



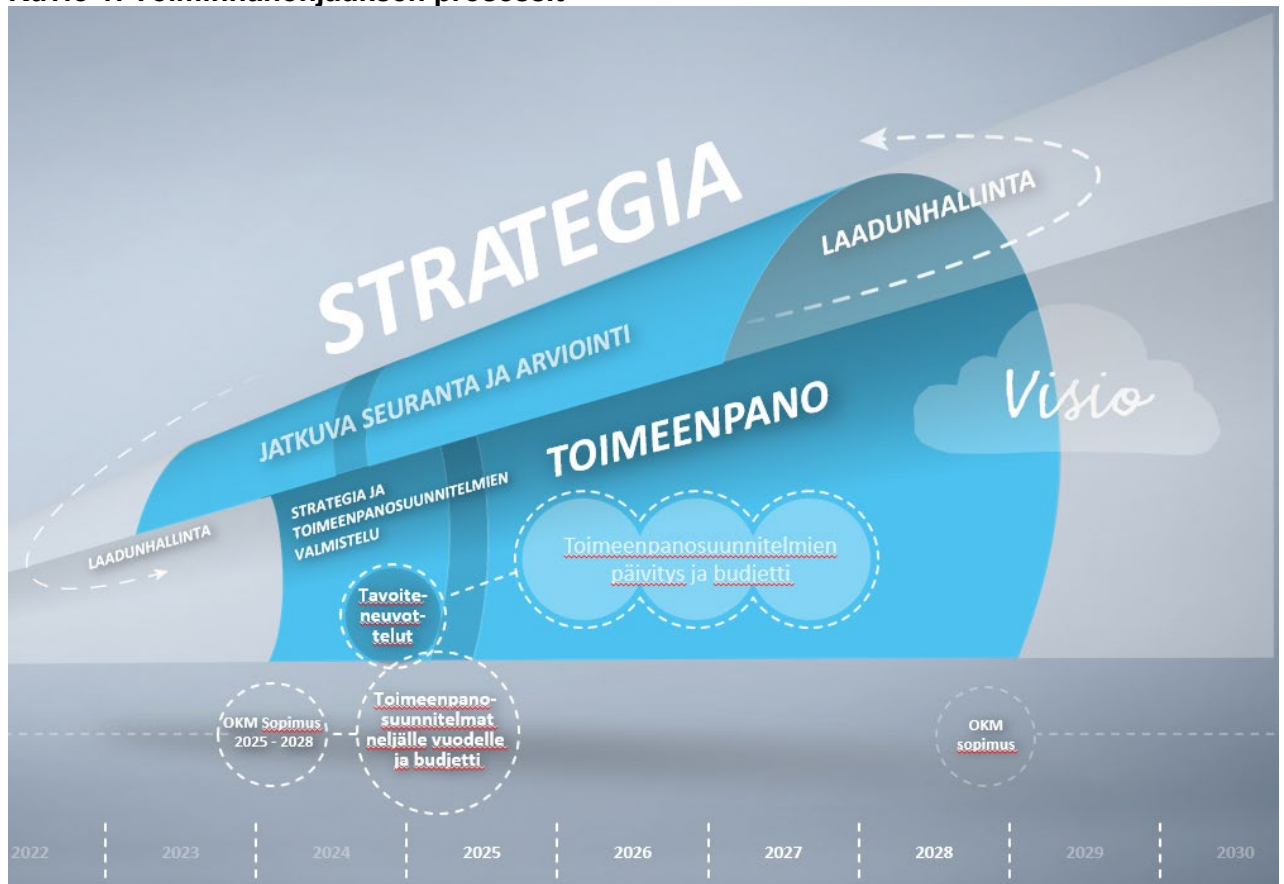
## Ohjauksen periaatteet

Helsingin yliopisto on itsenäinen oikeushenkilö. Sen toiminta perustuu itsehallinnolle ja tieteen vapaudelle. Itsehallintoon kuuluu päätöksenteko-oikeus sisäiseen hallintoon kuuluvista asioista.

Toiminnanohjauksen tarkoituksena on tukea yliopiston toiminnan johtamista strategian tavoitteiden mukaisesti. Se ylläpitää ja kehittää strategisen johtamisen edellytyksiä ja johtamista siten, että yliopiston strategiassa määritellyt määrälliset, laadulliset ja toiminnalliset tavoitteet saavutetaan.

Yliopistossa toimintaa ohjataan prosesseilla, joita ovat: 1) strategian laadinta, 2) vuosittainen strategian toimeenpano ja seuranta sisältäen toiminnan ja henkilöstön suunnittelun, budjetoinnin sekä näistä raportoinnin, 3) laadunhallinta sisältäen arvioinnit ja jatkuvan parantamisen, 4) sisäinen tarkastus ja riskienhallinta. Lisäksi yliopistoon kohdistuu erityisesti opetus- ja kulttuuriministeriön harjoittama ohjaus.

### Kuvio 1: Toiminnanohjauksen prosessit



Yliopisto seuraa strategian toteutumista vuosittain osana toiminnanohjausprosessia.

## Strategian laadinta

Yliopiston strategian hyväksyy hallitus. Sen toimeenpanosta ja seurannasta vastaa rehtori. Strategian toteuttamisesta ja toiminnan kehittämisestä käytännössä vastaavat yksiköt.

### 1 Strategian toimeenpano ja seuranta

Strategian toteuttamiseksi yliopisto ja yksiköt laativat vuosittain toimeenpanosuunnitelman (toiminta- ja taloussuunnitelma). Yliopiston toimeenpanosuunnitelmasta päättää hallitus. Yksikkökohittaiset toimeenpanosuunnitelmat vahvistaa rehtori.

Toimeenpanosuunnitelmat laaditaan yhteisen ohjeistuksen mukaisesti. Ne sisältävät lakisääteisten asioiden lisäksi kunakin vuonna strategian toteuttamiseksi toteutettavat tärkeimmät asiat sekä henkilöstösuunnitelma ja budjetin.

Strategian toteutumista ja toimenpiteiden vaikutusta seurataan jatkuvasti. Hallitus saa perustiedot toiminnasta kahdesti vuodessa, taloudesta kvartaaleittain. Käytössä olevia raportteja ovat osavuosisraportit (osavuosisikatsaukset, välitilinpäätökset) sekä kuukausittaiset koosteet ajankohtaisista asioista. Vuosisraportoinnin lopputuotteita ovat tilinpäätökset (HY, HYR, YA, HYK) ja ~~Katsaus vuoteen -raportti~~.

Opetus- ja kulttuuriministeriölle raportoidaan sen laatiman ohjeistuksen mukaisesti sopimuskauden keskeisten kehittämistoimenpiteiden ja sopimustavoitteiden etenemisestä.

Yliopiston sisäisessä budjetoinnissa määritellään rahoitus tiedekunnille, SSKH:lle, rehtorin alaisille erillisille laitoksille, tutkijakouluille, yliopistopalveluille sekä yhteisiin menoihin. Tiedekuntien yhteiset toimintayksiköt ja koulutusohjelmat rahoitetaan tiedekuntien kautta.

### 2 Rahoitusmalli

Helsingin yliopisto ohjaa opetus- ja kulttuuriministeriön yliopistolle osoittamaa perusrahoitusta tiedekunnille sisäisellä rahoitusmallilla. Malli sisältää elementtejä OKM:n rahoitusmallista, mutta sisältää myös yliopiston strategiasta johdettuja rahoituskriteereitä. Tiedekunnille mallin kautta yliopiston budjetista kohdennettava summa koostuu kolmesta osasta:

- 1) Vakauttava perusrahoitus 40 %
- 2) Koulutuslaajennukset 2 %
- 3) Tuloksellisuusrahoitus 58 %:

Kuten OKM:n rahoitusmallissa, suoritteet lasketaan kolmen edeltävän kalenterivuoden tulosten keskiarvon pohjalta yhden väli vuoden viipeellä. Koulutuksen ja tutkimuksen rahoituskriteereiden osalta hyödynnetään samoja kertoimia kuin OKM:n yliopistojen rahoitusmallissa. Erona OKM malliin tuloksellisuusosion suoritepisteet ankkuroidaan lähtövuoden (2025) historialliseen rahanjakoon.



## 5 Ohjauksen kehittäminen

Ohjausta kehitetään jatkuvasti nykyistä strategisemmaksi, kevyemmäksi ja yhtenäisemmäksi. Ohjauksen osalta tämä tarkoittaa tärkeimpien asioiden esillä pitämistä, oikea-aikaisuutta ja selkeitä vastuita, yksiköiden yhteistyön vahvistamista sekä yhteisiä työkaluja ja dokumentaatiomalleja toiminnan kaikilla tasoilla.