



REKTORS BESLUT
HY/11778/00.00.06.00/2023

29.9.2023

Bedömning och bedömningskriterier vid anställning som universitetslektor eller klinisk lärare

Instruktionen för Helsingfors universitet föreskriver om behörighetsvillkoren för en universitetslektor och en klinisk lärare (38 §). Genom detta beslut fastställs de universitetsövergripande bedömningskriterierna för befattningarna universitetslektor och klinisk lärare samt de allmänna principerna för bedömningstillfällen där en universitetslärare kan avancera till universitetslektor eller klinisk lärare.

Bedömningskriterier vid anställning som universitetslektor och klinisk lärare

Samma bedömningskriterier används vid rekrytering och vid bedömning av universitetslärare för anställning som universitetslektor eller klinisk lärare. Vid helhetsbedömningen beaktas vid behov de inriktningar som fastställts i instruktionen (38 §) beroende på om anställningen som universitetslektor eller en klinisk lärare är undervisnings- eller forskningsinriktad.

Av den som anställs som universitetslektor eller klinisk lärare krävs i enlighet med instruktionen lämplig doktorsexamen, förmåga att meddela högklassig på forskning baserad undervisning och förmåga att vara handledare för examensarbeten. Som klinisk lärare kan dock anställas en person som har lämplig licentiatexamen och är synnerligen väl förtrogen med området för anställningen.

Bedömningskriterierna för en universitetslektor eller klinisk lärare består av tre delområden:

Forskningsmeriter:

- prov på aktiv publiceringsverksamhet under de senaste åren
- prov på övrig forskningsverksamhet.
Proven kan utgöras av dokumenterade exempel på självständig forskningsverksamhet, förmåga att leda en forskningsgrupp, deltagande i nationella eller internationella forskningsgrupper eller nätverk, erfarenhet av att skaffa forskningsfinansiering.

Undervisnings- och handledningsmeriter:

- prov på undervisnings- och handledningserfarenhet samt andra pedagogiska meriter
- prov på förmåga att utveckla undervisningen
- pedagogiska studier.

Samverkan med samhället:

- prov på samverkan med samhället.

Som ytterligare meriter kan räknas till exempel

- betydande utmärkelser inom undervisning eller forskning
- internationellt undervisnings-/forskningssamarbete
- mångsidig pedagogisk utbildning

- prov på utveckling av undervisning vid ett utbildningsprogram/en fakultet.

Internt bedömningsförfarande vid avancemang från universitetslärare till universitetslektor eller klinisk lärare

Universitetslektorer och kliniska lärare rekryteras i huvudsak genom öppen utlysning. I vissa fall är det möjligt att en universitetslärare avancerar till universitetslektor eller klinisk lärare via ett internt bedömningsförfarande. Bedömningen kan inledas om det i enlighet med personalplanen finns behov av att anställa en universitetslektor eller klinisk lärare och personen har förutsättningarna att avancera till anställningen. Avancemang sker genom en akademisk bedömning där de bedömningskriterier som fastställs i detta beslut beaktas. Enheten genomför bedömningen i enlighet med den fastställda processen och utgående från bedömningsprocessen i karriärmodellen för universitetslektorer och kliniska lärare.

Rektor

Sari Lindblom

Utvecklingschef

Jaana Nylund

Dokumentet har undertecknats elektroniskt i Helsingfors universitets ärende- och dokumenthanteringssystem.