

1.2.2019

## **Bedömningskriterier för biträdande professor och professor vid Helsingfors universitet**

I instruktionen för Helsingfors universitet anges behörighetsvillkoren för professor (34 §) och biträdande professor (37 §). Genom detta beslut fastställs universitetets bedömningskriterier för den som anställs som biträdande professor (assistant/associate professor) eller professor, de rekommenderade kriterierna för en arbetsperiod som biträdande professor och förfarandet i situationer när en förlängning eller förkortning av en biträdande professors arbetsperiod är aktuell.

Vid rekrytering av en biträdande professor/professor samt under en biträdande professors avancemang i karriärsystemet (tenure track) bedöms personen med avseende på följande delområden:

- forskningsmeriter
- undervisnings- och handledningsmeriter
- samverkan med samhället och inom universitetssamfundet.

Bedömningen görs som en helhet och samma kriterier används både vid rekryteringar och vid de utvärderingar av en biträdande professors arbete som görs inom ramen för karriärsystemet.

### **Biträdande professor, arbetsperiod 1 (assistant professor)**

Under den första arbetsperioden förutsätts den biträdande professorn ha akademisk potential och förmåga att utvecklas i sin akademiska karriär. Vid rekryteringar till en första arbetsperiod som biträdande professor är avsikten att identifiera framtida förmågor.

Vid rekrytering av biträdande professorer (assistant professor) beaktas följande meriter:

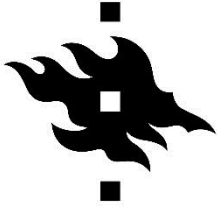
- forskningsmeriter av hög kvalitet i förhållande till den akademiska erfarenheten samt dokumenterat självständig, originell och högkvalitativ forskningsverksamhet
- antalet referentgranskade publikationer och/eller monografier samt deras kvalitet
- verksamhet i nationella och internationella forskningsgrupper och/eller nätverk påbyggnadsstudier, postdoc-anställningar och/eller utlandsarbete
- personen betraktas som ett framtidslöfte av andra inom vetenskapsområdet
- visad motivation att utveckla undervisningen, eventuell undervisningserfarenhet och andra meriter inom undervisning
- verksamhet i akademiska forskarsamhällen
- dokumenterad aktivitet i anskaffning av konkurrensutsatt forskningsfinansiering.

### **Biträdande professor, arbetsperiod 2 (associate professor)**

Under den andra arbetsperioden förutsätts en biträdande professor förutom framtidspotential också ha betydande vetenskapliga meriter. Personen ska visa tydlig potential för en anställning som professor.

Vid rekrytering av biträdande professorer (associate professor) beaktas följande meriter:

- prov på kontinuerlig och uppåtgående vetenskaplig forskning av hög kvalitet



1.2.2019

- självständigt producerade referentgranskade publikationer i framstående publikationsserier/publikationskanaler på området och/eller monografier utgivna av ansedda förlag
- verksamhet i internationella forskningsgrupper och/eller nätverk samt utlandsarbete
- personen betraktas som en ansedd forskare av andra inom vetenskapsområdet
- prov på undervisnings- och handledningserfarenhet, undervisningsutveckling och andra undervisningsmeriter
- verksamhet (inkl. ledarskapserfarenhet) i akademiska forskarsamhällen
- dokumenterad anskaffning av konkurrensutsatt forskningsfinansiering
- deltagande i samverkan med samhället och inom universitetssamfundet.

### **Professor**

Den som rekryteras till professor ska ha gedigna akademiska meriter och vara en erkänt framstående person inom sitt vetenskapsområde.

Vid rekrytering av professorer beaktas följande meriter:

- högklassig vetenskaplig kompetens och betydande publikationsmeriter
- prov på ledning av vetenskaplig forskning
- prov på handledning av doktorsavhandlingar och annan handledningserfarenhet
- förmåga att ge forskningsbaserad undervisning av hög kvalitet
- gedigen undervisningserfarenhet och pedagogisk utbildning, undervisningsprovet betygsatt med minst vitsordet god
- förmåga att producera och utveckla undervisningsmaterial
- erfarenhet av, förmåga till och prov på akademiskt ledarskap, gedigen ledarskaps- och interaktionsförmåga
- aktiv verksamhet i forskarsamhället
- prov på anskaffning av betydande konkurrensutsatt forskningsfinansiering
- vetenskapligt arbete utomlands och internationella förtroendeuppdrag
- prov på samverkan med samhället.

### **Utvärdering av en biträdande professors arbetsperiod och bedömningskriterier för perioden**

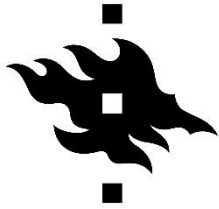
Vid rekrytering till en tenure track-anställning och innan den biträdande professorns följande arbetsperiod inleds formulerar den biträdande professorn och chefen kriterierna för framgång i arbetet under den kommande arbetsperioden. I slutet av arbetsperioden bedöms arbetsprestationen som en helhet utgående från de kriterier som uppställdes i början av perioden.

Kriterierna för framgång i arbetet under arbetsperioden som biträdande professor är alltid individuella. Den biträdande professorn och hans chef kommer skriftligen överens om kriterierna i början av perioden. Chefen och den biträdande professorn följer tillsammans måluppfyllelsen och granskar läget minst en gång om året i samband med mål- och utvecklingssamtalen.

Kriterierna för arbetsperioden består av tre delområden och omfattar följande målsättningar (kriterierna specificeras närmare på individnivå med beaktande av fakultetens egen viktning):

#### **Forskningsmeriter (70 %)**

- publikationernas kvalitet, genomslag och antal samt publikationernas utveckling under arbetsperioden som utvärderas (målsatt antal)



1.2.2019

- fördjupad internationell erfarenhet antingen genom forskningsgrupp och nätverk eller genom utlandsperioder, internationellt forskningssamarbete
- deltagande i internationella konferenser
- bildande av eventuell forskningsgrupp
- målsatt anskaffning av forskningsfinansiering eller visad aktivitet i finansieringsansökan.

#### Undervisnings- och handledningsmeriter (20 %)

- fördjupad undervisningserfarenhet och prov på utveckling av undervisning: mängden genomförd undervisning
- deltagande i pedagogisk utbildning: mängden pedagogiska studier
- kvaliteten på studentresponsen samt utveckling av undervisningen med utgångspunkt i responsen
- fördjupad handledningserfarenhet: antalet handledda pro gradu- och doktorsavhandlingar (avslutad och pågående handledning)
- deltagande i lärartutorverksamhet eller motsvarande.

#### Deltagande i samverkan med samhället och inom universitetssamfundet (10 %)

- stärkande av verksamheten i nationella och internationella vetenskapssamhällen
- nationella och internationella sakkunniguppdrag och bedömningsuppdrag samt deras antal
- synlighet i samhället, t.ex. i samband med utfrågningar av sakkunniga eller i medierna
- popularisering av forskning samt forskningens genomslag
- kommersialisering av forskning
- administrativa uppgifter och ledningsuppgifter vid universitetet.

Ungefär ett år före arbetsperiodens slut initieras en utvärdering av den biträdande professors framgång i arbetet på basis av de kriterier som har uppställts för hela arbetsperioden.

Utvärderingen görs av en beredningsgrupp som tillsätts av dekanus. På basis av dekanus framställning beslutar rektorn om den biträdande professorn ska avancera på karriärstegen. Om utvärderingen gäller den andra arbetsperioden som biträdande professor (associate professor), beslutar rektorn på framställning av dekanus om det är befogat att inleda förfarandet för anställning som professor.

#### **Förlängning eller förkortning av en biträdande professors arbetsperiod i undantagsfall**

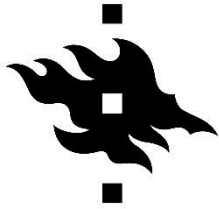
I vissa undantagsfall kan arbetsperioden för en biträdande professor (assistant/associate) antingen förlängas eller förkortas. Målet är dock alltid att medarbetarna ska behandlas jämlikt.

- **Förlängning av arbetsperioden**

En biträdande professors (assistant professor/associate professor) arbetsperiod kan förlängas på ansökan och på följande grunder:

- moderskaps-, faderskaps-, föräldra- eller vårdledighet
- militär- eller civiltjänst
- långtidssjukdom.

Fakultetens dekanus, den biträdande professors chef och den biträdande professorn gör tillsammans en bedömning av huruvida det finns ett behov att förlänga arbetsperioden. Om det är frågan om något av ovanstående skäl, kan arbetsperioden förlängas på beslut av dekanus. I fråga om föräldraledighet kan arbetsperioden förlängas på beslut av dekanus med högst 18 månader per barn.



1.2.2019

Om förlängningen är motiverad av ett annat skäl än något av ovanstående, gör dekanus en framställning om förlängning till rektorn.

- **Förkortning av arbetsperioden**

I undantagsfall kan fakulteten göra en framställning om att en biträdande professors arbetsperiod ska förkortas. Som undantagsfall kan betraktas till exempel konkurrenssituationer där andra universitet konkurrerar om den biträdande professorn och/eller exceptionell framgång i arbetet enligt de uppställda kriterierna. Arbetsperioden som biträdande professor är dock alltid minst tre år.

Fakultetens dekanus, den biträdande professors chef och den biträdande professorn bedömer tillsammans om det är aktuellt att förkorta arbetsperioden och om det kan konstateras att den biträdande professorn obestridligen uppfyller alla bedömningskriterier som uppställts för arbetsperioden. Om de kommer fram till att så är fallet, gör dekanus en motiverad framställning till rektorn om förkortning av arbetsperioden.

Detta beslut träder i kraft omedelbart.

Rektor

Jari Niemelä

Personaldirektör

Tiia Tuomi

Dokumentet har undertecknats elektroniskt i Helsingfors universitets ärende- och dokumenthanteringssystem.