# Yhteenvetotaulukko: Psykologiksi laillistamisen jälkeinen kliininen neuropsykologian työtehtävissä hankittu ammatillinen perehtyneisyys

# Ohje

* Liitä Opintopolussa 14.1.2025 klo 9.00 – 30.1.2025 klo 15.00 auki olevaan erikoistumiskoulutuksen hakemukseen tämä Word-muotoinen kliinisen neuropsykologisen työkokemuksen yhteenvetotaulukko omalla nimellä ja yksilöllisellä liitenumerolla tallennettuna (Sukunimi Etunimi\_Liite\_X). Yhteenvetotaulukkoon merkitään
  + työnantaja / yksikkö
  + tehtävänimike
  + työn aloituspäivämäärä (pp.kk.vvvv)
  + työn päättymispäivämäärä (pp.kk.vvvv, nykyisen työn osalta merkitään hakuajan päättymispäivämäärä 30.1.2025)
  + poissaolot päivissä (poissaolopäivien lukumäärä)
  + työaikaprosentti desimaalilukuna (esim. 100 % = 1, 80 % = 0,8 ja 50 % = 0,5)
  + neuropsykologisen työn osuus desimaalilukuna (esim. 100 % = 1, 80 % = 0,8 ja 50 % = 0,5)
  + PDF-muotoisten työtodistus- ja muiden selvitysliitteiden numerot.
* Yliopisto arvioi ja pisteyttää työkokemuksesi niiden liitteiden perusteella, jotka todetaan luotettaviksi ja eheiksi. Todistukseksi työkokemuksesta yliopisto hyväksyy työtodistukset ja palvelutodistukset. Työsopimuksia, virkamääräyksiä, nimikirjanotteita tai palkkakuitteja ei huomioida. Tarkista, että työtodistuksessasi tai palvelutodistuksessasi näkyy vähintään
  + työntekijän nimi
  + työn aloitus- ja päättymispäivämäärät
  + tehtävänimike, jolla työ on tehty
  + osa-aikaisen työn kohdalla joko viikoittaiset työtunnit tai prosenttiosuus kokoaikaisesta työstä
  + työnantajan edustajan käsin kirjoitettu tai sähköinen allekirjoitus.
* Sinun tulee esittää hakemuksella oma selvitys aiempien ja nykyisen työn työnkuvasta ja kliinisen neuropsykologisen työn työnkuvasta ja kliinisen neuropsykologisen työn määrästä ja laadusta. Selvityksen tulee sisältää lista työtehtävistä, asiakaskunnasta ja tyypillisesti käytetyistä menetelmistä. Sinun tulee lisäksi esittää työnantajan todistus tarkasta kliinisen neuropsykologisen työn prosenttiosuudesta työsuhteen kesto ja työssäoloprosentti (mahdollinen osa-aikaisuus) eriteltynä, jos työsuhde koostuu jaksoista, joissa työaikaprosentti tai neuropsykologisen työn osuus vaihtelevat. Lisäksi työtodistuksessa tai erillisessä työnantajan antamassa selvityksessä tulee näkyä neuropsykologisen työn osuus.
* Myös ammatinharjoittajana toimivan tulee todistaa työn määrä ja luonne. Ammatinharjoittajan suoran (face-to-face) asiakastyön työtunnit arvioidaan tyypillisesti laskukaavalla 20 x 45 min = 1 työviikko.
* Ammatilliseksi perehtyneisyydeksi lasketaan varsinainen työssäoloaika kliinisen neuropsykologian tehtävissä. Vuosiloman voi laskea osaksi ammatillista perehtyneisyyttä. Muut palkalliset tai palkattomat yli kahden viikon mittaiset poissaolojaksot eivät kerrytä ammatillista perehtyneisyyttä. Yksi viikko = 7 päivää.
* Osa-aikainen työ on muutettava ajallisesti täysipäiväiseksi (myös virka- ja muiden vapaiden aikana tehty osa-aikainen työ otetaan huomioon). Esimerkiksi:
  + 12 kk 50 % osa-aikaista työaikaa vastaa 6 kk työkokemusta
  + 12 kk täysipäiväistä työaikaa, josta 50 % on kliinistä neuropsykologista työtä, vastaa 6 kk työssäoloaikaa
  + 12 kk 50 % osa-aikaista työaikaa, josta 50 % on kliinistä neuropsykologista työtä, vastaa 3 kk työssäoloaikaa.

|  |  |
| --- | --- |
| Sukunimi |  |
| Etunimet |  |
| Syntymäaika |  |

**Huom. Älä poista sarakkeita tai muuta sarakeotsikoita. Voit tarvittaessa lisätä taulukon loppuun rivejä (1. aktivoi tyhjä rivi ja klikkaa hiiren oikeaa näppäintä, 2. valitse ”Lisää” 🡪 ”Lisää rivejä alapuolelle”).**

**Psykologiksi laillistamisen jälkeinen kliininen neuropsykologian työtehtävissä hankittu ammatillinen perehtyneisyys**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Työnantaja/yksikkö | Tehtävänimike | Aloituspäivä | Päättymispäivä | Yli kahden viikon poissaolot päivissä (lukumäärä yhteensä) | Työaikaprosentti desimaalilukuna | Neuro-psykologisen työn osuus desimaalilukuna | Liitteen/ liitteiden numerot |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |