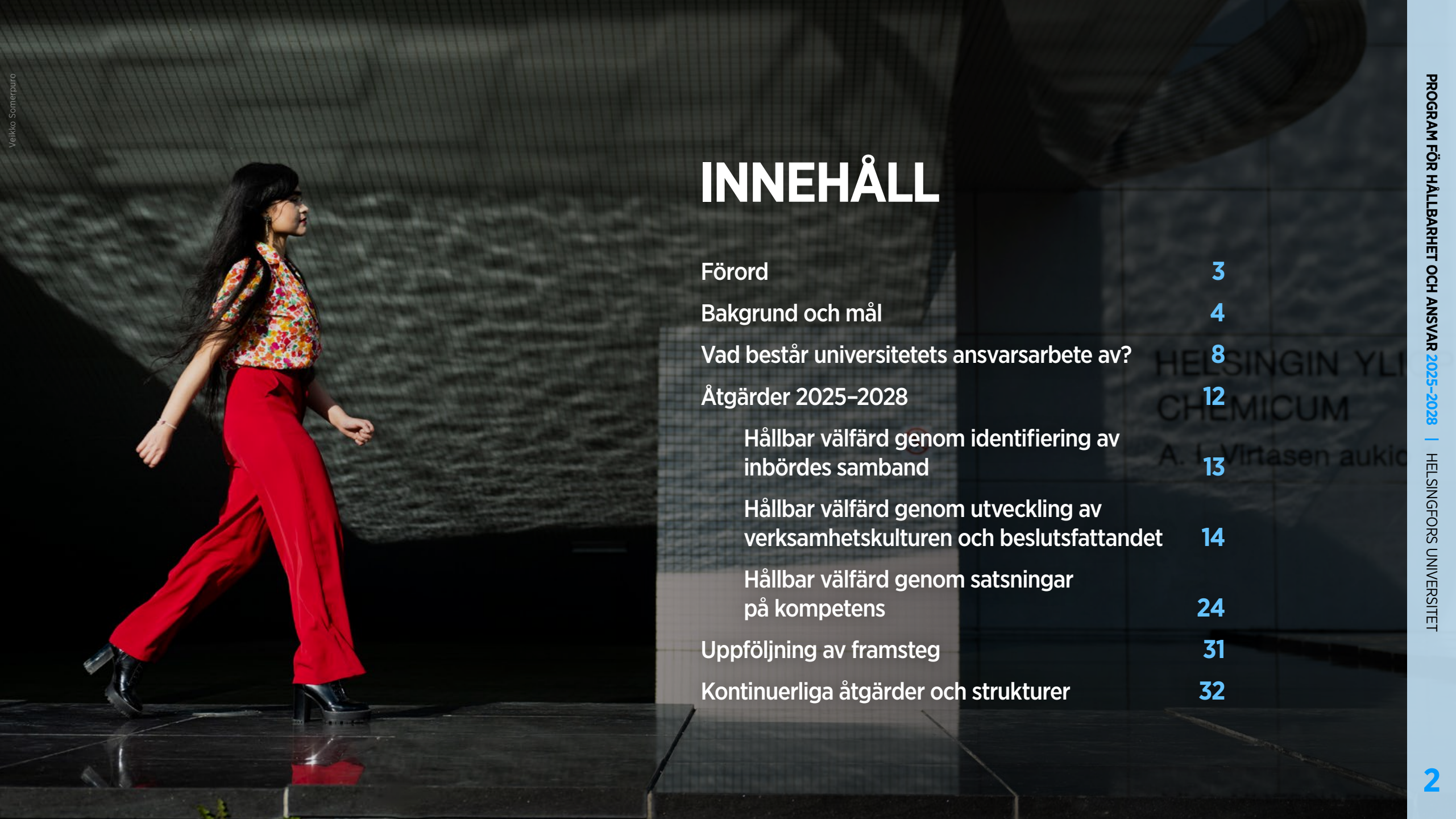


HÅLLBAR VÄLFÄRD – HELSINGFORS UNIVERSITET SOM BÄRARE AV HOPP OCH SKAPARE AV LÖSNINGAR

Helsingfors universitets program för
hållbarhet och ansvar 2025–2028



HELSINGFORS UNIVERSITET



INNEHÅLL

Förord	3
Bakgrund och mål	4
Vad består universitetets ansvarsarbete av?	8
Åtgärder 2025–2028	12
Hållbar välfärd genom identifiering av inbördes samband	13
Hållbar välfärd genom utveckling av verksamhetskulturen och beslutsfattandet	14
Hållbar välfärd genom satsningar på kompetens	24
Uppföljning av framsteg	31
Kontinuerliga åtgärder och strukturer	32



FÖRORD

Framtiden beror på vad vi gör nu. Vi behöver alla generationer och alla vid universitetet som befinner sig i olika skeden av sin arbets- och studieväg för att lösa vår tids brännande frågor.

Helsingfors universitet är en gemenskap på över 40 000 personer vars hållbarhets- och ansvarsarbete blir levande av kunskap, kompetens och vilja. Vårt universitet hör till toppprocenten bland världens mångvetenskapliga universitet och för samman olika människor och vetenskapsområden för att nå omvälvande genombrott tillsammans. Med vetenskapens kraft har universitetet byggt samhället, bildningen och välfärden sedan 1640. Hos oss skapar banbrytande forskning och sökande av ny kunskap insikt för att lösa såväl lokala som globala problem – för hela världens bästa.

För att styra universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete behöver vi en gemensam riktning och gemensamma mål. I kärnan av detta program för hållbarhet och ansvar finns hållbar välfärd. All vår verksamhet måste ske inom gränserna för vår gemensamma planets bärkraft. Alla vi vid universitetet har ett ansvar för att bygga en mer hållbar framtid där miljöns bärkraft, social rättvisa samt social och ekonomisk hållbarhet går hand i hand. Som universitet kan vi främja allt detta med hjälp av forskningsbaserad kunskap och genom att satsa på att de studenter som utexamineras från oss har den kompetens som behövs för att agera för världens bästa.

Vårt program är en inbjudan till handling, men också till diskussion och sporrande. Hållbarhets- och ansvarsarbetet lever i tiden och av en ökad förståelse. Vi måste värna om en miljö som främjar en konstruktiv diskussion samt om en vilja att lyssna och lära sig. Kom med och bygg en hållbar och ansvarsfull framtid – tillsammans.

Prorektor Anne Portaankorva



BAKGRUND OCH MÅL

Vad handlar programmet om?

Helsingfors universitets fastställda mål för strategiperioden 2021–2030 är att vara föregångare inom hållbarhet och ansvar samt det bästa stället att studera och arbeta. Dessa mål styr oss att ändra det invanda och kritiskt granska vår roll och vår verksamhet.

I detta program beskrivs de centrala temana och målen samt åtgärderna på organisationsnivå inom Helsingfors universitets hållbarhets- och ansvarsarbete under perioden 2025–2028. Listan över de åtgärder som presenteras i programmet är inte uttömmande, utan den lyfter fram stora helheter vars utveckling vi fokuserar på. Programmet anknyter till universitetets genomförandeplanering och sammanställer och preciserar ansvarsmålen i genomförandeplanerna och i de centrala åtgärdsprogrammen.

Målen för programmet styr universitetets vittomfattande verksamhet

Vårt mål är att hållbarhet och ansvar genomsyrar all vår verksamhet från universitetets primära uppgifter till den dagliga verksamheten samt strukturer och ledarskap. Under programperioden 2025–2028 fokuserar vi särskilt på hållbar välfärd genom tre centrala teman:

- Hållbar välfärd genom utveckling av verksamhetskulturen och beslutsfattandet
- Hållbar välfärd genom satsningar på kompetens
- Hållbar välfärd genom att identifiera inbördes samband

Programmet består av ett avsnitt som presenterar helheten av universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete och hållbarhetsmål samt siffror som beskriver de centrala målen för de kommande åren och anknytande åtgärder genom centrala teman och tangerande fokusområden. I slutet av programmet har vi listat befintliga och kontinuerliga funktioner och strukturer. Avslutningsvis beskriver vi också hur vi följer upp genomförandet av programmet.

Målet med programmet är att:

Identifiera de viktigaste målen för verksamhetsperioden

Öka transparensen i våra hållbarhets- och ansvars mål och vårt hållbarhets- och ansvarsarbete

Koppla åtgärder inom hållbarhet och ansvar till en del av enheternas genomförandeplaner

Bidra till att implementera hållbarhet och ansvar i all vår verksamhet

Programmet byggdes upp och genomförs i samarbete

Programmet har utarbetats i nära samarbete över hela universitetet och strävar efter att främja en hållbar välfärd både vid universitetet och i samhället. Ledningen för universitetets enheter och fakulteter samt medlemmarna i kommittén för hållbarhet och ansvar inledde arbetet med att ta fram programmet med workshoppar där lägesbilden för universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete behandlades och de framtida målen sammanfattades bland annat med hjälp av en dubbelväsentlighetsanalys. I analysen behandlades viktiga aspekter i ansvarsarbetet i förhållande till ESRS-standarden och FN:s mål för hållbar utveckling.

Universitetsgemenskapen och alumnerna hade möjlighet att delta i planeringen av programmet till exempel genom öppna kommentarrundor, kommittébehandlingar, expertworkshoppar och en träff med det öppna hållbarhets- och ansvarsnätverket.

Grunden för programmet är följande:

Våra värderingar
sanning, frihet,
bildning och
gemenskap

Våra strategiska
val

FN:s mål
för hållbar
utveckling

UNIFI:s
teser om
hållbarhet och
ansvarsfullhet

Åtgärderna i programmet grundar sig också på vårt tidigare arbete. Vi är särskilt stolta över dessa framsteg under de senaste åren:

- **Systematisering av hållbarhets- och ansvarsarbetet: 1 prorektor med ansvar för hållbarhet och ansvar + 11 prodekaner**
- **Satsningar på att utveckla studenternas och personalens hållbarhetskompetens**
- **Den genomsnittliga årsavkastningen med strategin för ansvarsfulla placeringar 12,7 %**
- **18:e plats i jämförelsen QS World University Rankings: Sustainability 2025**

HELSINGFORS UNIVERSITET I KORTHET

Med vetenskapens kraft – för världens bästa

TOP 1 %

i universitetsrankningarna
placerar vi oss i
topprocenten i världen

31 500

examensstuderande

8 600

anställda

5 800

examina per år

200 000

alumner runt om i världen

>100

upptrifningsanmälningar
årligen

773MN€

omsättning per år

Fyra strategiska val:

**Vetenskap och
lärande tillhör alla**

**Öppenhet stärker
vetenskapen och
samarbetet**

**Bästa stället att
studera och arbeta**

**Föregångare inom
hållbarhet och
ansvar**

4 campus

11 fakulteter

VAD BESTÅR UNIVERSITETETS ANSVARARBETE AV?

Vi är ett tänkarsamhälle, vars vardag är full av små och stora genombrott samt insikter om människor, gemenskaper och vår planet. Som en gemenskap tar vi steg mot ett liv som respekterar andra och planetens gränser.

Vi är en förändringskraftig gemenskap. Våra primära uppgifter forskning, undervisning och samhällssamverkan förändrar världen – dessa utgör universitetets mest betydande avtryck.

Vi för också samman aktörer. Vi påverkar varandra och vår planet. Vårt beslutsfattande och vår vardag grundar sig på hållbar välfärd – en universitetsvardag som respekterar människans och planetens gränser.



Sanning | Frihet | Bildning | Gemenskap

Hållbarhet och ansvar vid Helsingfors universitet

**Strukturer och
ledarskap**

Forskning

Undervisning

**Samhälls-
samverkan**

**Daglig
verksamhet**

**Vårt universitet är en föregångare inom ansvar och hållbarhet | Vårt universitet är det bästa stället att studera och arbeta
Vetenskap och lärande tillhör alla | Öppenhet stärker vetenskapen och samarbetet**

UNIFI:s teser om hållbar utveckling och ansvarsfullhet

FN:s globala mål för hållbar utveckling

Ledning och beslutsfattande inom hållbarhets- och ansvarsarbetet vid Helsingfors universitet

Ledningsmodellen för ansvar

Rector med ansvar för välbefinnandet
Prorektor med ansvar för hållbarhet och ansvar
Prorektorerna med ansvar för jämställdhet och likabehandling

Prodekaner med ansvar för hållbarhet och ansvar

Kommittén för hållbarhet
och ansvar

Jämställdhets- och
likabehandlingskommittén

Enhet för hållbar välfärd

HÅLLBAR VÄLFÄRD

– Helsingfors universitet som bärare av hopp och skapare av lösningar

Under åren 2025–2028 kommer universitetet att fokusera på att främja en hållbar välfärd.

Hållbar välfärd innebär att verka inom vår planets gränser och vårda dem. Det byggs genom att vårda människors och samhällets välbefinnande – en hållbar social grund.

I den hållbara välfärden betraktas människans och planetens välbefinnande som en sammanlänkad helhet, med betoning också på samhörighet och säkerhet.



ÅTGÄRDER 2025–2028

Vi fokuserar på att främja en hållbar välfärd särskilt genom tre teman som har identifierats som väsentliga för de kommande åren.

Hållbar välfärd genom utveckling av verksamhetskulturen och beslutsfattandet

Ett universitet som stöder planetens gränser och en välmående universitetsgemenskap kan endast bli verklighet genom att hållbar välfärd integreras i strukturerna, ledningen och beslutsfattandet – i vars och ens vardag vid universitetet.

Hållbar välfärd genom identifiering av inbördes samband

Planetens och människans välbefinnande är en sammanflätad helhet. Också alla vi vid universitetet bildar en gemenskap där vi påverkar varandra.

Hållbar välfärd genom satsningar på kompetens

Vår kompetens stöder nuvarande och kommande generationers tillväxt till världsförändrare.

HÅLLBAR VÄLFÄRD GENOM IDENTIFIERING AV INBÖRDES SAMBAND

Inom tre teman fokuserar vi på att utveckla följande helheter och att identifiera de inbördes kopplingarna mellan dem.

Hållbar välfärd genom utveckling av verksamhetskulturen och beslutsfattandet

- Ledarskap som stöder hållbar välfärd
- Säkerhetsledning i enheterna
- Ansvarsfull och gemenskaplig universitetskultur
- Hållbar och ansvarsfull utveckling av fastigheter
- Långsiktiga livscykel-smarta forskningsinfrastrukturer

Hållbar välfärd genom identifiering av inbördes samband

Sammankopplingen mellan saker, människor, vetenskapsområden och hela planeten är en bärande och genomsyrande grundtanke i hela programmet.

Hållbar välfärd genom satsningar på kompetens

- Utveckling och kommunikering av utbudet av hållbarhetsundervisning
- Kontinuerligt lärande främjar hållbar välfärd
- Mång- och tvärvetenskaplig forskning skapar lösningar
- Nationell och global genomslagskraft
- Vetenskaplig läskunnighet och popularisering av forskning
- Innovationer ger lösningar på globala utmaningar

HÅLLBAR VÄLFÄRD GENOM UTVECKLING AV VERKSAMHETSKULTUREN OCH BESLUTSFATTANDET

Hållbar välfärd bygger på en verksamhetskultur där ledarskap, tydliga ansvarsområden och vardagens beslut stöder de gemensamma målen. Att nå ambitiösa mål innebär inte enbart nya initiativ, utan det kräver att vi ser över och ändrar befintlig praxis, vidtar konkreta åtgärder, planerar resursfördelningen och gör resurser tillgängliga samt ser över ansvarsfördelningen.

Som en gemenskap med över 40 000 människor påverkar vi genom våra dagliga handlingar – inte bara vår planets bärkraft utan också varandra. Vi verkar som en stor organisation bland annat genom våra placeringar, fastigheter och upphandlingar samt vår arbetsgivarpraxis. Vårt strategiska mål är att avsevärt förbättra vår ekologiska hållbarhet och göra våra klimatmål till en del av beslutsfattandet och planeringen av verksamheten. Vi arbetar aktivt för att vara det bästa stället att studera och arbeta.



Våra mål för 2025–2028:

Vi utvecklar chefsarbete, ledarskap och handledning som stöder mångfald och hållbar välfärd. Vi stärker en verksamhetskultur som främjar hållbarhet, välbefinnande och övergripande säkerhet. Vi gör våra fastigheter allt mer ändamålsenliga och effektiva och stärker forskningsinfrastrukturerna långsiktigt.

Senast år 2030 stöder Helsingfors universitets lednings- och handledningssystem och strukturer resultatorienterat arbete och resultatorienterade studier i en miljö som stärker en hållbar välfärd. Modellen för kunskapsbaserad ledning inom hållbar välfärd stärker ansvarsbedömningen i beslutsfattandet. Vi är en allt mer mångfaldig och inkluderande gemenskap, och vi är kända som en organisation där människans och planetens välbefinnande är grunden för verksamheten. Alla vid universitetet upplever universitetskulturen som inkluderande och trygg. Universitetet är allmänt känt som en attraktiv och ansvarsbetonande arbetsgivare.

Helheter som ska utvecklas:

- **Ledarskap som stöder hållbar välfärd**
- **Säkerhetsledning i enheterna**
- **Ansvarsfull och gemenskaplig universitetskultur**
- **Hållbar och ansvarsfull utveckling av fastigheter**
- **Långsiktiga livscykel-smarta forskningsinfrastrukturer**

LEDARSKAP SOM STÖDER HÅLLBAR VÄLFÄRD

Vi utvecklar beslutsprocesserna, ansvarsområdena och incitamenten för att beakta hållbarhet, välbefinnande, övergripande säkerhet och kravöverensstämmelse i vår dagliga verksamhet.

Vi utvecklar och systematiserar vidare våra ledar-, chefs- och studenthandledarfärdigheter. Vi stärker universitetets tillgänglighet och inkludering. Vi vidtar aktiva åtgärder för att främja mångfalden i vår gemenskap.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi ser över enheternas chefsstrukturer och universitetets processer för att säkerställa att de stöder framgång i arbetet och studierna och en välmående gemenskap inom gränserna för planetens bärkraft. Vi stärker kopplingen mellan de olika organens befintliga ansvarsstrukturer och beslutsfattandet samt förhållandet av dessa till varandra. Vi inrättar en ny enhet vid Universitetsservicen för att främja arbetet med hållbar välfärd och kopplingen till beslutsfattandet.	2025–2026	Personaltjänster	Ny enhet etablerad
Vi tar fram nya sätt att beakta hållbar välfärd i ledarskapet genom att definiera tydliga principer och praxis som stöder ett värdegrundsbaserat och hållbart ledarskap. Före år 2028 kommer vi att göra hållbar välfärd till en integrerad del av universitetets nuvarande verksamhetsmodell och utvecklingsarbete.	2025–2028	Personaltjänster Enheten för verksamhetsstyrning Ekonomitjänster	I universitetets verksamhetsberättelse och bokslut finns det från och med år 2027 information om den skada på klimatet och naturen som föranleds av universitetet samt om vidtagna åtgärder.
Vi skapar bättre förutsättningar för att leda och styra kravöverensstämmelse och ansvarsfull verksamhet samt utvecklar centraliserade stödtjänster för att stödja universitetets ansvarsfulla vardag. Som konkreta åtgärder skapar vi ett projekt vars uppgift är att ta fram förutsättningar för att bygga upp en centraliserad compliance-funktion.	2025–2027	Juridiska tjänster	”Utveckling av compliance-verksamheten”, projektavslut och resultat

LEDARSKAP SOM STÖDER HÅLLBAR VÄLFÄRD			
Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi skapar en ny modell för forskningsbaserad utveckling av hållbar välfärd (forskarforum).	2025–2028	Personaltjänster Forskningservice	Antal forskarforum per år
Vi inför en verksamhetsmodell för kunskapsbaserad ledning inom hållbar välfärd som innefattar mått som beskriver våra kärnuppgifter. Verksamhetsmodellen har implementerats i utbildningens kvalitetsledning samt i planeringen och ledningen av verksamheten. Som en del av den nya verksamhetsmodellen genomför vi vartannat år en hållbarhets- och ansvarsenkät bland personalen och studenterna samt utvecklar frågorna om hållbarhet och ansvar i universitetets enkäter.	2025–2028 (ansvarsenkät 2026 och 2028)	Personaltjänster Jämställdhets- och likabehandlingskommittén	Mätningar definierade och i bruk
Vi riktar in nya åtgärder för psykosocialt stöd särskilt till studenter och unga forskare.	2025–2028	Personaltjänster Studentservicen	Befintligt tjänsteutbud kartlagt, nya tjänstehelheter i drift
Vi organiserar åtgärder som stöder välbefinnandet hos forskare i ett tidigt karriärskede och deras handledare (t.ex. coachningshelhet för doktorandernas handledare samt beskrivning och sammanställning av de tjänster som erbjuds forskardoktorer) och följer upp välbefinnandet genom regelbundna enkäter.	2025–2028	Forskningservice	Antal deltagare i utbildningen X % av doktoranderna har fått handledning av en handledare som deltagit i utbildningen Analys av resultaten från enkäten PhD Survey först i doktorand-utbildningspilot, sedan bredare
Vi genomför Unicare-projektet, där vi förbinder oss till att främja högklassig forskning genom att erbjuda en verksamhetsmiljö i ständig utveckling som stöder forskning och forskare samt genom att stärka forskarnas mångsidiga karriärvägar och mobilitet.	2025–2026	Personaltjänster Forskningservice	Priset HR Excellence in Research

SÄKERHETSLEDNING I ENHETERNA

Vi stärker säkerhetsledningen på enhetsnivå så att säkerhetsledning är en naturlig del av enhetens ledning.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Enheterna utarbetar en riskbaserad verksamhetsplan för säkerhet som en del av enhetens genomförandeplan.	2025, 2026, 2027 och 2028	Allmän förvaltning Fakulteter och fristående institutioner	Säkerhetsplan som en del av x % av enheternas genomförandeplaner Övervakning i säkerhetsledningsgruppen
Vi utvecklar bedömningen av ansvarsrisker och anpassningsåtgärderna.	2025-2028	Personaltjänster	Utvecklad modell för bedömning av ansvarsrisker

ANSVARFULL OCH GEMENSKAPLIG UNIVERSITETSKULTUR: EN VÄLMÅENDE GEMENSKAP INOM PLANETENS GRÄNSER

Vi utvecklar en universitetskultur som betonar människans och planetens välbefinnande samt samhörighet och säkerhet. Vi främjar åtgärder för att samtidigt främja människans och planetens välbefinnande och hälsa sammankopplande bland annat universitetets mål för koldioxidneutralitet samt faktorer som stöder naturpositivitet och välbefinnandet hos alla vid universitetet. Vi utvecklar vår systematiska förståelse av universitetets inverkan på planetens bärkraft.

Vi bygger upp en öppen och ansvarsfull interaktion och transparenta arbetssätt. Vi stärker en kultur som stöder och uppmuntrar till hållbarhet och ansvar och där var och en har en betydande roll. Vi betonar det ansvar som alla vid universitetet har och möjligheten att delta i att bygga en ansvarsfull, inkluderande och betydelsefull vardag.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi vidtar åtgärder för att minska utsläppen enligt färdplanen för ett koldioxid neutralt universitet 2030. Vi granskar årligen våra utsläppsminskningsetapper och ser över våra klimatpåståenden år 2026. Vi säkerställer att våra klimatmål 2030 beaktas i planeringen av verksamheten och i beslutsfattandet.	2025–2028	Personalservice, Utsläppsminskning- åtgärder enligt färdplanen för ett koldioxid neutralt universitet 2030 (de sektorer som nämns i färdplanen)	I enlighet med färdplanen för ett koldioxid neutralt Helsingfors universitet 2030 Precisering av utsläppsminskning- vägen och klimatargumentet 2026
Vi tar i bruk en beräkningsmodell som baserar sig på forskningsbaserad kunskap och räknar ut de naturskador som orsakas av universitetet. Vi undersöker vår övriga inverkan på planetens gränser (vatten, luft) och går in för att definiera de åtgärder som behövs.	2026–2028	Personaltjänster Sektorn Lokaler och fastigheter	Naturskador beräknade, åtgärder fastställda. Återvinningsgraden stiger med 25 % (jämfört med år 2019), energiför- brukningen sjunker med 15 % (jäm- fört med år 2019), andelen förnybar energi som produceras på plats 10 %.

ANSVARSFULL OCH GEMENSKAPLIG UNIVERSITETSKULTUR: EN VÄLMÅENDE GEMENSKAP INOM PLANETENS GRÄNSER

Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi främjar en mångfaldig, tillgänglig, icke-diskriminerande och antirasistisk studie- och arbetskultur. Närmare information finns i universitetets jämställdhets- och likabehandlingsplan och tillgänglighetsplan.	2025–2028	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen (pdf)	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen (pdf)
Vi främjar integrationen av universitetets internationella gemenskap genom att utveckla en inkluderande språkpraxis och skapa bättre möjligheter för internationella studenter, forskare och anställda att delta både i universitetets verksamhet och i det finländska samhället.	2025–2028	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen (pdf)	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen (pdf)
Vi förbättrar förutsättningarna för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta och ökar medvetenheten om individuella arrangemang.	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen (pdf)	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen (pdf)
Vi bygger upp incitament för personalen och studenterna att bedriva verksamhet som främjar en hållbar välfärd. Vi skapar incitament för nätverk, samarbetsgrupper och initiativ som utgår från medlemmarnas eget behov.	2026 alkaen	Personaltjänster	Antal initiativ

HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL UTVECKLING AV FASTIGHETER

Vi gör våra lokaler mer ändamålsenliga och effektiva. Vi utökar mängden campusgrönt och förbättrar fastigheternas tillgänglighet. Vi stöder en ansvarsfull och inkluderande universitetskultur genom lokalerna och tjänster som anknyter till dem.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi effektiviserar användnings- och fyllnadsgraden av lokalerna. Vi minskar klimatutsläppen från fastigheter och deras användning och främjar campusgrönt, det vill säga grönområden på campus. Vi utvecklar mått och mål till stöd för utvecklingen av campusgrönt.	2025–2028	Sektorn Lokaler och fastigheter Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy (HY247)	Definiering och utökande av grönfaktorer (grönkoefficienter) (t.ex. naturavtryck), mängden av och kvaliteten på grönyta på campus. Kontorslokaler, 10 m2 ly/HTV användning av undervisningslokaler > 1 000 h/år
Vi främjar aktivt att universitetets verksamhet på Campus Vik ska vara energisjälvförsörjande år 2040. Denna ambition beaktas bland annat i investeringar samt i samarbetsplaner och avtal med andra aktörer.	–2040	Sektorn Lokaler och fastigheter Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy (HY247)	Antal åtgärder som främjar målet om självförsörjning (projekt för självproducerad energi, samarbetsavtal m.m.) Andelen energi som produceras själv/ på plats av energiförbrukningen.
Vi förbereder oss på förändringar i miljöförhållanden och extrema förhållanden som orsakas av klimatförändringen genom att förutse risker, utveckla verksamhetsmodeller och stärka universitetets färdigheter.	2025–2028	Sektorn Lokaler och fastigheter Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy (HY247)	Anvisning om koldioxidsnålt byggande

HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL UTVECKLING AV FASTIGHETER			
Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi beaktar naturens mångfald och cirkulär ekonomi i utvecklingen av campusen, i byggnadsprojekt samt i nya forsknings- och lärmiljöprojekt. I samband med byggnadsinvesteringar sätter vi upp miljömål som stöder EU-taxonomin och finansieringens behov samt mål för eventuell certifiering.	2025-2028	Sektorn Lokaler och fastigheter	Anvisning om koldioxidsnålt byggande Fastighetsutveckling/kundnöjdhetsenkäter om investeringsprojekt HY247 tjänsteenkät Certifieringar
Vi kartlägger och förbättrar tillgängligheten och tillgänglighetsinformationen för universitetets fastigheter och undervisnings- och evenemanglokalerna.	2025-2028	Sektorn Lokaler och fastigheter Personaltjänster	I enlighet med jämställdhets- och likabehandlingsplanen (pdf)
Vi utökar lokaler för gemensamt bruk på campus och stärker på så sätt möjligheterna till möten, samhörighet och tvärvetenskaplighet över enhets- och campusgränserna.	-2040	Sektorn Lokaler och fastigheter	I enlighet med campusvisionen.

LÅNGSIKTIGA LIVSCYKELSMARTA FORSKNINGSFRASTRUKTURER

Vi utvecklar forskningsinfrastrukturer långsiktigt och systematiskt som en helhet i enlighet med livscykelänkandet.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi integrerar utvecklings- och uppföljningsplanerna för forskningsinfrastrukturer i de akademiska enheternas verksamhets- och ekonomiplanering.	2025–2028	Akademiska enheter Forskningsservice	Planer för verksamhet och ekonomi i akademiska enheter
Vi utarbetar universitetsövergripande förfaranden för uppföljning och rapportering av akademiska forskningsinfrastrukturers användning och driftskostnader.	2025–2028	Akademiska enheter Forskningsservice	Färdigställande av praxis och deras kontrollerade införande

HÅLLBAR VÄLFÄRD GENOM SATSNINGAR PÅ KOMPETENS

Kompetens är grunden för en hållbar framtid. Vi tror att kunskap och lärande tillhör alla, och vårt mål är att utbilda experter som förstår olika perspektiv och förändrar världen inom planetens gränser. Vi erbjuder studenter i alla åldrar kunskap och färdigheter samt främjar värderingar och attityder som gör det möjligt för oss att möta och lösa komplexa lokala, regionala och globala utmaningar. Inom alla vetenskapsområden behövs experter som förstår hållbarhetsperspektivet inom sitt område och kan främja en ansvarsfull utveckling utifrån forskning.

Vetenskapens betydelse för planetens och samhällenas framtid är ovärderlig. Forskning som bygger på långa tidsserier och nyfikenhet har avslöjat konsekvenserna av mänsklig verksamhet för vår planet och lyft fram fenomen såsom de växande psykiska problemen bland unga. Med hjälp av vetenskap kan vi utöver att identifiera utmaningar också hitta lösningar på dem. Men vetenskapens inverkan sträcker sig längre än till att hitta lösningar på problem. Säkra och stabila samhällen bygger på akademisk frihet och samhällelig dialog. Eftersom vi inte kan förutse kommande utmaningar, är nyfikenhet, vetenskapens autonomi och forskningens frihet centrala värderingar i forskningen.

De aktuella globala utmaningarnas omfång och brådskande natur understryker vikten av samarbete. Vi deltar aktivt i samhälleliga debatter både nationellt och internationellt, skapar ansvarsfulla partnerskap och främjar hållbar företagsamhet och innovationsverksamhet.



Våra mål för 2025–2028:

Vi stärker Helsingfors universitets profil och verksamhet som en central expert och partner inom hållbarhet och ansvar, både nationellt och internationellt. Vi främjar vetenskaplig förnyelse, mångvetenskaplighet och tvärvetenskaplighet inom forskning och utbildning. Vi utvecklar universitetet till en globalt ledande expert och partner inom hållbarhet och ansvar. Den kunskap som produceras vid universitetet stöder samhällets hållbarhetsomställning. Vi säkerställer att forskningsresultaten i allt högre grad är tillgängliga för olika samhällssektorer tack vare universitetets starka och ansvarsfulla företagssamarbete, innovationer och annan offentlig interaktion.

Helheter som ska utvecklas:

- **Utveckling och kommunikering av utbudet av hållbarhetsundervisning**
- **Kontinuerligt lärande främjar hållbar välfärd**
- **Mång- och tvärvetenskaplig forskning skapar lösningar**
- **Nationell och global genomslagskraft**
- **Vetenskaplig läskunnighet och popularisering av forskning**
- **Innovationer ger lösningar på globala utmaningar**

UTVECKLING OCH KOMMUNICERING AV UTBUDET AV HÅLLBARHETSUNDERVISNING

Vi arbetar aktivt för att utveckla och kommunicera utbudet av och innehållet i vår hållbarhetsundervisning.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi analyserar nuläget i vårt utbud av hållbarhetsundervisning för nästa undervisningsplansperiod.	2025–2026	Utbildningsprogram Undervisnings- och studentservicen Centret för universitetspedagogik HELSUS	Läroplaner för utbildningsprogram
Vi sätter upp konkreta mål för att utveckla utbudet av hållbarhetsundervisningen och bedöma hållbarhetskompetensen för följande undervisningsplansperiod för att hållbarhet ska ingå som ett genomgående tema i vårt utbildningsutbud.	2025–2026	Utbildningsprogram Undervisnings- och studentservicen Centret för universitetspedagogik	Självvärdering av kandidatresponsen i fråga om utvecklingen av hållbarhets- och ansvarsfärdigheter
Vi kommunicerar aktivt om vårt utbud av hållbarhetsundervisning för personal, studenter, alumner och externa intressentgrupper.	2025–2028	Kommunikation och samhällsrelationer Studentkommunikation Fakulteterna	Antal personer i målgruppen nådda genom kommunikation

KONTINUERLIGT LÄRANDE FRÄMJAR HÅLLBAR VÄLFÄRD

Vårt mål är att vara en välkänd, eftertraktad och tillgänglig miljö för kontinuerligt lärande som möter samhällets föränderliga utbildningsbehov.

Vi breddar utbudet inom kontinuerligt lärande och uppmuntrar vår personal att utveckla sin kompetens. Vi främjar en allmän förståelse av hållbar välfärd och utvecklingen av välbefinnandet genom att använda olika former av kontinuerligt lärande. Vi utvecklar vårt utbud av fortbildning för att stödja kompetensen inom hållbar välfärd på bred front i samhället.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi bedömer det framtida behovet av att utveckla personalens kompetens inom hållbar välfärd och fastställer vilka fortsatta åtgärder som behövs.	2025–2028	Personaltjänster Centret för universitets- pedagogik	Utvecklingsbehoven och behövliga åtgärder har fastställts.
Vi ökar personalens kompetens genom att erbjuda avgiftsfria öppna universitetsstudier som anknyter till arbetsuppgifterna.	Från 2025	Personaltjänster	Antal genomförda kurser
Vi utvecklar en specialiseringsutbildning om expertis inom naturvärden och mindre kompetenshelheter som anknyter till hållbar välfärd.	2025–2028	Utbildningsprogram HY+	Antalet kompetenshelheter

MÅNG- OCH TVÄRVETENSKAPLIG FORSKNING SKAPAR LÖSNINGAR

Vi främjar och förnyar universitetets mångvetenskapliga och tvärvetenskapliga forskning. Vårt syfte är att vara en eftertraktad samarbetspartner och bidra till att lösa stora lokala och globala problem i samhället.

Vi stärker och lyfter fram våra kompetenser inom hållbarhetsforskning.

Vi stärker och sätter upp konkreta mål för att utveckla vår hållbarhetsforskning och lyfta fram forskningen.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi utvecklar stödet för hållbarhets- och ansvarsbedömning för forskarna vid universitetet. Vi tar i bruk det digitala verktyget MyResearch för att hantera kravöverensstämmelsen hos forskningsprojekt.	2027-2028	Forskningsservice	Användningsgraden av tjänsten MyResearch, planer och dokument som visar ansvar finns i tjänsten, x % av fakultetens projekt
Vi bereder universitetets riktlinjer för ansvarsfull bedömning av forskning och forskare.	2025	Forskningsservice Personaltjänster	Riktlinjer klara
Vi förnyar praxis för utvärdering av forskningen (RAUH 2025) så att den motsvarar de internationella förpliktelserna för ansvarsfull utvärdering (CoARA).	2025	Forskningsservice	Projektets slutbedömning, deltagarenkät
Vi utvecklar mått för att kunna utvärdera, utveckla och lyfta fram vår hållbarhetsforskning.	2026-2028	Biblioteket	Beskrivande mått fastställts

NATIONELL OCH GLOBAL GENOMSLAGSKRAFT

Vi stärker universitetets nationella och globala genomslag genom att identifiera och utveckla processer och partnerskap där universitetet bör medverka som en stark aktör, expert och inlärare inom hållbarhet och ansvar.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi stöder forskningskunskapens roll i centrala internationella förhandlingar, såsom FN:s klimat- och naturkonferenser. Vi identifierar andra centrala evenemang och forum i samband med främjandet av hållbar välfärd.	2025–2028	Personaltjänster	Antal forskare och experter som deltar i internationella förhandlingar per år Forskarnas mediesynlighet i samband med internationella förhandlingar
Vi utvecklar genomslagskraften av evenemanget Science for Sustainability tillsammans med Aalto-universitetet.	2025	Personaltjänster HELSUS	Antal deltagare vid evenemanget Respons som samlats in av deltagarna i evenemanget
Vi investerar i strategiskt nordiskt, europeiskt och globalt samarbete utifrån en ansvarsfull internationalisering. Vi bygger nya strategiska partnerskap och program, bland annat programmet Norden, där vi preciserar den gemensamma nordiska värdegrunden och det globala samarbetet utifrån den.	2025–2028	Forskningsservice: Internationella ärenden	Antal program och partnerskap

VETENSKAPLIG LÄSKUNNIGHET OCH POPULARISERING AV FORSKNING

Vi stärker den vetenskapliga läskunnigheten och populariserar forskningen.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi hjälper fakulteterna att ordna slagkraftiga evenemang som utöver innehåll som tilltalar målgrupper också tar hänsyn till hållbarhet, medarbetarnas välbefinnande och säkerheten vid evenemangen.	2025–2028	Kommunikation och samhällsrelationer	En tydlig servicemodell har skapats och implementerats vid fakulteternas evenemang.
Vi berättar på ett lättbegripligt sätt om ny forskning och ger bakgrundsinformation om aktuella teman. Vi berättar också hur forskningen är till nytta för samhället.	2025–2028	Kommunikation och samhällsrelationer Biblioteket	Mediesynlighet, sociala medier, Youtubeinspelningar, poddar
Vi stöder forskarna i att ta fram information till stöd för samhällsdebatten och beslutsfattandet, till exempel genom kommunikation och produktion av material för att utarbeta policyrekommendationer.	2025–2028	Kommunikation och samhällsrelationer Biblioteket	Antal policyrekommendationer som utarbetats med hjälp av de nya anvisningarna

INNOVATIONER GER LÖSNINGAR PÅ GLOBALA UTMANINGAR

Vi utvecklar en stark innovationskultur och en aktiv gemenskap av student- och forskarinnovatörer samt skapar nya forskningsbaserade lösningar på lokala och globala utmaningar senast 2035.



Centrala åtgärder	Tidsplan	Ansvarig	Monitorering
Vi skapar ett flertal innovations- och entreprenörskapskurser som syftar till att styra omvandlingen av högklassiga forskningsidéer och forskningsfynd till nya lösningar som gynnar samhället, miljön och ekonomin.	2025–2026	Kommunikation och samhällsrelationer Fakulteterna	Antal studenter som genomför innovations- och entreprenörskapskurser

UPPFÖLJNING AV FRAMSTEG: utvärdering och rapportering

Åtgärderna i detta program grundar sig på universitetets enheters genomförandeplaner för 2025–2028. Framstegen i åtgärderna följs upp som en del av universitetets normala årliga uppföljning, och för genomförandet av åtgärderna ansvarar en särskilt utsedd ansvarig.

Enheten för hållbar välfärd ansvarar för stödet i samband med genomförandet av programmets åtgärder, för den övergripande uppföljningen av programmet och för rapporteringen och vid behov för redigeringen av programmet. Framstegen i åtgärderna rapporteras årligen till universitetets ledning, universitetets personal och intressentgrupperna.

KONTINUERLIGA ÅTGÄRDER OCH STRUKTURER

Befintliga åtgärder och strukturer, som är en väsentlig del av universitetets hållbarhets- och ansvarsarbete även i fortsättningen.

UNIVERSITETETS ANVISNINGAR OCH POLICYER	KONTINUERLIG VERKSAMHET	
• Etiska anvisningar • Ansvarsfull forskning • Forskningsetik • God vetenskaplig praxis • Öppen vetenskap • Helsingfors universitets forskningsdatapolicy • Principer för dataskydd • Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2025–2028 • Tillgänglighetsplan • Anvisningar om ansvarsfull interaktion • Koldioxidneutralt Helsingfors universitet 2030 • Lokalprogram 2021–2030 • Principer för ansvarsfulla placeringar • Minimikraven för ansvarsfull upphandling • Principer för etiskt företagssamarbete • Riktlinjer för hållbart resande • Serveringsrekommendation	• Främjande av hållbarhets- och ansvarskompetens: - Magisterprogram med särskild inriktning på hållbarhet och ansvar - Allmänna kurser om hållbarhet och ansvar och disciplinspecifika hållbarhetskurser - Climate Universitys kursutbud - Nätverket för hållbarhetsstudiers kurser - Una Europas studiehelhet Micro-credential in Sustainability - Specialiseringsutbildning i klimatexpertis (på finska och engelska) - Fortbildning vid HY+ - Befintliga hållbarhetskurser för personalen • Handlednings- och hälsovårdstjänster för studenter - Evenemang om välbefinnande för studenter - Rådgivnings- och handledningstjänster för studenter - Individuella arrangemang • Åtgärder enligt färdplanen för ett koldioxidneutralt universitet 2030 • Företags- och organisationssamarbete för att skapa lika möjligheter till sysselsättning för internationella studenter och forskare.	• Alumnverksamhet som främjar skapandet av långvariga och betydelsefulla kontakter mellan alumner, studenter och universitetet. Innehåll och möjligheter som anknyter till hållbarhet, ansvar och välbefinnande. • Deltagande i verksamhet inom klimat-, natur- och hållbarhetspaneler • Kuvös- och företagartjänster - Kuvösprogrammen Helsinki Incubators - Think Companys verksamhet - Företagarprogrammet HELSEED • Hållbarhetsrapportering och uppföljning • Jämförelsen QS World University Rankings: Sustainability som stöd för utvecklingsarbetet • Viktigaste nätverksförbindelser - Finlands universitetsrektors råd UNIFI rf, Förbundet för europeiska forskningsuniversitet (LERU), Una Europa, International Universities Climate Alliance (IUCA), Climate Leadership Coalition (CLC) och UniPID

A photograph of a man with glasses and a grey sweater holding a baby in a green shirt. They are in a grand library with high ceilings, white columns, and bookshelves. The man is looking at the baby, and the baby is looking towards the camera. The text "MED VETENSKAPENS KRAFT – FÖR VÄRLDENS BÄSTA" is overlaid in white.

MED VETENSKAPENS KRAFT – FÖR VÄRLDENS BÄSTA



HELSINGFORS UNIVERSITET