



ÖVERSIKT ÖVER HÅLLBAR VÄLFÄRD

Hållbarhet och ansvar vid
Helsingfors universitet 2025



HELSINGFORS UNIVERSITET



INNEHÅLL

- 3** Förord
- 5** Styrning och ledning av hållbarhets- och ansvarsarbetet
- 9** Forskning – Forskningskunskap för planetens och människors bästa
- 16** Undervisning – Vi utbildar dem som kommer att förändra världen
- 19** Samverkan med samhället – Genomslag och samarbete
- 26** Vardagen vid universitetet – Klimatet och naturen
- 32** Vardagen vid universitetet – Välbefinnande, jämlikhet och likabehandling i universitetsgemenskapen
- 44** Bilaga
 - 44 Utvecklingen av hållbarhets- och ansvarsprogrammet 2025–2028 under 2025
 - 49 Utvecklingen av jämställdhets- och likabehandlingsplanen 2025–2028 under 2025

FÖRORD

Målet att vara föregångare innebär att verksamheten utvecklas på ett övergripande plan och omvärldsförändringar möts

Våren 2025 publicerade vi universitetets andra program för hållbarhet och ansvar. Som ett centralt tema för programmet valdes främjandet av hållbar välfärd. Universitetets mål på lång sikt att vara en föregångare inom hållbarhet och ansvar samt den bästa platsen att studera och arbeta förutsätter att vi ställer vår verksamhet i relation till planetens gränser samtidigt som vi värnar om och stärker vår sociala grund, det vill säga universitetsgemenskapens välbefinnande.

Omvärldsförändringarna sporrar oss att nå våra mål. Förändringarna rubbar de invanda strukturerna och belastar alla vid universitetet på olika sätt. Samtidigt blir personalens och studenternas behov allt mer diversifierade, forskningskunskapens och vetenskapens ställning utmanas alltmer och förväntningarna på ansvar ökar. Till exempel varierande reglering, hållbarhetsfrågor kring artificiell intelligens och en starkare sammankoppling mellan natur- och klimatarbete driver oss att granska både riktningen för vår verksamhet och minimikraven för den. Det är allt viktigare att vi kan identifiera det väsentliga i hållbarhets- och ansvarsarbetet just för universitetet.

Universitetet har gjort ett systematiskt arbete för att främja de strategiska målen för hållbarhet, ansvar och välbefinnande. Program, färdplaner och regelbundna enkäter hjälper oss att inrikta åtgärderna, och mål har uppnåtts på ett konsekvent sätt. Exempel på detta är de goda placeringarna under året i internationella hållbarhetsrankningar, de goda resultaten från arbetshälsoenkäten och de utmärkelser vi fått som internationell arbetsgivare.

För att vi även i fortsättningen ska kunna svara på de utmaningar som den snabbt föränderliga världen för med sig, med tanke på såväl vår gemenskaps välbefinnande som miljöns hållbarhet, måste vi betrakta hållbarhets- och ansvarsarbetet som en helhet i högre grad än tidigare. Tanken på en hållbar välfärd styr oss i detta. Den bör förankras starkt i beslutsfattandet, strukturerna och den forskningsbaserade utvecklingen. Genom att skapa en hållbar välfärd inom universitetet ser vi till att universitetet återspeglar det även utåt – och fortsätter att producera ny kunskap, lösningar och experter för planetens och människornas bästa.

Prorektor Anne Portaankorva





OM RAPPORTEN

Du har framför dig Helsingfors universitets sjätte hållbarhets- och ansvarsrapport. Syftet med rapporten är att sammanfatta läget i universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete och presentera det arbete som gjorts på vägen mot vårt mål att vara en föregångare i hållbarhet och ansvar. Rapporten är inte en uttömmande beskrivning av allt det vi gör, men den strävar efter att ge en övergripande helhetsbild av hållbarhets- och ansvarsarbetet vid universitetet.

I början av rapporten beskriver vi hur Helsingfors universitets hållbarhets- och ansvarsarbete administreras och leds. Därefter fokuserar rapporten på universitetets grundläggande uppgifter, dvs. forskning, undervisning och samverkan med samhället ur ett hållbarhets- och ansvarsperspektiv. Mot slutet beskriver rapporten hur åtgärder i vardagen vid universitetet påverkar klimatet och naturen samt välbefinnandet och främjandet av jämställdheten vid universitetet. I bilagorna till rapporten beskrivs åtgärdsläget i programmet för hållbarhet och ansvar samt jämställdhets- och likabehandlingsplanen.

STYRNING OCH LEDNING AV HÅLLBARHETS- OCH ANSVARSARBETET

FN:s mål för hållbar utveckling och UNIFI:s teser om hållbar utveckling och ansvar skapar ramarna för vårt arbete.

Universitetets strategiska mål är att vara en föregångare inom hållbarhet och ansvar och den bästa platsen att studera och arbeta år 2030. För att nå våra ambitiösa mål publicerar vi regelbundet för bestämda genomförandeperioder ett program för hållbarhet och ansvar samt en lagstadgad jämställdhets- och likabehandlingsplan. Måluppfyllelsen stöds också av universitetets andra program och riktlinjer, varav ett exempel är lokalutvecklingsprogrammet Campusvision 2040 som godkändes 2025.



22:e plats

i jämförelsen QS World University Rankings: Sustainability

Plats 101–200

i jämförelsen Times Higher Education Impact Rankings

Från mål till åtgärder

År 2025 publicerade vi universitetets andra hållbarhets- och ansvarsprogram, som fokuserar på att främja hållbar välfärd. Under de följande åren satsar vi särskilt på att utveckla verksamhetskulturen och beslutsfattandet, kompetensutveckling och identifiering av ömsesidiga kontakter ur ett perspektiv av hållbar välfärd.

Vi publicerade också en jämställdhets- och likabehandlingsplan för 2025–2028 (läs mer på s. 34).

Framskridandet av programmet för hållbarhet och ansvar och jämställdhets- och likabehandlingsplanen följs årligen. Läs mer om framstegen i bilagorna 1 och 2.

[Universitetets strategi 2021–2030](#)

[Programmet för hållbarhet och ansvar 2025–2028](#)

[Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2025–2028](#)

Så leder vi hållbarhets- och ansvarsarbetet

Hållbarhets- och ansvarsarbetet leds av prorektorn med ansvar för hållbarhet och ansvar. Rektorn och prorektorerna delar därutöver ansvaret för att främja välbefinnandet samt jämställdhets- och likabehandlingsarbetet.

Vid fakulteterna finns prodekaner med ansvar för hållbarhet och ansvar som ansvarar för att förankra arbetet på fakultetsnivå.

Hållbarhets- och ansvarsrådet styr och följer genomförandet av hållbarhets- och ansvarsmålen och åtgärderna på lång sikt.

Jämställdhets- och likabehandlingskommittén har i uppgift att bland annat bereda jämställdhets- och likabehandlingsplanen och följa dess genomförande.

Fakulteterna och Universitetsservicens sektorer främjar hållbarhetsarbetet genom genomförandeplanerna. Med hållbarhet arbetar ett antal experter inom Universitetsservicens olika sektorer och team, såsom sektorn Lokaler och fastigheter och upphandlingsteamet.

Enheten för hållbart välbefinnande, som grundades vid Universitetsservicen i början av 2025, ansvarar för att främja och samordna hållbarhets- och ansvarsarbetet på ett övergripande plan. Enheten stöder och utvecklar också jämställdhets- och likabehandlingsarbetet samt studiehälsan och arbetshälsan samt ansvarar för utvecklingen av personalens kompetens.

Hållbarhets- och ansvarsarbetet rapporteras årligen.

Ledningsmodellen för ansvar

Rektorn med ansvar för välbefinnandet
Prorektorn med ansvar för hållbarhet och ansvar
Prorektorn med ansvar för jämställdhet och likabehandling

Prodekanerna med ansvar för hållbarhet och ansvar

Hållbarhets- och ansvars-
rådet (fr.o.m. 1/2026)

Jämställdhets- och
likabehandlingskommittén

Enheten för hållbart välbefinnande (Universitetsservicen)



Så arbetar vi vid Helsingfors universitet

Ansvarsfullhet och transparens är grunden för all vår verksamhet. I vårt arbete följer vi principerna för god förvaltning. Alla vid universitetet har ett ansvar för att bygga en mer hållbar och ansvarsfull vardag vid universitetet. Detta stöds av gemensamt överenskomna förfaringsätt och anvisningar.

Exempel på anvisningar och policyer som styr vårt dagliga arbete:

- [Etiska anvisningar](#)
- [Ansvarsfull forskning](#)
- [Principer för ansvarsfull växelverkan](#)
- [Principer för ansvarsfulla placeringar](#)
- [Färdplanen Koldioxidneutralt Helsingfors universitet 2030 \(revidering under 2026\)](#)
- [Hållbara resor inom Helsingfors universitet](#)
- [Helsingfors universitets serveringsrekommendation](#)

FORSKNING

Forskningskunskap för planetens och människors bästa

Helsingfors universitet har som mål att vara ett internationellt känt och attraktivt mångvetenskapligt centrum för hållbarhetsforskning och hållbarhetsundervisning.

Vår spetsforskning om klimatet och miljön förenas med vår spetskompetens i andra dimensioner av hållbarhet. Vi behöver en djup förståelse om social, ekonomisk och kulturell hållbarhet för att kunna balansera naturens och människans behov. Styrkor i vår hållbarhetsforskning är särskilt klimat- och atmosfärforskning, ekologi och biologi samt gemensam hälsa och matforskning.

Hållbarhet är utöver forskningstemat Hållbar planet också starkt kopplat till våra andra spetsforskningsområden: forskning i lärande och föränderliga samhällen, forskning i framtida teknologier och forskning i individanpassad hälsa.

Utöver mångvetenskaplig och tvärvetenskaplig hållbarhetsforskning satsar vi åren 2025–2028 särskilt på ansvarsfull forskning och långsiktiga och livscykel-smarta forskningsinfrastrukturer.

SPJUTSPETSEN HÅLLBAR PLANET

5

spetsenheter utsedda av Finlands Akademi

3

flaggskepp vid Finlands Akademi

5

forskningsprojekt som finansieras av Europeiska forskningsrådet

SPJUTSPETSEN LÄRANDE OCH FÖRÄNDERLIGA SAMHÄLLEN

6

spetsenheter utsedda av Finlands Akademi

2

flaggskepp vid Finlands Akademi

8

forskningsprojekt som finansieras av Europeiska forskningsrådet

SPJUTSPETSEN INDIVIDANPASSAD HÄLSA

5

spetsenheter utsedda av Finlands Akademi

4

flaggskepp vid Finlands Akademi

9

forskningsprojekt som finansieras av Europeiska forskningsrådet

SPJUTSPETSEN FRAMTIDA TEKNOLOGIER

4

spetsenheter utsedda av Finlands Akademi

4

flaggskepp vid Finlands Akademi

10

forskningsprojekt som finansieras av Europeiska forskningsrådet

Läs mer om spjutspetsarna i vår forskning [här](#).

Forskning som anknyter till hållbarhet och ansvar främjas genom många olika forskningsnätverk, forskningsinstitut och forskningssamfund

Exempel på dessa är Institutet för hållbarhetsvetenskap Helsus, Centret för atmosfärvetenskap INAR, Stadsforskningsinstitutet Urbaria, Helsinki Inequality Initiative INEQ, Helsingfors universitets institut för livsvetenskaper HiLIFE, Ruralia-institutet och nätverket Helsinki One Health.

Exempel på antalet publiceringar av forskningsnätverk som är kopplade till hållbarhet 2023–2025:

Publikationstyp	2023	2024	2025
Vetenskapliga referentgranskade publikationer (A, C)			
Helsingfors universitets institut för livsvetenskaper HiLIFE	711	660	708
Centret för atmosfärvetenskap INAR	301	308	362
Institutet för hållbarhetsvetenskap HELSUS	769	741	796
Helsinki One Health HOH	269	315	277
Helsinki Inequality Initiative INEQ	400	388	342
Stadsforskningsinstitutet Urbaria	228	280	287
Diversity in Society and Life DIVSOL		2	71
Publikationer som syftar till samhällspåverkan (B, D, E)			
Helsingfors universitets institut för livsvetenskaper HiLIFE	46	50	49
Centret för atmosfärvetenskap INAR	21	13	30
Institutet för hållbarhetsvetenskap HELSUS	208	164	209
Helsinki One Health HOH	22	30	38
Helsinki Inequality Initiative INEQ	164	176	152
Stadsforskningsinstitutet Urbaria	90	95	120
Diversity in Society and Life (DIVSOL)		3	47

INSTITUTET FÖR HÅLLBARHETSIVETENSKAP HELSUS

HELSUS är ett forskningsnätverk som överskrider fakultetsgränserna och som ökar förståelsen av förutsättningarna, gränserna och processerna för hållbarhetsomställningar i samhällen. Nätverket utvecklar hållbarhetsundervisningen och stärker personalens och studenternas kompetens inom hållbarhetsvetenskap. HELSUS producerar högklassig forskningskunskap för det nationella och internationella politiska beslutsfattandets, den privata sektorns och medborgarsamhällets behov genom fem forskningsteman:

- Sambandet mellan klimatförändringen, ekosystemen och välbefinnandet
- Undanröjande av ojämlikheter för att möjliggöra rättvisa, demokratiska och flexibla övergångar
- Omvärdering av produktion och konsumtion
- Ändringar i tänkesätt, metoder och praxis inom hållbarhetsvetenskapen
- Samproduktion av kunskap för en hållbar framtid

År 2025

- Tillsammans med Helsingfors universitet och Aalto-universitetet ordnade HELSUS konferensen Science for Sustainability med temat "Bursting the Sustainability Bubble" för 270 deltagare på plats.
- HELSUS, Luke och Syke ordnade tillsammans seminarier om hållbarhetsforskning i Vik med temana kommunernas hållbarhetsomställningar och ekonomi vid hållbarhetsomställningar.
- Vid HELSUS-RESET Brown Bag Lunch-seminarierna presenterades månatligen aktuell hållbarhetsforskning, och vid två gästföreläsningar behandlades möjligheterna av världssystemstudier och det föreslagna konvergensparadigmet.
- HELSUS ordnade en skivrarverkstad för yngre forskare, medieutbildning och en paneldiskussion om hållbar journalism i ett hållbart samhälle.

[HELSUS verksamhetsberättelser](#) (endast på engelska)



HELSUS har **över 420 medlemmar**, inklusive doktorander och äldre forskare vid alla Helsingfors universitets elva fakulteter och Luomus.

RESILIENT AND JUST SYSTEMS (RESET)

Resilient and Just Systems (RESET) är ett profileringsområde inom programmet Profi 7 och grundar sig på stark mång- och tvärvetenskaplighet. Den kombinerar naturvetenskaper och samhällsvetenskaper och för samman forskare från forskningsnätverken HELSUS, HOH och INEQ.

År 2025:

- Evenemanget 2025 RESET Research Symposium i Vik sammanförde forskare och presenterade RESET-profileringsverksamhetens fyra temaområden genom ett dagslångt program.
- RESET, Institutet för humaniora och samhällsvetenskap vid Helsingfors universitet (HSSH) och Karl Marx-sällskapet i Finland ordnade i mars ett seminarium som behandlade fossilkapitalism och degrowth-perspektiv. Evenemanget inbegrep anföranden av två internationella talare och samlade över 100 deltagare via webben.
- Evenemanget What is Possible – Engaged Scholarship on Healthcare, Humanitarianism, Education and Climate Action i april samlade 135 inhemska och internationella forskare samt aktörer på det praktiska planet. Evenemanget stärkte tvärvetenskapligt samarbete och informationsutbyte, vilket ledde till konkreta samhälleliga effekter.

HOH HELSINKI ONE HEALTH

HOH Helsinki One Health främjar mångvetenskaplig forskning om djurens, människornas och miljöns hälsa och välbefinnande samt deras inbördes kopplingar. Till nätverket hör sex fakulteter vid Helsingfors universitet samt Livsmedelsverket, Naturresursinstitutet (Luke) och Institutet för hälsa och välfärd (THL).

Internationellt arbetar HOH särskilt inom Una Europa-alliansens fokusområde One Health och samarbetar med Estland och de övriga baltiska länderna med stöd av Horizon WIDERA-finansieringen. En central verksamhetsform är evenemang som riktar sig till forskare, intressentgrupper och allmänheten.

Sedan 2024 har HOH utvidgat sin verksamhet från forskning till utbildning. Vid Helsingfors universitet utvecklas magister- och doktorandprogrammen One Health, och som en del av Una Europa utformas en helhet för livslångt lärande som riktar sig till dem som redan är i arbetslivet, One Health in Governance.



Exempel på forskningsresultat som publicerats under året

- 🔍 Helsingfors universitet utvecklade ett effektivt sätt att binda koldioxid från atmosfären. (på finska)
- 🔍 De nya anvisningarna gör det lättare att införa ekologisk kompensation. (på finska)
- 🔍 Skyddsområdena räcker inte i sig för att trygga den biologiska mångfalden. (på finska)
- 🔍 Kalavverkning och jämnårigt skogsbruk kan utgöra en risk för markens kollager. (på finska)
- 🔍 Den mest omfattande studien om klimatångest bland finländska ungdomar: Att behålla hoppet är avgörande.
- 🔍 Så ser en fungerande social innovation ut för en hållbarhetsomställning i livsmedelssystemet. (på finska)
- 🔍 Forskarna rekommenderar: Uppföljningen av den biologiska mångfalden i Finland bör utvecklas och utvidgas i och med den snabba förändringen. (på finska)
- 🔍 Forskningen avslöjar utmaningar i genomförandet av inkluderande värderingar i den grundläggande utbildningen. (på finska)
- 🔍 Upptäckten av finländska forskare kan avslöja varför bröstcancer inte alltid reagerar på immunterapi. Upptäckten i Finland öppnar vägen för en mer individuell cancerbehandling. Forskningsmodellen väcker intresse världen över. (på finska)
- 🔍 Helsingfors universitets färsk forskning visar hur samarbete mellan städer och företag kan främja hållbara lösningar i stadsmiljöerna. (på finska)



FRÄMJANDET AV ANSVARSFULL FORSKNING

År 2025 främjades ansvarsfull vetenskap genom flera åtgärder som stöder forskningsarbete och ledning av forskningsverksamhet.

- Åren 2024 och 2025 infördes den digitala tjänsten MyResearch. Tjänsten stöder forskare i planeringen och dokumentationen av ansvarsfull forskning och ger en smidig ingång till ansökan om etikprövning.
- Universitetets fyra forskningsetiska organ behandlade under året nästan 200 begäranden om etikprövning och stärkte på så sätt forskningens etiska grund inom olika vetenskapsområden.
- Praxis för öppen och ansvarsfull vetenskap främjades genom att forskningsdatapolicyn uppdaterades. Därutöver identifierades och prioriterades centrala utvecklingsobjekt inom öppen vetenskap.
- Hanteringen av forskningsdata stärktes genom införandet av tjänsten FEQA (säker lagring och kontrollerad delning av sensitivt genommaterial) tillsammans med HUS och genom att den 2024 skapade modellen Data Access Committee etablerades för datahantering.
- I december ordnade Helsingfors universitet Vinterdagar för öppen vetenskap tillsammans med VSD (Vetenskapliga samfundens delegation).
- Perspektivet för ansvarsfull vetenskap inkluderades i utvecklingen av universitetets compliance-verksamhet och i diskussionerna om forskningssäkerheten.

➤ ERKÄNSLA FÖR FÖRTJÄNSTFULLA KLIMATAKTÖRER I LAPPLAND

Helsingfors universitets forskningsstationer Värriö och Kilpisjärvi fick erkännande för sina årtionden av klimat- och miljöuppföljningsarbete, när priset för årets klimataktör i Lappland utdelades vid Lapplands klimatgala. Priset är ett tack för hundratals människors arbetsinsats under en lång period och ett erkännande för det regionala genomslaget av universitetets arktiska program, Arctic Vision 2030. Lapplands klimatgala ordnades som en del av Lapplands klimatseminarium, vars tema var ”från strategi till klimatåtgärder”.

Helsingfors universitet har sammanlagt **sju forskningsstationer**, varav sex i Finland och en i Kenya, samt en forskningsgård i Helsingfors Vik.

UNDERVISNING

Vi utbildar dem som kommer att förändra världen

Hållbarhetsfrågor är kopplade till alla utbildningsområden. Vi erbjuder synvinklar på hållbar utveckling som en del av ett flertal utbildningsprogram, kurser, studiehelheter och personalutbildningar. Hållbarhetskompetens har integrerats i de disciplinspecifika kunskaperna i utbildningsprogrammen och färdigheterna och i de generiska expertfärdigheterna.

Åren 2025–2028 satsar vi särskilt på att utveckla och kommunicera utbudet av och innehållet i vår hållbarhetsundervisning. Därutöver breddar vi utbudet inom kontinuerligt lärande och uppmuntrar vår personal att utveckla sin kompetens. Vi främjar också en allmän förståelse av hållbar välfärd och hållbart välbefinnande och utvecklingen av välbefinnandet genom att använda olika former av kontinuerligt lärande. Vi utvecklar vårt utbud av fortbildning för att stödja kompetensen inom hållbar välfärd på bred front i samhället.

NYCKELTAL FÖR UNDERVISNINGEN 2025

134

utbildningsprogram
(36 kandidatprogram,
65 magisterprogram
och 33 doktorand-
program)

32 588

examensstuderande

6 451

utexaminerade
(kandidat,
magister, doktor)

1 242

studenter
genomförde
hållbarhetskursen

HÅLLBARHETSUNDERVISNINGENS TILLSTÅND

- ◆ SUST-001 Hållbarhetskurs är obligatorisk i 18 utbildningsprogram och valfri i 69 utbildningsprogram, och många utbildningsprogram har utvecklat egna disciplinspecifika hållbarhetskurs. Totalt 1 242 studenter genomförde kursen SUST-001 Hållbarhetskurs år 2025.
- ◆ Hållbarhetsundervisningens tillstånd bedömdes under året. Resultaten visade att i utbildningsprogrammets kunskapsmål på undervisningsplansnivå varierar mängden och djupet av att integrera nya hållbarhetsfärdigheter i fråga om de olika färdigheterna. Mål för vetenskapligt och etiskt tänkande nämns av 92 procent av utbildningsprogrammen, men i fråga om nya hållbarhetsfärdigheter är andelen mindre, till exempel mål för systemiskt tänkande nämns av 21 procent av utbildningsprogrammen.

Källa: Södervik, I., Tuononen, T., Ratvio, R., Laisi, T., & Pietikäinen, J. (2026). Educating agents of change: Investigating curricula to foster sustainability competencies in university. *The Curriculum Journal*, 00, 1-19. <https://doi.org/10.1002/curj.70050>

Helsingfors universitet hör till nätverket för hållbarhetsstudier som bildas av elva finländska högskolor kring undervisnings-samarbete. Nätverket erbjuder mångvetenskapliga studieavsnitt med miljö-, hållbarhets- och ansvarstema som är öppna för alla examensstuderande, doktorander och utbytesstudenter vid nätverkets partnerhögskolor.



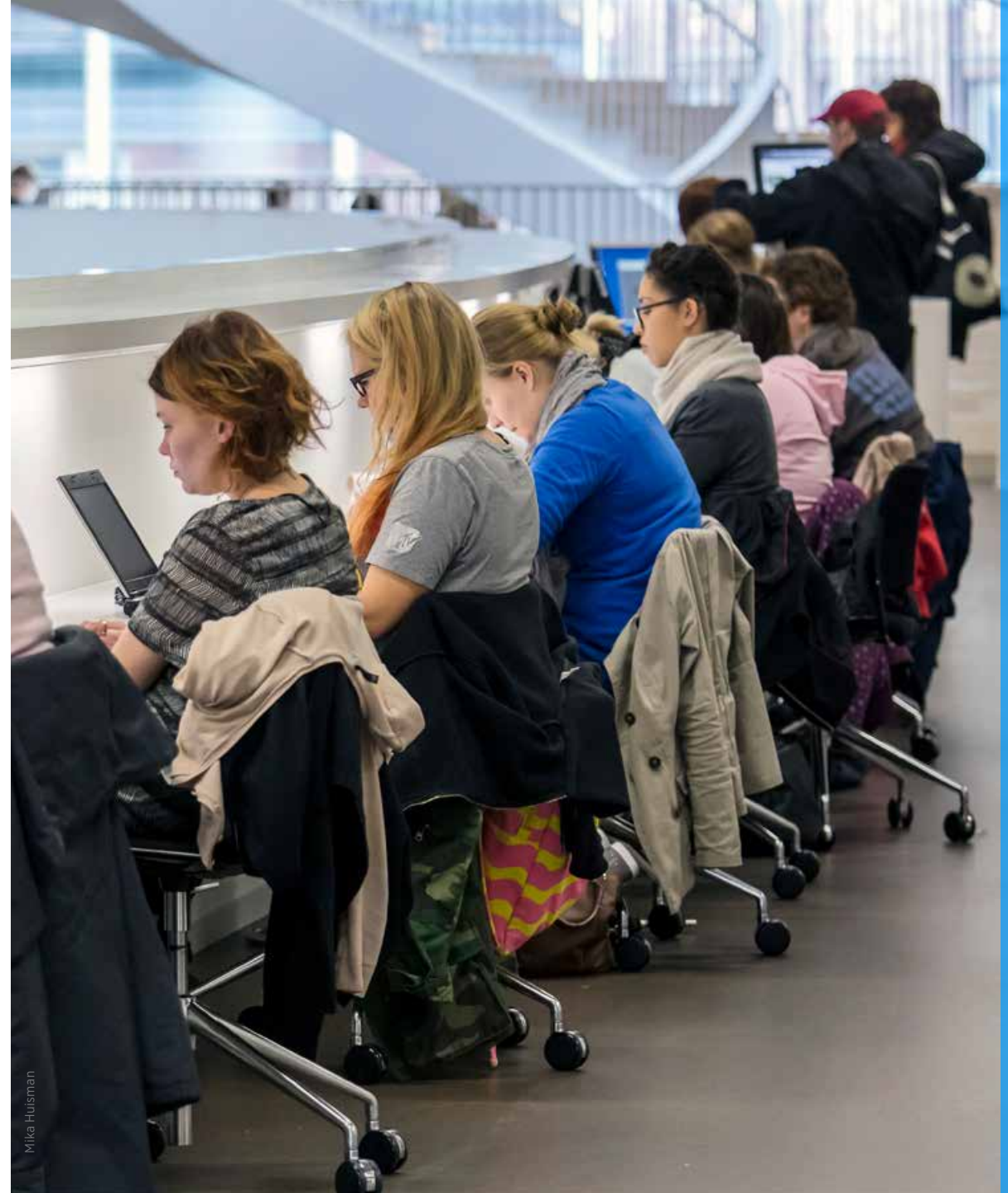
VI FATTADE BESLUT OM ATT INRÄTTA NYA UTBILDNINGSPROGRAM, ETT NYTT GEMENSAMT EXAMENSPROGRAM MED FOKUS PÅ HÅLLBARHETSVETENSKAP INLEDDES

- ◆ Urvalet av utbildningsprogram inom hållbarhetssektorn kompletteras med flera nya utbildningsprogram:
 - Kandidatprogrammet i livsmedelsekonomi och konsumtion
 - Kandidatprogrammet i miljö- och lantbruksekonomi
 - Magisterprogrammet i natur, samhälle och miljölösningar
 - Magisterprogrammet i teknologi för hållbar användning av förnybara naturresurser
- ◆ Universitetet inledde sitt internationella gemensamma examensprogram Una Europa Joint Bachelor in Sustainability (BASUS) som en del av samarbetet inom högskolenätverket Una Europa.

De nya utbildningsprogrammen kompletterar befintliga utbildningsprogram som anknyter till hållbarhet.

Exempel på vårt utbud av utbildningsprogram.

- Magisterprogrammet i ekologi, evolution och biodiversitetsbevarande
- Dual Master's Programme in Green Business
- Magisterprogrammet i urbana studier och planering
- Magisterprogrammet i meteorologi, atmosfärs- och klimatvetenskaper
- Magisterprogrammet i genusvetenskap
- Magisterprogrammet för samhälle i förändring
- Magisterprogrammet i miljöförändringar och global hållbarhet



Mika Huisman

SAMVERKAN MED SAMHÄLLET

Genomslag och samarbete

Samverkan med samhället är en av våra grundläggande uppgifter som fastställs i universitetslagen. Den genomförs på olika sätt som en del av forskningen och undervisningen såväl nationellt som internationellt. Vi främjar aktivt bland annat våra kontakter till alumner och samarbetet över sektorsgränserna, bedriver vetenskapsfostran på campus och på forskningsstationer, stöder forskningsbaserade företagsidéer och förmedlar forskningsbaserad kunskap till en bredare publik på många sätt.

Tyngdpunkterna för åren 2025–2028 är särskilt åtgärder som syftar till nationellt och globalt genomslag, popularisering av vetenskapen samt innovationer.

12

policyrekommendationer publicerades i publikationsserien Helsingfors universitets policy brief – University of Helsinki Policy Brief (ISSN)

45

deltagare i arbetsgruppen Ratkaisuryhmä som representerar olika vetenskaps- och samhällsområden och som Aalto-universitetet och Helsingfors universitet kallat samman

Över 1 000

åskådare på plats och via streamning i Tankehörnans evenemang Salaperäiset sienet om svampar

+60 000

medlemmar i alumngemenskapen



INTERNATIONELL PÅVERKAN OCH NYA INITIATIV TILL SAMARBETE

- ◆ Universitetet deltog i november i FN:s klimatkonferens COP30 i Belém i Brasilien. Syftet med deltagandet var att betona den vetenskapliga kunskapens centrala roll i globala klimatkonferenser. Universitetet deltog i mötet som en del av Finlands paviljong. Paviljongen ger företag, städer, forskningsinstitut och andra organisationer möjlighet att presentera sina klimatlösningar och klimatkompetenser för en internationell publik och för beslutsfattare. I samarbete med Aalto-universitetet samlade Helsingfors universitet en mångvetenskaplig delegation av professorer vars expertis omfattade lösningar baserade på energiomställningen, hållbar digitalisering, klimaträttvisa och delaktighet, markanvändning och natur. Därutöver deltog Helsingfors universitet i FN:s klimatkonferens som observatörsorganisation.
- ◆ Helsingfors universitet antogs som medlem i det ansedda nätverket Universitas 21 som fokuserar starkt på hållbarhet, jämställdhet, likabehandling och tillgänglighet. Nätverket för samman universitet på toppnivå från alla världsdelar. I och med medlemskapet är nya möjligheter att vänta för såväl studenter, forskare som övrig personal.

UNIVERSITETEN SOM STÄRKARE AV SAMARBETET ÖVER SEKTORGGRÄNSERNA

Under året sammankallade Helsingfors universitet och Aalto-universitetet en problemlösargrupp, Ratkaisuryhmä, som representerade olika vetenskaps- och samhällsområden. Gruppen fick i uppgift att sporra den gröna omställningen i Finland och Finlands konkurrenskraft samt skapa en modell för samarbete som förenar olika vetenskaps- och samhällsområden. I problemlösargruppen deltog totalt 45 personer från 25 olika organisationer. Utöver universitetens forskare omfattade gruppen experter från städer, företag, uppstarts företag, ministerier, stiftelser och finansiärer. Gruppen kommunicerar gemensamt att Finlands konkurrenskraft, säkerhet och gröna omställning ska främjas som en helhet: Suomen kilpailukykyä, turvallisuutta ja vihreää siirtymää edistettävä kokonaisuutena.



POLICYREKOMMENDATIONER SOM HJÄLP VID FÖRMEDLING AV FORSKNINGSBASERAD KUNSKAP

Policyrekommendationerna sammanfattar information som baserar sig på den senaste forskningen och ger råd om hur forskningsresultat kan användas vid beslutsfattande. Under året publicerades tolv policyrekommendationer i publikationsserien Helsingfors universitets policy brief – University of Helsinki Policy Brief (ISSN), till exempel Palkokasvien syöminen edistää terveyttä ja kestävyyttä (pdf) och Suomen luonnon monimuotoisuuden seuranta 2025 (pdf). Ta del av policyrekommendationerna på universitetets webbplats.

EVENEMANG MED HÅLLBARHETSTEMA I TANKEHÖRNAN

Helsingfors universitets Tankehörnan är ett vetenskapens vardagsrum – en öppen arena för diskussion och samarbete, där vetenskapens och forskningens röst hörs. Yle Radio Suomi direktsände under året från Tankehörnan ett diskussionsprogram med den färskaste forskningskunskapen om blommornas och pollinatörernas värld, Pörriäisilta. Svampevenemanget Salaperäiset sienet, som lockade en rekordpublik på över 1 000 personer, behandlade bland annat de lösningar som forskarna utvecklar med hjälp av svampar för ett mer hållbart framtida liv.

I Tankehörnan vid Helsingfors universitet ordnades under 2025 **över 200 evenemang**.

Sami Tuorimeemi





➤ VI STÖDER FÖRETAGSIDÉER MED HÅLLBARHETSTEMA

Helsingfors universitets företagsinkubator Helsinki Incubators, som startades 2022, fortsatte sin verksamhet. Under 2025 gjordes programmets struktur tydligare jämfört med tidigare. Förinkubatorprogrammet PATHWAYS fokuserade på att hjälpa studenter, forskare och personal som är intresserade av företagande. Inkubatorprogrammet JOURNEYS hade tre inriktningsalternativ: Social Impact, Nature & Sustainability och DeepTech & AI. Under året intensifierades också samarbetet med utländska universitet i olika EU-länder och Storbritannien.

Sedan 2022:

- 31 genomförda startup-program
- 501 team
- 106 företag bildades
- 7 R2B-projekt
- 51 % av grundarna kvinnor

De flesta av affärsidéerna av de team som deltog i kuvöserna är starkt kopplade till främjandet av hållbar utveckling. Till exempel Zipli hjälper storköken att donera överlopsmat, EcoGeo Materials samlar extra kol från atmosfären och Hello There stöder föräldrar med små barn.



➤ SAMARBETE MED STADEN

- ◆ Helsingfors universitet och Helsingfors stad har samarbetat på många sätt allt sedan 1987. Det långvariga samarbetet har vuxit till ett partnerskap, under vilket parterna exempelvis i samarbete har genomfört företagskuvöser, stött internationella studenters sysselsättning genom programmet UniTalent och utvecklat gymnasiernas högskolesamarbete.
- ◆ Universitetet deltar i projektet Kaupunki-vaikutus där Helsingfors, Esbo och Vanda samarbetar med forskare vid Helsingfors universitet och Aalto-universitetet. Målet är att ta fram aktuell och tillförlitlig forskningskunskap som stöd för beslutsfattandet och utvecklingen i städer. Årligen finansieras 2–4 högklassiga forskningsprojekt med koppling till städer. Den totala finansieringen uppgår till cirka 400 000 euro per år.
- ◆ Helsingfors universitet och Vichtis kommun har 2024 inlett ett strategiskt samarbetsavtal. I samarbetet undersöker parterna hur Helsingfors universitets vetenskapliga forskning inom stads- och regionforskning kan användas som hjälp och stöd för beslutsfattandet i Vichtis kommun.



➤ VETENSKAPSFOSTRAN PÅ FORSKNINGSSTATIONER OCH PÅ ANDRA HÅLL

Vi öppnade nya vetenskapsstigar på forskningsstationerna

- På våren öppnades i omgivningen av Viks forskningsgård en vetenskapsstig som riktar sig till grundskoleelever och som presenterar området med hjälp av mobila kontroller och samtidigt erbjuder möjlighet att njuta av naturen. Längs stigen bekantar sig deltagarna med varifrån maten kommer och hur den produceras på ett hållbart sätt, och får information om odlingsväxter, jordmånen och skötseln av kor. Stigen börjar mitt på forskningsgårdens gårdsplan.
- En snorklingsled öppnades vid Tvärminne zoologiska station vid Plagens badstrand i Hangö centrum. Under ytan leder stigen till sex kontroller där deltagaren kan bekanta sig med Östersjöns växt- och djurarter med hjälp av skyltar på botten. Stigen är cirka 500 meter lång och lämpar sig för både barn och vuxna. Stigen anknyter till Tvärminne stations forskningsarbete och är en del av stationens mer omfattande arbete med att följa Östersjöns tillstånd och göra den marina naturen känd.

Programmet LUMA Stars med teman om hållbar framtid startade

Fyra studenter vid naturvetenskapsgymnasiet i Helsingfors får äran att vara de första stipendiaterna i det nya programmet LUMA Stars vars pilotprojekt startade sommaren 2025. LUMA Stars är Helsingfors universitets nya mångvetenskapliga LUMA-program som ingår i den nationella LUMA-strategin och den riksomfattande verksamheten i nätverket för LUMA-centret i Finland. Programmet lyfter fram unga framtida aktörer inom naturvetenskaper, matematik och teknik. De ungas röst, önskemål och frågor styr programmets innehåll och utveckling. Målet med programmet är att gemensamt stödja de ungas LUMA-kompetens, studier och goda framtid i enlighet med den nationella LUMA-strategin. I pilotprogrammet sommaren 2025 utvecklades en verksamhetsmodell som bygger på de ungas egna intresseområden. Målet var att bygga upp ett program som inte bara lär ut, utan också inspirerar och ger unga en möjlighet att påverka.

42 529

personer deltog guidningar, workshoppar och evenemang vid Naturhistoriska centralmuseet.

VARDAGEN VID UNIVERSITETET

Klimatet och naturen

Färdplanen för ett koldioxidneutralt Helsingfors universitet 2030 ger riktlinjer för att nå universitetets klimatmål. Under året deltog vi aktivt i uppdateringen av Unifis teser för hållbar utveckling och ansvar som styr vårt arbete på nationell nivå. I och med uppdateringen av tesen om klimat- och naturarbetet som universiteten gemensamt preciserade och den förändrade omvärlden måste Helsingfors universitet i fortsättningen granska sitt eget mål om koldioxidneutralitet mer kritiskt. I framtiden kommer vi att övergå till ett mer övergripande angreppssätt med fokus på att tillsammans reflektera över natur- och klimatpåverkan. Utöver att utreda de skador som verksamheten orsakar är målet att bättre förstå universitetets möjligheter att producera positiv påverkan på klimatet och naturen.

55 467 tCO₂e


koldioxidavtryck
(koldioxidekvivalentton)

6 %

i avkastning genom att följa principerna för ansvarsfulla placeringar

2,7 %

Andelen av förnybar energi som produceras på plats av campusens totala energiförbrukning



År 2025 var koldioxidavtrycket från arbetet vid Helsingfors universitet

55 467 tCO₂e

➤ KOLDIOXIDAVTRYCKET ÖKADE SOM EN FÖLJD AV ÄNDRINGAR I BERÄKNINGSSÄTTET

Beräkningsmetoderna för koldioxidavtrycket utvecklades jämfört med de föregående åren. Således beror största delen av ökningen av avtrycket på ett mer ambitiöst sätt att beräkna flygutsläppen. Utöver de direkta koldioxidutsläppen beaktas nu flygbränslets hela livscykel samt flygets ytterligare påverkan på atmosfären. Också antalet flygkilometer har ökat jämfört med föregående år, även om inrikesflygen har minskat.

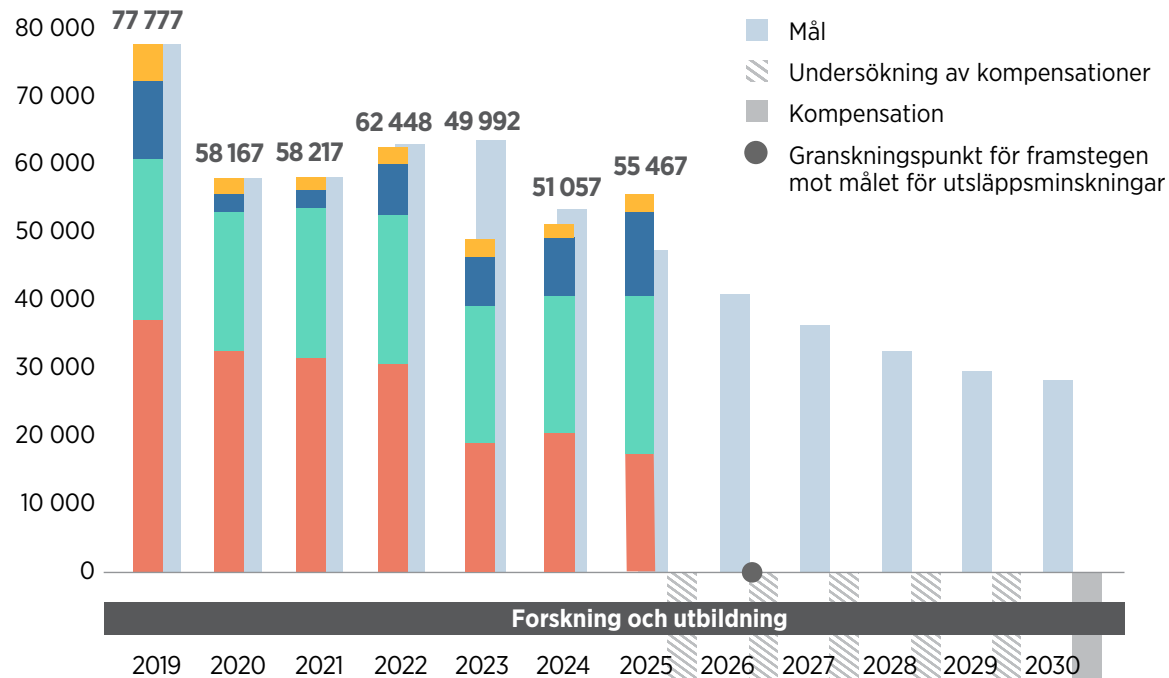
Scope 1-utsläppen minskade, eftersom användningen av eldningsolja har minskat vid forskningsstationerna. Till övriga delar har utsläppen hållit sig i stort sett på samma nivå som år 2024. På grund av utvecklingen av beräkningsmetoderna är siffrorna för år 2025 inte helt jämförbara med de föregående åren.

Universitetets mål att vara koldioxid neutralt senast år 2030 granskas under 2026. Särskilt kritiskt granskas de åtgärder som nu vidtas för att minska utsläppen samt deras utsläppsminskingspotential.

Koldioxidavtrycket beräknas enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol), och i beräkningarna beaktar Helsingfors universitet inte bara direkta utsläpp (Scope 1) och utsläpp från köpt energi (Scope 2) utan även indirekta utsläpp (Scope 3), såsom resor, upphandlingar och mat.



UTVECKLINGEN OCH FÖRDELNINGEN AV KOLDIOXIDAVTRYCKET PER UTSLÄPPSKATEGORI



	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mat	5 429	2 491	1 927	2 557	2 252	1 952	2 022
Resor	11 530	2 572	2 627	7 358	8 386	8 781	12 642
Upphandlingar	23 670	20 526	22 081	22 173	20 085	20 202	23 032
Lokaler	37 148	32 578	31 582	30 360	19 269	20 122	17 770
Totalt	77 777	58 167	58 217	62 448	49 992	51 057	55 467

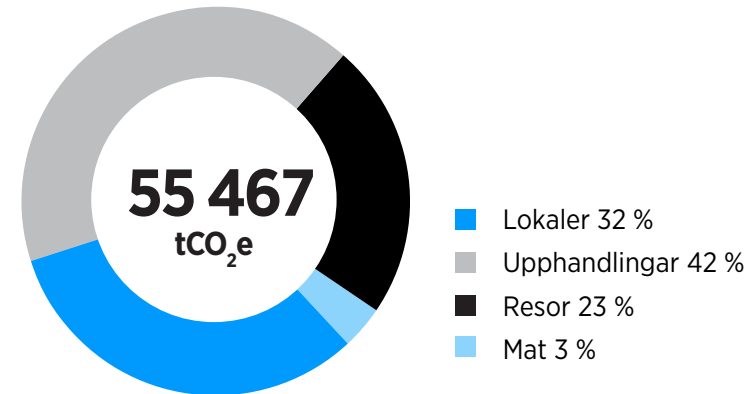


Bild 1. Koldioxidavtrycket 2025 per utsläppskategori

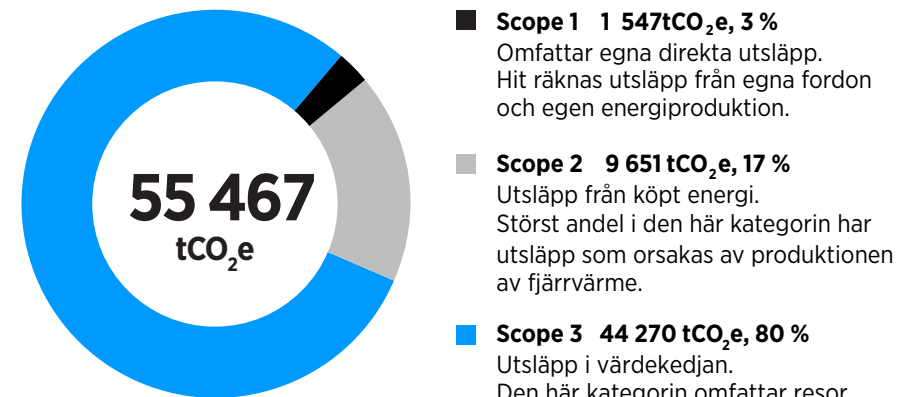


Bild 2. Koldioxidavtrycket 2025 presenterat enligt GHG-protokollet

På grund av utvecklingen av beräkningsmetoderna är siffrorna för år 2025 inte helt jämförbara med de föregående åren. Vid beräkningen av flygutsläppen har det använts ett mer ambitiöst beräkningssätt, och köpta tjänster för fastighetsunderhåll har övergått från kategorin Lokaler till kategorin Upphandlingar.

➤ DEN TOTALA AVFALLSMÄNGDEN MINSKADE NÅGOT

- ◆ Universitetets personal och studenter återvinner och sorterar själva sitt avfall efter sorteringsmöjligheterna. Helsingin yliopiston Kiinteistöpalvelut Oy HY247 följer den årliga mängden avfall per avfallskategori.
- ◆ År 2025 var den totala avfallsmängden 2 680 ton, en minskning med 1,4 procent jämfört med år 2024. Det totala avfallet omfattar byggavfall och avfall från fastighetsskötsel, farligt avfall och specialavfall samt avfall som samlats in från kontorslokaler.
- ◆ Avfallet från lokalerna utgör största delen av det totala avfallet. Totalt 1 869 ton av detta avfall sorterades som åtta olika typer av avfall. Lokalernas avfallsmängd ökade med 1,25 procent jämfört med 2024. Mest ökade mängden plast- och metallavfall. Av det insamlade avfallet var den största kategorin blandavfall med en andel på 41 procent av den totala avfallsmängden. Blandavfallet brändes vid Vanda Energis avfallskraftverk och den energi som det innehöll utnyttjades för fjärrvärme- och elproduktion.
- ◆ Det avfall som uppstår i lokalerna återvinns antingen som material (57,2 %), som materialåtervinning (1,4 %) eller som energi (41,3 %). Det här beror huvudsakligen på HRM:s avfallsförbränningsanläggning där även blandavfall bränns för att utvinna energi.

Lokalernas totala mängd avfall per avfallstyp 2025 (i ton)

	2021	2022	2023	2024	2025
Blandavfall	422	668	685	822	764
Bioavfall	224	397	479	541	585
Papper	146	133	102	121	82
Kartong och papp	84	190	194	225	239
Glas	16	31	32	27	24
Metall	17	37	38	48	53
Energiavfall	16	14	8	8	8
Plast	21	29	38	47	57
Totalt	946	1499	1576	1846	1869

Mer information finns i [HY247:s hållbarhetsrapport](#) (på finska)

- Elförbrukningen sjönk med **0,6 procent**.
- Vattenförbrukningen sjönk med **4,4 procent**.
- Den väderkorrigerade värmeförbrukningen ökade med **5,0 procent**.
- Andelen förnybar energi av energiproduktionen var **2,7 procent**.

Vi ser inte ut att nå vårt mål att årligen öka produktionen av förnybar energi så att 10 procent av energiförbrukningen senast år 2030 täcks med egenproducerad förnybar energi.

Siffrorna jämförda med 2024

➤ EL- OCH VATTENFÖRBRUKNINGEN SJÖNK

Energiförbrukningen i universitetets fastigheter är en av de faktorer vid universitetet som orsakar störst miljöpåverkan. I fastigheterna genomförs årligen projekt som syftar till att förbättra energieffektiviteten. År 2025 utvidgades Hyytiälä forskningsstations solkraftverk, och ett nytt solkraftverk togs i bruk på Berggatan 3. Därutöver genomfördes också andra åtgärder för att förbättra energieffektiviteten.

År 2025 var energiförbrukningen 193 GWh, varav uppvärmningens andel var 108 695 MWh och elens 83 922 MWh. Förnybar el producerades till en mängd av 923,5 MWh och förnybar värme 3 268,2 MWh. Universitetsbyggnadernas uppmätta väderlekskorrigerade värmeförbrukning ökade med 5 procent. Den uppmätta värmeförbrukningen sjönk med 3,1 procent. Vattenförbrukningen i universitetsfastigheterna sjönk med 4,4 procent jämfört med 2024 och var 2025 cirka 277 304 m³.

Vid planeringen av byggprojekt beaktas byggnadernas hela livscykel. I varje byggprojekt beaktas energieffektivitet och utreds möjligheterna att producera förnybar energi. Anvisningar om koldioxidsnål byggprojektering har tagits i bruk i all byggprojektering.

Mer information finns i [HY247:s hållbarhetsrapport](#).



KARTLÄGGNING AV ARTER PÅ CAMPUS

Artobservationsevenemanget Bioblitz på Campus Vik som startade 2024 ordnades på nytt 2025. Den här gången gjordes artobservationer under våren, sommaren och början av hösten också på Campus Gumtäkt. År 2025 deltog återigen cirka 120 personer i observationerna, men antalet observationer var lägre än året innan. Det är viktigt att upprepa kartläggningen, eftersom den i framtiden kan ge information om hur naturen på campusen förändras med tiden. Att samla in Bioblitz-observationer kan hjälpa att utveckla grönområdena på campus, så att de till exempel bättre skulle locka vissa artgrupper som man nu knappt ser.



Veikko Somerpuro

VARDAGEN VID UNIVERSITETET

Välbefinnande, jämlikhet och likabehandling i universitetsgemenskapen

Hållbar välfärd bygger på en stark social grund. Vid Helsingfors universitet innebär detta en välmående, jämlik och inkluderande gemenskap där var och en har möjlighet att studera, arbeta och delta tryggt och som sig själv.

Vi främjar det sociala ansvaret genom att utveckla arbets- och studiehälsan, stärka jämlikheten och likabehandlingen samt förbättra tillgängligheten och delaktigheten vid hela universitetet. Vårt mål är att identifiera och bryta ner strukturella hinder, stödja en mångfaldig gemenskap och se till att vi kan tillgodose de föränderliga behoven i rätt tid och med genomslag.





UNIVERSITETETS NYCKELTAL

	2022	2023	2024	2025
Antal anställda (december)	8 383	8 574	8 796	9 063
Kvinnors andel av personalen	59 %	59 %	59 %	59 %
Forsknings- och undervisningspersonal (årsverken)	30 %	30 %	30 %	32 %
Andel visstidsanställningar	54 %	54 %	54 %	55 %
Sjukfrånvaro (%)	1,71 %	1,60 %	1,49 %	1,33 %
Sjukfrånvaro som anknyter till olycksfall i arbetet (årsverken)	3	2	2,1	2,3
Personalomsättning	27,5 %	27,2 %	27,1 %	27,0 %
Antal studerande	30 997	31 465	32 039	32 783
Antal internationella studenter	2 228	2 572	2 945	2 804



ÅTGÄRDER FÖR ATT FRÄMJJA JÄMLIKHET OCH LIKABEHANDLING

Vi publicerade en ny jämställdhets- och likabehandlingsplan

Den nya planen omfattar åren 2025–2028. Planens tre fokusområden är 1) främjande av en mångfaldig, tillgänglig, icke-diskriminerande och antirasistisk studie- och arbetskultur, 2) utveckling av öppen interaktion och transparenta arbetssätt samt 3) utveckling av integrationen av den internationella gemenskapen vid universitetet och en språkpraxis som inkluderar alla. Framskridandet av åtgärderna i den nya jämställdhets- och likabehandlingsplanen beskrivs i rapportens bilaga på sidan 49.

Temaår för främjande av språkmedvetenhet

Temat för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet 2025 var ”Språkmedveten vardag vid universitetet”. Målet för temaåret var att alla vid universitetet ska se ett flerspråkigt universitet som en rikedom och möjlighet. Inom ramen för temaåret arrangerades bland annat utbildningsevenemang. Universitetet har redan tidigare skapat anvisningar för språkmedvetenhet som stöder flerspråkiga möten i vardagen, diskussioner om språk och möjligheter att lära sig språk.

Vi publicerade uppgifter om tillgängligheten i universitetets byggnader

Uppgifterna om universitetets byggnaders och de offentliga undervisnings- och evenemangsalokalernas tillgänglighet kartlades under 2024–2025. I fortsättningen har användarna tillgång till uppgifterna om tillgänglighet på förhand, vilket gör det möjligt att bedöma lokalerna ur ett tillgänglighetsperspektiv. Kartläggningen fokuserade särskilt på fysisk tillgänglighet. Uppgifter om tillgängligheten i byggnaderna finns i huvudstadsregionens [Servicekarta](#) som är öppen för alla.





➤ ÅTGÄRDER FÖR ATT FRÄMJA JÄMLIKHET OCH LIKABEHANDLING

Vi ordnade evenemang som främjar jämlikhet

Under sommaren ordnades till exempel Pride-evenemang och i samarbete med Nyyti ry ordnades avgiftsfria utbildningar och webinarier inom projektet QueerMieli för att främja den mentala hälsan hos HBT-QIA+-studenter samt likabehandling och inkludering i högskolegemenskapen.

Vi ökade lönetransparensen

År 2025 publicerade universitetet för första gången sin lönestatistik också per yrkesbenämning. I bakgrunden finns en vilja att agera på ett mer öppet och transparent sätt än vad Europeiska unionens direktiv om lönetransparens kräver. Direktivet strävar efter att minska löneskillnaderna mellan könen genom att öka lönetransparensen på arbetsmarknaden. Målet för direktivet är bland annat att främja rapporteringen av löner enligt kön och utveckla metoder för att utreda orsakerna bakom eventuella löneskillnader och ingripa i dem. Direktivet bestämmer att yrkesbeteckningarna ska vara könsneutrala. Helsingfors universitets sista könsspecifika yrkesbeteckningar uppdaterades till könsneutrala sommaren 2024.

Vi deltog i THL:s utbildning Antirasistinen kiihdyttämö (antirasistisk accelerator)

I utbildningen deltog 28 organisationer från olika sektorer runt om i Finland, och de fick tillsammans diskutera aktiva åtgärder för att förebygga rasism och minska dess effekter på sina egna arbetsplatser. I slutet av utbildningen deltog universitetet i följande förklaring: Gemensamt uttalande: Att motverka rasism kräver engagemang från hela arbetsgemenskapen – THL.



UNIVERSITETET FICK ERKÄNNANDE SOM INTERNATIONELL ARBETSGIVARE

- ◆ Universitetet vann serien för offentliga organisationer i tävlingen International Employer of the Year 2025 som ordnades av juniorhandelskammaren. Tävlingsens jury motiverade priset bland annat med att universitetet är en genuint mångkulturell och multinationell gemenskap, där nästan en tredjedel av undervisnings- och forskningspersonalen har internationell bakgrund. Universitetet är en internationell gemenskap där personalen representerar fler än hundra olika nationaliteter.
- ◆ Universitetet placerade sig som nykomling på 15:e plats i undersökningen Young Professional Attraction Index (YPAI) 2025. YPAI-undersökningen kartlägger arbetslivets attraktionsfaktorer och arbetsgivarnas rykte bland högutbildade yrkespersoner med 0-7 års arbetserfarenhet. Som universitetets styrkor betonades intressanta och mångsidiga arbetsuppgifter, organisationens värderingar samt jämställdhet, mångfald och ansvar.
- ◆ Under året deltog universitetet också i en marknadsföringskampanj ledd av Shortcut, som lyder under stiftelsen Startup, och som lyfte fram betydelsen av arbetsrelaterad invandring och internationella experter för Finlands konkurrenskraft. Helsingfors universitet deltog i kampanjen, eftersom internationella experter – såväl internationella studenter, forskare som annan personal – är en central del av universitetet och utvecklingen av hela samhället.



Veikko Somerpuro

Första plats

i tävlingen
International
Employer of
the Year 2025

15:e plats

i undersökningen
Young Professional
Attraction Index
(YPAI) 2025



➤ ARBETSHÄLSAN BEVARADES PÅ EN GOD NIVÅ

En arbetshälsoenkät bland personalen genomförs vartannat år i samarbete med arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma och samarbetsuniversiteten. Syftet med enkäten är att ge en helhetsbild av universitetspersonalens arbetshälsa samt identifiera styrkor och utvecklingsobjekt. Resultaten av arbetshälsoenkäten 2025 hölls fortfarande på en god nivå, och det har skett tydliga förbättringar inom många delområden, såsom introduktionen. Det fanns utrymme för utveckling i lokalernas tillgänglighet och beaktandet av olika livssituationer, även om resultaten på dessa delområden har förbättrats. Utrymme för utveckling finns också inom följande delområden: psykisk belastning i arbetet, belastning av förändringar och påverkansmöjligheter.

De strategiska målen för välbefinnande vid universitetet följs upp med hjälp av fyra index. Dessa beskriver chefsarbetet, arbetstillfredsställelsen, arbetsförmågan och rekommendationsindexet för universitetet som arbetsgivare (NPS). I den enkät som genomfördes år 2025 nåddes chefsindexets mål (mål 4,1; utfall 4,1), arbetstillfredsställelseindexets mål (mål 4,1; utfall 4,1) och rekommendationsindexet för universitetet som arbetsgivare (mål 15; utfall 22). Vi kom mycket nära målet för indexet för arbetsförmågan (mål 4,0; utfall 3,9).

Indikatorer för välbefinnande

	2022	2023	2024	2025
Chefsindex	-	4,0	-	4,1
Index för arbetstillfredsställelse	-	4,0	-	4,1
Index för arbetsförmåga	-	3,8	-	3,9
Rekommendationsindex om HU som arbetsgivare (NPS)	-	12	-	22

➤ FRÄMJANDE AV DOKTORANDERNAS VÄLBEFINNANDE

På doktorandernas och deras handledares välbefinnande satsades till exempel genom att genomföra och pilottesta en coachningshelhet för handledarna i ett pilotprojekt inom doktorsutbildningen.

NULÄGET FÖR OCH FRÄMJANDET AV STUDENTHÄLSAN

I och med fokusområdet för hållbart välbefinnande bildades teamet för studenthälsa i enheten för hållbar välfärd. I framtiden kommer detta att länka samman hela universitetets välbefinnande till en helhet. I teamet för studenthälsa utvecklas processen för individuella arrangemang och undervisningens tillgänglighet överhuvudtaget. Teamet ansvarar för specialservice som anknyter till studenthälsa och studieförmåga, såsom grupper som stöder studieförmågan och individuell handledning av studiepsykolog. Förtydligandet av helhetsbilden av studenthälsan kommer att fortsätta i samarbete med andra sektorer och fakulteter. Studenternas studiefärdigheter och förutsättningar för studieframsteg varierar allt mer, vilket ökar behovet av undervisnings- och handledningsresurser inom många vetenskapsområden. Studievardagen belastas till exempel på grund av utmaningar som anknyter till utkomsten och återhämtningen.

FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN UTVIDGADES TILL ATT OMFATTA DELTIDS- OCH TIMANSTÄLLDA

Universitetets avtal om företagshälsovård med Mehiläinen förnyades under året. Genom det nya avtalet utvidgas företagshälsovårdens sjukvårdstjänster till att omfatta alla deltidsanställda, timanställda och timlärare. Vi stärker också förebyggande stödåtgärder och kommunikationen om dem. I fortsättningen kommer företagshälsovården att betona förebyggande åtgärder, såsom stöd för psykisk hälsa samt flexibilitet.

ARBETARSKYDD OCH ARBETSSÄKERHET

Arbetsolycksfallen vid Helsingfors universitet har sjunkit de senaste tre åren. Antalet olycksfall på arbetsplatsen har under de närmaste åren varit jämnt och rentav lägre jämfört med andra organisationer inom utbildningssektorn. Arbetarskyddet och arbetssäkerheten främjas vid universitetet på många olika sätt. Till exempel under år 2025 ordnades två arbetarskyddsveckor.

Vid universitetet har det sedan 2018 funnits **en grupp för studenthälsa** som bland annat har i uppgift att identifiera faktorer som påverkar studenternas välbefinnande och studieförmåga samt studieframstegen samt följa och stödja utvecklingen av universitetets undervisnings- och lärmiljö med tanke på studenternas välbefinnande och studieförmåga.

Axplock bland nyckeltalen för studenthälsa 2025

- 717 individuella vägledningstillfällen hos studiepsykolog
- 68 individuella vägledningar vid Karriärservicen (läget 8.12.2025)
- 18 Hälsotisdagar med ca 300 deltagare
- 555 tutorer utbildades i att främja grupphandledning och likabehandling
- Vid universitetet arbetar tre universitetspräster, av vilka var och en årligen för 150–200 individuella diskussioner med universitetets studenter och personalmedlemmar



Tuomas Uusheimo



➤ UTVECKLING AV PERSONALENS KOMPETENS

Vi satsar på personalens kompetensutveckling, vilket stöder både känslan av att arbetet är meningsfullt och behovet av att svara på föränderliga och ökande kompetensbehov. Vi gör det möjligt att utveckla kompetensen bland annat genom att erbjuda ett omfattande urval av personalutbildningar. Tio procent av arbetstiden får genom överenskomst med chefen användas till att utveckla den egna kompetensen.

Under år 2025 gjorde vi det möjligt för personalen att genomföra Helsingfors öppna universitets studier avgiftsfritt.

Vi har särskilt satsat på att utveckla hållbarhetskompetensen under de senaste åren. Vi strävar efter att så många som möjligt av personalen åtminstone genomför kursen Hållbarhet börjar med oss och kan bedöma både sin egen relation och relationen av sin egen arbetsroll till att främja hållbarhet och ansvar.

Exempel på antalet genomförda personalutbildningar som anknyter till hållbarhet och ansvar 2023–2025

Personalutbildning	2023	2024	2025
Hållbarhet börjar med oss	217	107	117
På väg mot hållbarhetsexpertis	N/A	9	1
Ett jämlikt universitet	2	5	4
Webbutbildning om antirasism för yrkespersoner	13	9	2
Nätutbildning om etiska anvisningar	278	310	285

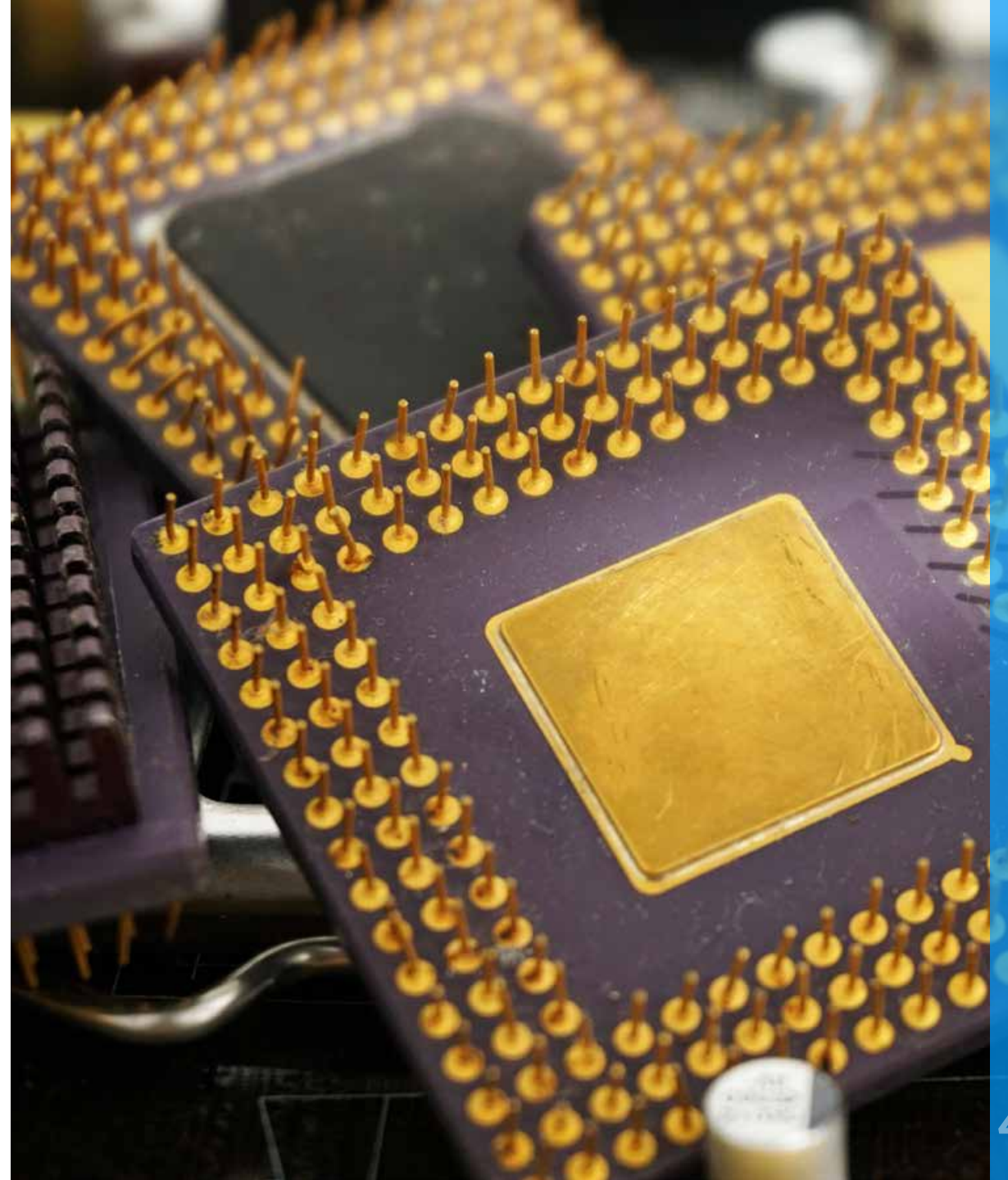
➤ DE FRISTÅENDE INSTITUTIONERNA STÖDER VÅRT HÅLLBARHETS- OCH ANSVARSARBETE

Vid universitetet finns flera fristående institutioner som lyder under rektorn. Även fakulteterna har egna fristående institutioner. Läs mer om universitetets enheter på [universitetets webbplats](#).

Universitetets IT-center (Tike)

Tike stöder universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete på många sätt som anknyter till universitetets it-tjänster. IT-centret till exempel:

- upprätthåller en tjänst för återvinning av it-utrustning. År 2025 styrdes 4 099 (2 128) apparater ut på andrahandsmarknaden och 2 141 (1 576) apparater återvanns som råmaterial. (Uppgifter för år 2024 inom parentes.)
- erbjuder universitetets personal och studenter utlåning av utrustning för kort tid för studier och arbete via Läppärlinaamo, vilket främjar gemensam användning av resurserna. Tjänsten utvidgades från början av hösten 2025 till alla campus.
- ansvarar för driften av energieffektiva maskinsalar i Vik. I den andra maskinhallen har det redan tidigare tagits tillvara spillvärme för användning i försöksväxthusen i Vik. Under 2026 ska spillvärme tas tillvara också i en annan maskinhall för uppvärmning av byggnadens bruksvatten.
- betonar ansvarsfullhet vid datorupphandling och även it-upphandling i större utsträckning i samarbete med statens enhet för samordnad upphandling Hansel.





➤ DE FRISTÅENDE INSTITUTIONERNA STÖDER VÅRT HÅLLBARHETS- OCH ANSVARSARBETE

Nationalbiblioteket

- Nationalbibliotekets ansvarsarbete styrs av bibliotekets program för hållbar utveckling, vars framskridande granskades under det gångna året. Granskningen visade att Nationalbiblioteket har fortsatt den aktiva dialogen i nationella och internationella nätverk och bland annat lyft fram hållbarhetsfrågor inom digitalisering och artificiell intelligens i olika seminarier, arbetsgrupper och publikationer.
- Vid utarbetandet av det nya digitaliseringsprogrammet beaktades hållbarhets- och ansvarsperspektivet (t.ex. att trygga minoritetsspråken).
- Vid Nationalbiblioteket utarbetades 2025 principer för artificiell intelligens. I principerna betonas bland annat ansvarsfull användning av artificiell intelligens. I bibliotekets interoperabilitetstjänster skapades metoder för automatisk beskrivning som bygger på små resurssnåla språkmodeller. Nationalbiblioteket deltog också i projektet ETKOT, som tog fram åtta steg mot ansvarsfull användning av artificiell intelligens. I det internationella projektet ROOT är ansvarsfullhet ett centralt tema. Målet med projektet är att stärka dialogen mellan generationerna samt ungdomars klimatresiliens. Under året arbetades bland annat fram verktyg för diskussioner med unga om deras oro över klimat- och karriärfrågor samt reflekterades över hållbarhetsfrågor inom kreativa områden tillsammans med unga och experter inom områdena.
- I Nationalbibliotekets evenemangsproduktion är tillgången till evenemang på ett regionalt och socialt jämlikt sätt av största vikt: öppna evenemang, flerspråkig textning och öppen publicering av upptagningar.



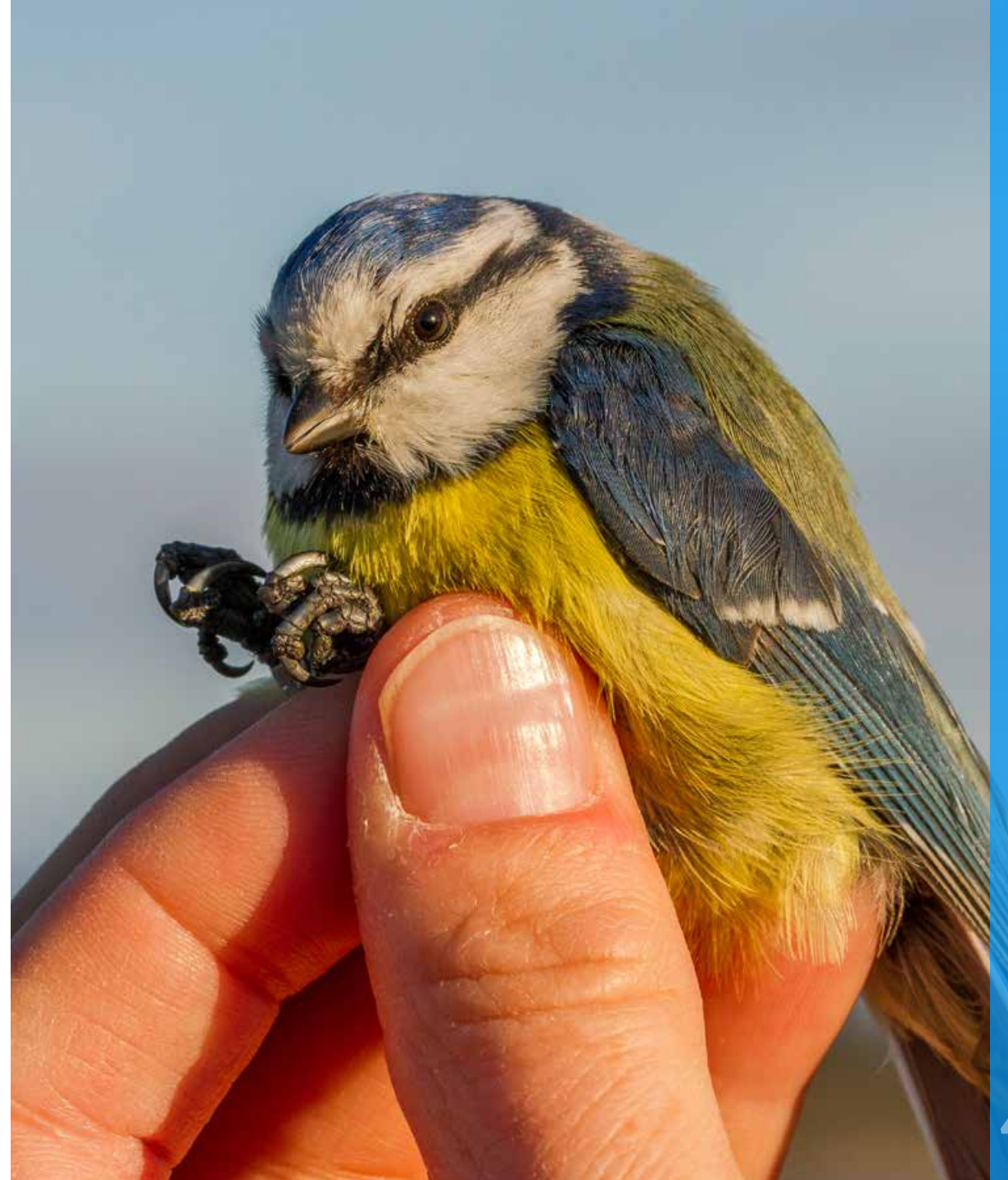
DE FRISTÅENDE INSTITUTIONERNA STÖDER VÅRT HÅLLBARHETS- OCH ANSVARSARBETE

Naturhistoriska centralmuseet LUOMUS

- Utställningen Skogen som hem på Luomus gav möjlighet att bekanta sig med mångfalden i skogar i naturtillstånd mitt i staden. Utställningen öppnades sommaren 2025 och är öppen till den 5 april 2026.
- De årliga övervakningarna av fågelbeståndet som samordnas av Luomus avslöjar bland annat klimatförändringens inverkan på arterna. I försommarens taxering av häckfåglar framträdde hela beräkningshistoriens minsta förekomst av många kända fåglar. Linjetaxeringar har gjorts sedan 1975 och punkttaxeringar sedan 1984. Läs mer på finska på [universitetets webbplats](#).

Universitetsbiblioteket

Vid Helsingfors universitets bibliotek inleddes 2025 ett projekt för att utarbeta en hållbarhets- och ansvarsplan. Planen utarbetas för att stödja bibliotekets och universitetets mål för att främja hållbar utveckling och ansvar. En viktig uppgift för planen är att synliggöra det arbete som redan gjorts i biblioteket och att på ett transparent sätt lyfta fram områden där arbete fortfarande återstår. Målet är att vid biblioteket skapa en process som integrerar hållbarhets- och ansvarsfrågor i bibliotekets dagliga verksamhet.



MER INFORMATION & RESPONS

Mer information & Respons

[Helsingfors universitets webbplats](#)

[Hållbarhet och ansvar vid Helsingfors universitet – webbsidor](#)

Rapportens layout

Unigrafia / Hanna Sario



Respons och utvecklingsidéer




unihelp@helsinki.fi




BILAGA




Utvecklingen av hållbarhets- och ansvarsprogrammet 2025–2028 under 2025


LEDARSKAP SOM STÖDER HÅLLBAR VÄLFÄRD			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi ser över enheternas chefsstrukturer och universitetets processer för att säkerställa att de stöder framgång i arbetet och studierna och en välmående gemenskap inom gränserna för planetens bärkraft. Vi stärker kopplingen mellan de olika organens befintliga ansvarsstrukturer och beslutsfattandet samt förhållandet av dessa till varandra. Vi inrättar en ny enhet vid Universitetsservicen för att främja arbetet med hållbar välfärd och kopplingen till beslutsfattandet.	▶	2025–2026	
Vi tar fram nya sätt att beakta hållbar välfärd i ledarskapet genom att definiera tydliga principer och praxis som stöder ett värdegrundsbaserat och hållbart ledarskap. Före år 2028 kommer vi att göra hållbar välfärd till en integrerad del av universitetets nuvarande verksamhetsmodell och utvecklingsarbete.	▶	2025–2027	
Vi skapar bättre förutsättningar för att leda och styra kravöverensstämmelse och ansvarsfull verksamhet samt utvecklar centraliserade stödtjänster för att stödja universitetets ansvarsfulla vardag. Som konkreta åtgärder skapar vi ett projekt vars uppgift är att ta fram förutsättningar för att bygga upp en centraliserad compliance-funktion.	▶		
Vi skapar en ny modell för forskningsbaserad utveckling av hållbar välfärd (forskarforum).	▶	2025–2028	
Vi inför en verksamhetsmodell för kunskapsbaserad ledning inom hållbar välfärd som innefattar mått som beskriver våra kärnuppgifter. Verksamhetsmodellen har implementerats i utbildningens kvalitetsledning samt i planeringen och ledningen av verksamheten. Som en del av den nya verksamhetsmodellen genomför vi vartannat år en hållbarhets- och ansvarsenkät bland personalen och studenterna samt utvecklar frågorna om hållbarhet och ansvar i universitetets enkäter.	▶	2025–2028 (ansvarsenkät 2026 och 2028)	
Vi riktar in nya åtgärder för psykosocialt stöd särskilt till studenter och unga forskare.	▶		
Vi organiserar åtgärder som stöder välbefinnandet hos forskare i ett tidigt karriärskede och deras handledare (t.ex. coachningshelhet för doktorandernas handledare samt beskrivning och sammanställning av de tjänster som erbjuds forskardoktorer) och följer upp välbefinnandet genom regelbundna enkäter.	▶	2025–2028	
Vi genomför Unicore-projektet, där vi förbinder oss till att främja högklassig forskning genom att erbjuda en verksamhetsmiljö i ständig utveckling som stöder forskning och forskare samt genom att stärka forskarnas mångsidiga karriärvägar och mobilitet.	▶	2025–2026	





-  Genomfört
-  Genomförandet pågår
-  Ingen framdrift för tillfället

SÄKERHETSLEDNING I ENHETERNA			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Enheterna utarbetar en riskbaserad verksamhetsplan för säkerhet som en del av enhetens genomförandeplan.	▶	2025–2028	
Vi utvecklar bedömningen av ansvarsrisker och anpassningsåtgärderna.	▼		

ANSVARFULL OCH GEMENSKAPLIG UNIVERSITETSKULTUR: EN VÄLMÅENDE GEMENSKAP INOM PLANETENS GRÄNSER			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi vidtar åtgärder för att minska utsläppen enligt färdplanen för ett koldioxidneutralt universitet 2030. Vi granskar årligen våra utsläppsminskningsetapper och ser över våra klimatpåståenden år 2026. Vi säkerställer att våra klimatmål 2030 beaktas i planeringen av verksamheten och i beslutsfattandet.	▶	2025–2028	
Vi tar i bruk en beräkningsmodell som baserar sig på forskningsbaserad kunskap och räknar ut de naturskador som orsakas av universitetet. Vi undersöker vår övriga inverkan på planetens gränser (vatten, luft) och går in för att definiera de åtgärder som behövs.	▼	2026–2028	
Vi främjar en mångfaldig, tillgänglig, icke-diskriminerande och antirasistisk studie- och arbetskultur. Närmare information finns i universitetets jämställdhets- och likabehandlingsplan och tillgänglighetsplan.	▶	2025–2028	
Vi främjar integrationen av universitetets internationella gemenskap genom att utveckla en inkluderande språkpraxis och skapa bättre möjligheter för internationella studenter, forskare och anställda att delta både i universitetets verksamhet och i det finländska samhället.	▶		
Vi förbättrar förutsättningarna för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta och ökar medvetenheten om individuella arrangemang.	▶	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen	
Vi bygger upp incitament för personalen och studenterna att bedriva verksamhet som främjar en hållbar välfärd. Vi skapar incitament för nätverk, samarbetsgrupper och initiativ som utgår från medlemmarnas eget behov.	▼	Från och med 2026	

-  Genomfört
-  Genomförandet pågår
-  Ingen framdrift för tillfället


HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL UTVECKLING AV FASTIGHETER			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi effektiviserar användnings- och fyllnadsgraden av lokalerna. Vi minskar klimatutsläppen från fastigheter och deras användning och främjar campusgrönt, det vill säga grönområden på campus. Vi utvecklar mått och mål till stöd för utvecklingen av campusgrönt.	▶	2025–2028	
Vi främjar aktivt att universitetets verksamhet på Campus Vik ska vara energisjälvförsörjande år 2040. Denna ambition beaktas bland annat i investeringar samt i samarbetsplaner och avtal med andra aktörer.	▶	-2040	 
Vi förbereder oss på förändringar i miljöförhållanden och extrema förhållanden som orsakas av klimatförändringen genom att förutse risker, utveckla verksamhetsmodeller och stärka universitetets färdigheter.	▶	2025–2028	 
Vi beaktar naturens mångfald och cirkulär ekonomi i utvecklingen av campusen, i byggnadsprojekt samt i nya forsknings- och lärmiljöprojekt. I samband med byggnadsinvesteringar sätter vi upp miljömål som stöder EU-taxonomin och finansieringens behov samt mål för eventuell certifiering.	▶		
Vi kartlägger och förbättrar tillgängligheten och tillgänglighetsinformationen för universitetets fastigheter och undervisnings- och evenemangslokalerna.	▲		
Vi utökar lokaler för gemensamt bruk på campus och stärker på så sätt möjligheterna till möten, samhörighet och tvärvetenskaplighet över enhets- och campusgränserna.	▶	-2040	


LÅNGSIKTIGA LIVSCYKELSMARTA FORSKNINGSFRASTRUKTURER			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi integrerar utvecklings- och uppföljningsplanerna för forskningsinfrastrukturer i de akademiska enheternas verksamhets- och ekonomiplanering.	▶	2025–2028	 
Vi utarbetar universitetsövergripande förfaranden för uppföljning och rapportering av akademiska forskningsinfrastrukturers användning och driftskostnader.	▶		 


▲ Genomfört

▶ Genomförandet pågår


▼ Ingen framdrift för tillfället


UTVECKLING OCH KOMMUNICERING AV UTBUDET AV HÅLLBARHETSUNDERVISNING			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi analyserar nuläget i vårt utbud av hållbarhetsundervisning för nästa undervisningsplansperiod.	▲	2025–2026	
Vi sätter upp konkreta mål för att utveckla utbudet av hållbarhetsundervisningen och bedöma hållbarhetskompetensen för följande undervisningsplansperiod för att hållbarhet ska ingå som ett genomgående tema i vårt utbildningsutbud.	▶		
Vi kommunicerar aktivt om vårt utbud av hållbarhetsundervisning för personal, studenter, alumner och externa intressentgrupper.	▲	2025–2028	



KONTINUERLIGT LÄRANDE FRÄMJAR HÅLLBAR VÄLFÄRD			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi bedömer det framtida behovet av att utveckla personalens kompetens inom hållbar välfärd och fastställer vilka fortsatta åtgärder som behövs.	▼	2025–2028	
Vi ökar personalens kompetens genom att erbjuda avgiftsfria öppna universitetsstudier som anknyter till arbetsuppgifterna.	▲	Från 2025	
Vi utvecklar en specialiseringsutbildning om expertis inom naturvärden och mindre kompetenshelheter som anknyter till hållbar välfärd.	▼	2025–2028	




MÅNG OCH TVÄRVETENSKAPLIG FORSKNING SKAPAR LÖSNINGAR			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi utvecklar stödet för hållbarhets- och ansvarsbedömning för forskarna vid universitetet. Vi tar i bruk det digitala verktyget MyResearch för att hantera kravöverensstämmelsen hos forskningsprojekt.	▶	2027–2028	
Vi bereder universitetets riktlinjer för ansvarsfull bedömning av forskning och forskare.	▶	2025	
Vi förnyar praxis för utvärdering av forskningen (RAUH 2025) så att den motsvarar de internationella förpliktelserna för ansvarsfull utvärdering (CoARA).	▶		
Vi utvecklar mått för att kunna utvärdera, utveckla och lyfta fram vår hållbarhetsforskning.	▼	2026–2028	

- ▲ Genomfört
- ▶ Genomförandet pågår
- ▼ Ingen framdrift för tillfället

NATIONELL OCH GLOBAL GENOMSLAGSKRAFT			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi stöder forskningskunsskapens roll i centrala internationella förhandlingar, såsom FN:s klimat- och naturkonferenser. Vi identifierar andra centrala evenemang och forum i samband med främjandet av hållbar välfärd.		2025–2028	
Vi utvecklar genomslagskraften av evenemanget Science for Sustainability tillsammans med Aalto-universitetet.		2025	
Vi investerar i strategiskt nordiskt, europeiskt och globalt samarbete utifrån en ansvarsfull internationalisering. Vi bygger nya strategiska partnerskap och program, bland annat programmet Norden, där vi preciserar den gemensamma nordiska värdegrunden och det globala samarbetet utifrån den.		2025–2028	

VETENSKAPLIG LÄSKUNNIGHET OCH POPULARISERING AV FORSKNING			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi hjälper fakulteterna att ordna slagkraftiga evenemang som utöver innehåll som tilltalar målgrupper också tar hänsyn till hållbarhet, medarbetarnas välbefinnande och säkerheten vid evenemangen.		2025–2028	
Vi berättar på ett lättbegripligt sätt om ny forskning och ger bakgrundsinformation om aktuella teman. Vi berättar också hur forskningen är till nytta för samhället.			
Vi stöder forskarna i att ta fram information till stöd för samhällsdebatten och beslutsfattandet, till exempel genom kommunikation och produktion av material för att utarbeta policyrekommendationer.			

INNOVATIONER GER LÖSNINGAR PÅ GLOBALA UTMANINGAR			
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan	
Vi skapar ett flertal innovations- och entreprenörskurskurser som syftar till att styra omvandlingen av högklassiga forskningsidéer och forskningsfynd till nya lösningar som gynnar samhället, miljön och ekonomin.		2025–2026	 

-  Genomfört
-  Genomförandet pågår
-  Ingen framdrift för tillfället

Utvecklingen av jämställdhets- och likabehandlingsplanen 2025–2028 under 2025



FÖRBÄTTRA VILLKOREN FÖR DELTAGANDE FÖR PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Vi förbättrar tillgängligheten och tillgänglighetsinformationen för universitetets byggnader och undervisnings- och evenemangsalokalerna.	▶	2025–2028
Vi utökar undervisnings- och evenemangsalokalernas presentationer med information om hörslingor och lokalens egenskaper i fråga om ljud och belysning.	▼	
Vi kartlägger campusens tillgänglighetsinformation och utökar tillgänglighetskartorna.	▲	
Vi fortsätter genomföra sysselsättningsprogrammet för personer med funktionsnedsättning.	▲	
Vi främjar planeringen och den eventuella testningen av ett praktikprogram för personer med funktionsnedsättning.	▼	
Vi kommer att inleda planeringen av ett kamratstödsprogram för studenter med funktionsnedsättning.	▼	
Vi uppmärksammar Internationella funktionshinderdagen 3.12.	▲	

ÖKA MEDVETENHETEN OM INDIVIDUELLA ARRANGEMANG		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Vi utbildar och informerar undervisnings- och forskningspersonalen samt cheferna om individuella arrangemang, så att <ul style="list-style-type: none"> tröskeln att ansöka om individuella arrangemang ska bli lägre för de studenter och anställda som behöver dem. de som ansöker om individuella arrangemang för olika studieavsnitt eller arbetsuppgifter ska få en positiv erfarenhet av att ansöka. 	▶	2025–2028
Vi stöder arbetet med undervisningsplanen så att behovet av individuella arrangemang minskar.	▲	
Utveckling av responsmätare om hur nöjda de studenter och anställda som behöver individuella arrangemang har varit med arrangemangen.	-	

UTVECKLA DEN KUNSKAPSBASERADE LEDNINGEN INOM MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Vi använder resultaten av enkäterna om jämställdhet och likabehandling för att utveckla universitetet, liksom även informationen från arbetshälsoenkäten och kandidatresponserna.	▲	2025
Vi kartlägger de befintliga mätarnas (t.ex. HowULearn, Norppa, Una Europa och LERU) användbarhet i vår organisation.	▼	2025–2028
Vi uppmuntrar studenterna att skriva magisteravhandlingar om jämställdhets- och likabehandlingsteman och föreslår aktivt teman för avhandlingar.	▼	
Vi utvärderar utfallet av åtgärderna i jämställdhets- och likabehandlingsplanen med en årlig rapport.	▲	

TA HÄNSYN TILL KÖNSMINORITETERS OCH SEXUELLA MINORITETERS VÄLBEFINNANDE VID UNIVERSITETET		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Vi kartlägger möjligheterna att samla information om vilka åtgärder och stödsystem universitetet kan tillhandahålla för att så effektivt som möjligt trygga hbtqia+-personers och de olika könen särskilda behov av forsknings-, arbets- och studiero, akademisk frihet och yttrandefrihet.	▼	2025–2028
Vi samarbetar med Nyyti ry:s projekt Queer Mieli.	▶	2025
Vi deltar i det årliga Helsinki Pride-evenemanget.	▲	2025–2028

▲ Genomfört ▶ Genomförandet pågår ▼ Ingen framdrift för tillfället

* Flera genomförda åtgärder är delvis fortlöpande verksamhet eller har blivit en del av den fortlöpande verksamheten.

ANORDNA UTBILDNINGAR OCH EVENEMANG PÅ TEMAT JÄMSTÄLLDHET OCH LIKABEHANDLING		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Jämställdhets- och likabehandlingskommittén bestämmer årligen ett tema för kalenderåret, och utifrån temat lyfts det fram anvisningar, handlingsmodeller och viktiga diskussioner.	▲	2025–2028
Det ordnas forskningsbaserade utbildningar och evenemang som använder sig av universitetets externa expertis och beaktar aktualiteten i utbildningarna.	▲	
Vi kommunicerar effektivare om universitetets webbutbildningar.	-	
Vi använder oss av faciliteringsmaterial (t.ex. Ansvarsfull växelverkan vid universitetet, Etiska anvisningar och universitetets värderingar).	▲	
Diskussioner och Q&A-evenemang som riktar sig till alla vid universitetet och där frågor om jämställdhet, jämlikhet och likabehandling tryggt kan tas upp.	▶	

FRÄMJA LÖNETRANSPARENS OCH LÖNEJÄMSTÄLLDHET		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Vi publicerar noggrannare könsuppdelade uppgifter om medellönerna.	▲	2025–2028
Vi sammanställer statistik om personalgrupper som utför samma eller likartade arbetsuppgifter.	▲	
Vi utvecklar metoder för analys och utredning av orsakerna till eventuella löneskillnader mellan könen i statistiken.	▲	
Vi utvecklar och tar i bruk metoder för att åtgärda löneskillnader mellan könen som det inte finns en förklaring till.	▲	

▲ Genomfört ▶ Genomförandet pågår ▼ Ingen framdrift för tillfället

* Flera genomförda åtgärder är delvis fortlöpande verksamhet eller har blivit en del av den fortlöpande verksamheten.

UTNYTTJA FORSKNING I ANTIRASISM YTTRELIGARE		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Helsingfors universitet deltar i THL:s antirasismprojekt år 2025, vars mål är att stärka den antirasistiska kompetensen och de antirasistiska strukturerna i organisationen.	▲	2025
Vi stärker forskningsbaserade perspektiv på rasism och antirasism vid universitetet samt i jämställdhets- och likabehandlingsarbetet.	▶	2025–2028
Vi utvecklar processerna, dokumenteringen och uppföljningen av rapporter om rasism och för att stödja dem som utsatts för rasism.	▶	
Vi vill stärka undervisningen om antirasism, erbjuda mångvetenskapliga kurser som behandlar antirasism samt kartlägga och utveckla samarbete mellan fakulteter när det gäller undervisning om antirasism.	▶	
Vi beaktar antirasistiska tillvägagångssätt vid olika tillställningar för universitetets anställda och studenter, exempelvis personalutbildningar och personalevenemang.	▶	
Vi utvecklar olika metoder att identifiera strukturella hinder som försvårar karriärvägarna för internationella forskare och lärare eller dem som identifierar sig som tillhörande en markerat rasifierad minoritet.	▶	
Vi uppmuntrar avhandlingar om universitetet ur antirasistiska perspektiv samt identifiering och utveckling av antirasistiska verktyg.	▶	

IMPLEMENTERA RIKTLINJERNA FÖR EN SPRÅKMEDVETEN VARDAG VID UNIVERSITETET		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Genom en mer språkmedveten verksamhet tar vi bättre hänsyn till den språkliga mångfalden vid universitetet med beaktande av att vi alla bär ansvar för att skapa en öppen gemenskap som värdesätter en mångsidig användning av språk.	▲	2025–2028
Vi implementerar genom vägledning (utbildningar, diskussioner med chefer, informationstillfällen för nya studenter), undanröjer hinder för deltagande och möjliggör utveckling av språkkunskaperna.	▶	
Vi utvidgar tillämpningen av språkrekommendationerna från förvaltningsorganen till andra beslutande organ vid universitetet, såsom olika ledningsgrupper i utvidgningen av språkrekommendationerna beaktar vi universitetets förvaltningspråk (svenska och finska) enligt universitetslagen och delar god praxis.	▶	

DELAKTIGGÖRA INTERNATIONELLA ANSTÄLLDA OCH STUDENTER I UNIVERSITETSSAMFUNDET OCH I FINLAND		
Centrala åtgärder	Status	Tidsplan
Fastställa språkprinciper för rekryteringar på universitetsnivå.	▲	2025
Vi stärker åtgärder som främjar internationella anställdas och studenters känsla av delaktighet och tillhörighet gentemot universitetet och det finländska samhället.	▶	2025–2028
Vi stöder i synnerhet inläring av inhemska språk.	▶	
Vi stöder integreringen av såväl personalen som deras partner och familjer.	▲	
Vi erbjuder riktade tjänster åt internationella studenter till exempel i den internationella studentrådgivningen.	▶	

▲ Genomfört ▶ Genomförandet pågår ▼ Ingen framdrift för tillfället

* Flera genomförda åtgärder är delvis fortlöpande verksamhet eller har blivit en del av den fortlöpande verksamheten.



HELSINGFORS UNIVERSITET