

Elisa Hyytiäinen 4.9.2023

Bästa kansler, rektor, medlemmar av universitetssamfundet och vänner av vårt universitet

I universitetets strategi konstateras att en blomstrande och inkluderande universitetsgemenskap är en förutsättning för vår framgång, och ett av målen är att göra vårt universitet till den bästa platsen att studera och arbeta på. Gemenskap är ett viktigt värde för oss och dess betydelse har understrukits när vi under de senaste åren har ställts inför olika kriser. Gemenskapen bygger på smidiga gemensamma aktioner och verksamhet, interaktion, samvaro, sociala relationer och framför allt förtroende och samhörighet. Gemenskap ökar delaktighet, engagemang och motivation samt stödjer och främjar öppenhet.

Efter de svåra coronaåren har vardagen så småningom återgått till det normala. Efter distansarbete och distansstudier har man delvis återgått till campus. Nya metoder och arbetssätt för distansarbete är här för att stanna, och det är en bra sak. Utöver distansarbete behöver vi också möta människor på våra arbetsplatser och i föreläsningssalar, i korridorer och på lunchställen. Många frågor kan ofta lösas under en diskussion i korridoren, utan att man behöver skriva meddelanden och vänta på svar. Möten ansikte mot ansikte har mer mänsklighet mitt i alla sociala medier. Vi ser varandra, kanske vågar vi till och med skaka hand, vi kommer in i stämningen tillsammans. Energinivån i ett samtal kan variera mycket och är mycket lättare att påverka i närvaro än på en datorskärm. Vi talar om saken, kanske lite utanför ämnet, och kommer in på oväntade spår, som ofta öppnar upp för nya möjligheter att lösa problemen. I ett personligt möte kan du se hur du blir uppfattad och eventuellt upptäcka nya aspekter av dina egna attityder. Den andra personen ger dig tid och du ger av din tid, ni fokuserar på det ögonblicket utan att göra andra saker. Ordna team- och enhetsmöten, kom överens om gemensamma närvarotider. Kom till mötet och diskutera med oss hur vi på bästa sätt kan få till ett smidigt arbete, smidig undervisning, forskning och lärande, både på distans och på plats vid universitetet.

Hur kan vi främja en känsla av gemenskap både i ledarskapet och som medlemmar i samfundet? Gemenskapsandan främjas av gemensamma mål och möjligheten att delta och påverka. Samarbete lönar sig och bör uppmuntras. Utöver detta satsar vi även på gemensamma inte så officiella evenemang och samvaro. Som medlemmar i ett samfund kan vi alla stärka vår känsla av gemenskap på många sätt. Låt oss lära känna varandra, stödja varandra, ge positiv feedback, uppmärksamma varandra och i synnerhet lyssna och bli hörda. Vi ska hälsa på varandra och vara rättvisa. Gemenskapen behöver oss alla och vi kan alla stärka våra arbetsgemenskaps- och samarbetsfärdigheter. Ett brett utbud av läromedel och kurser finns tillgängliga för att utveckla dessa färdigheter, till exempel i universitetets personalutbildning. Ledarskaps- och interaktionstränaren Sari Kuusela har konstaterat att förbättrad känsla av gemenskap ger utrymme att fokusera på det väsentliga, eftersom man inte längre behöver gynnas före andra och man kan lita på andras stöd. Gemensamma visioner skapas istället för konkurrerande revir. Du kan ta dig tid att göra ditt bästa och behöver inte imponera så mycket, och plötsligt bli förtrollad av alla de speciella saker vi kan åstadkomma tillsammans.

Cheferna spelar en viktig roll i byggandet och upprätthållandet känslan av gemenskap. I universitetets strategi konstateras att genom stödjande handledarskap och verkligt delaktigt

ledarskap gör vi det möjligt för varje studerande att bidra till det gemensamma bästa och uppleva framgång i sitt arbete och sina studier. Vår förening har årligen utsett Årets chef vid Helsingfors universitet, hittills redan 23 gånger. Presentationer gjorda av personalen betonar upprepade gånger chefens tillgänglighet, dennes beslutsamhet på ett bra sätt, empati och medkänsla samt att planera och göra saker tillsammans, att ta upp och hantera svåra frågor samt vara uppmuntrande och ha starkt förtroende.

Universitetets strategi bygger på förutsättningen att universitetets strukturer stödjer demokratiskt inflytande. Vi har redan flera platser och tillfällen att påverka. Delta i universitetets gemensamma evenemang och aktiviteter. Till exempel kommer arbetarskyddsval att hållas under hösten. Kandidater söks till arbetarskyddsfullmäktiga, vice arbetarskyddsfullmäktiga och personalrepresentanter för arbetarskydd i campuskommittéerna. Att arbeta i en arbetarskyddsorganisation är en utmärkt kanal för att påverka välbefinnandet i vår arbetsgemenskap. Under hösten öppnas också en kanal för initiativ och idéer för hela universitetsgemenskapen, så kom och bidra med dina idéer, enskilt eller kollektivt, för att förbättra verksamheten vid vårt universitet. Jag uppmuntrar er också att delta i verksamheten för personal- och studerandeorganisationer som är verksamma vid universitetet. Förutom lobbying finns det ett bredare perspektiv på universitetet, nätverkande och, i bästa fall, livslånga vänskapsband, och naturligtvis inte att förglömma känslan av gemenskap.

Gemenskap handlar också om att uppskatta och respektera varandra. Vanligtvis har nyhetsrapporteringen under sommaren varit begränsad, men i somras var nyhetsrapporteringen mer aktiv, tack vare att den nya regeringen i vårt land inledde sin verksamhet med debatter om nolltolerans och rasism. Vårt universitet har länge bedrivit ett förtjänstfullt jämställdhetsarbete. Nu mer än någonsin finns det ett behov av arbete med jämställdhet och icke-diskriminering. I förverkligandet av gemenskap är det viktigt att varje medlem i gemenskapen kan känna sig behövd och accepterad. Var och en av oss kan vidta åtgärder för att bryta ned diskriminerande praxis och skapa en mer jämlik arbets- och studiekultur. Så respektera, håna inte, förutsätt inte, kommunicera, ingrip när det behövs och be om ursäkt. Vi har alla rätt till en trygg arbets- och studiemiljö där vi kan vara oss själva och känna oss respekterade och värderade precis som vi är. Låt mig sammanfatta det med orden i J. Karjalainens sång: "Me ollaan sankareita kaikki, kun oikein silmiin katsotaan, me ollaan sankareita elämän, ihan jokainen!" (övers. "Vi är alla hjältar, när man ser rätt i ögonen är vi livets hjältar, precis alla!") Vi är inte bara anställda, lärare, forskare och studerande här – vi är ett universitet.

Jag önskar er alla hjältar

Happy academic year

Ett gott läsår!

Hyvää lukuvuotta