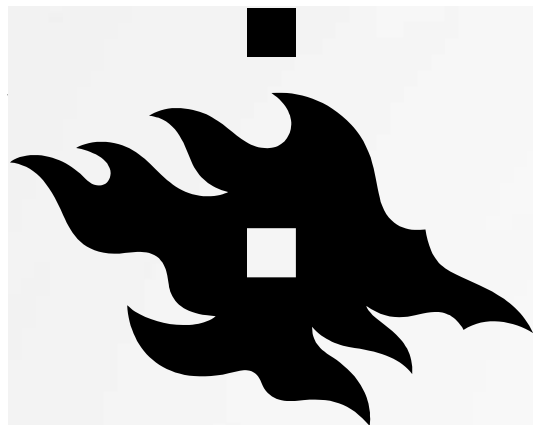


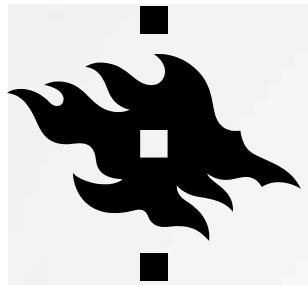


HELSINGFORS UNIVERSITETS KARRIÄRUPPFÖLJNINGSG-RAPPORT OM MAGISTRAR DE UTEXAMINERADE 2003–2016

Aki Hagelin
Informations- och analystjänster
för ledningen

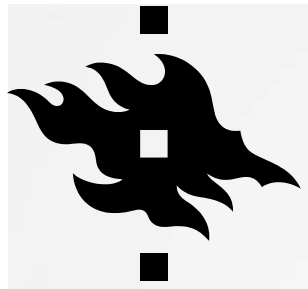
Eric Carver
Strategiskt stöd för undervisningen

Jonas Lindholm
Informations- och analystjänster
för ledningen



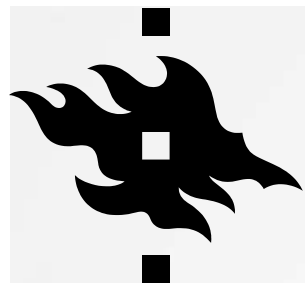
INNEHÅLL

- Rapportens tillgänglighet
- Omarbetad uppföljning av sysselsättningen bland de utexaminerade vid Helsingfors universitet
 - **Universitetens karriäruppföljningsenkäter**
 - **Statistik från Statistikcentralen**
 - **Rapportens innehåll och de använda diagrammen**
- Utexaminerade från Helsingfors universitet:
 - **Arbetsmarknadssituation efter utexamineringen**
 - **Arbetsgivarsektor, arbetsuppgifter och lön**
 - **Nyckeltal från fem år i arbetslivet**
 - **Det kvalitativa förhållandet mellan utbildning och sysselsättning**
 - **Faktorer som påverkar sysselsättningen**
 - **Arbetslivets kompetensbehov och den kompetens som utbildningen ger**



RAPPORTENS TILLGÄNGLIGHET

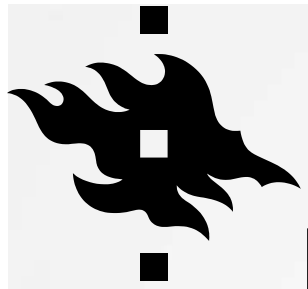
- Rapporten innehåller diagram som i sig inte är tillgängliga. Det väsentliga sakinnehållet i samtliga diagram beskrivs i texten.



OMARBETAD UPPFÖLJNING AV SYSSELSÄTTNINGEN BLAND DE UTEXAMINERADE VID HELSINGFORS UNIVERSITET

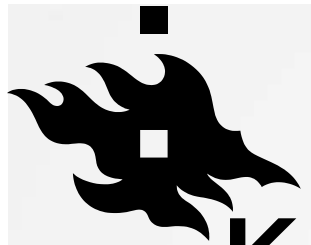
Tema	Universitetens karriäruppföljning av magistrar (de utexaminerade 2016, hösten 2021)	Statistik från Statistikcentralen
Arbetsmarknadssituationen	5 år efter utexaminering	1, 3 och 5 år efter utexaminering (den senaste uppgiften gäller de utexaminerade 2019, situationen 2020)
Arbetsgivarsektor, arbetsuppgifter	Arbetsgivarens sektor och arbetsuppgifternas huvudsakliga innehåll 5 år efter utexaminering	Se Vipunen (yrkesställning)
Lön	Månadslönen 5 år efter utexaminering	Genomsnittlig årsinkomst 1, 3 och 5 år efter utexaminering (den senaste uppgiften gäller de utexaminerade 2014, situationen 2019)
Nyckeltal från fem år i arbetslivet	Typ av karriär Arbetslöshet Företagande/frilansande Deltagande i utbildning efter examen	Avlagda examina efter utexaminering (den senaste uppgiften gäller examina som avlagts före slutet av 2019)
Det kvalitativa förhållandet mellan utbildning och sysselsättning	Motsvarighet mellan arbete och utbildningsnivå Har man användning för det man lärt sig vid universitetet i arbetet? Gav utbildningen tillräckliga färdigheter för arbetslivet? Nöjdhet med examen med tanke på karriären	Se Vipunen (yrkesställning)
Faktorer som påverkar sysselsättningen	Bedömning av faktorer som påverkat sysselsättningen efter utexaminering	
Arbetslivets kompetensbehov och den kompetens som utbildningen ger	Bedömning av den kompetens som behövs i arbetet vid svarstidpunkten Bedömning av den kompetens som utbildningen gett Vilket slags kompetens kommer att behövas i framtiden?	

- I den omarbetade rapporteringsmodellen för karriäruppföljningen vid Helsingfors universitet rapporteras de utexaminerades sysselsättning och karriär efter examen enligt tematiska helheter, med hjälp av både statistik från Statistikcentralen och svar från universitetens karriäruppföljningsenkäter.
- Rapportens datainnehåll och de använda datakällorna beskrivs i tabellen intill.



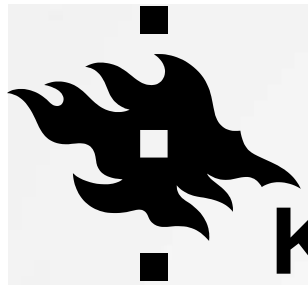
UNIVERSITETENS KARRIÄRUPPFÖLJNINGSENKÄTER

- Nationella karriäruppföljningsenkäter:
 - karriäruppföljning av magistrar 5 år efter utexaminering
 - karriäruppföljning av doktorer 2–3 år efter utexaminering (i de nyaste enkäterna 3 år)
- Arbetsgruppen för karriäruppföljning i Aarresaari, nätverket för universitetens arbetslivs- och karriärtjänster, ansvarar för enkäterna, och universiteten ansvarar för utnyttjandet av sitt material.
- Materialet på Töissä.fi baserar sig på karriäruppföljningar: <http://www.toissa.fi/>
- Mer information om karriäruppföljningar: <https://www.aarresaari.net/uraseuranta>
- Nyaste materialet om magistrar: de utexaminerade 2016 (svar från 10–12/2021)
- Nyaste materialet om doktorer: de utexaminerade 2018 (svar från 10–12/2021)



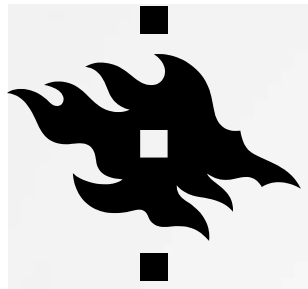
INSAMLING AV DATA GENOM KARRIÄRUPPFÖLJNINGSENKÄTERNA

- Karriäruppföljningsenkäterna skickas till alla som ingår i målgruppen.
- Till målgruppen för karriäruppföljningen av magistrar hör alla som avlagt en högre högskoleexamen samt de som avlagt farmaceutexamen och lärarexamen inom småbarnspedagogik (barntädgårdslärarexamen).
- Karriäruppföljningsenkäten för doktorer skickas till alla doktorer i målgruppen.
- Uppgifterna om de utexaminerade hämtas från den nationella databasen VIRTATA (som får uppgifterna från universitetens studieregister).
- Uppgifterna om bakgrundsvariabler om respondenterna kompletteras med data ur universitetens studieregister (huvudämne, utbildningsprogram, institution, fakultet).
- Adressuppgifter hämtas från befolkningsdatasystemet.
- Enkäterna skickas till respondenterna per sms (om telefonnumret är känt) eller per post (om numret inte är känt). Dessutom skickar universiteten enkäten per e-post till personer som finns i alumnregistret och tillhör målgruppen.
- Datainsamlingen utförs nationellt och centraliserat av Tammerfors universitets statistiktjänst TUPA och CSC – IT-centret för vetenskap, i samarbete med arbetsgruppen för karriäruppföljning i Aarresaari, nätverket för universitetens arbetslivs- och karriärtjänster.
- Svaren behandlas konfidentiellt och resultaten rapporteras så att enskilda respondenter inte kan identifieras.



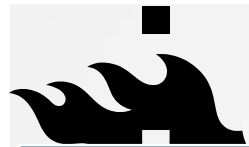
SVARSDELTAGANDE I KARRIÄRUPPFÖLJNINGSENKÄTER OCH MATERIALETS REPRESENTATIVITET

- Svardsdeltagandet i karriäruppföljningsenkäter för magistrar har nationellt och vid Helsingfors universitet brukat ligga på omkring 40 procent de senaste åren. Vid Helsingfors universitet har de senaste fyra enkäterna haft samma svarsprocent, 42 %. Skillnaderna mellan fakulteterna är markanta när det gäller svardsdeltagandet.
- I en europeisk jämförelse är svardsdeltagandet på cirka 40 procent tämligen bra för en karriäruppföljningsenkät som genomförs 5 år efter utexaminering. Tidigare, 2008–2014, låg svarsfrekvensen i karriäruppföljningsenkäterna emellertid på en högre nivå än under de senaste åren.
- I de följande tabellerna beskrivs svarsprocenten i universitetets och fakulteternas enkäter från de olika åren. Först visas det absoluta antalet svar och därtill svarsprocenten inom parentes.
- Kvinnor och finska medborgare är överrepresenterade och män och de som inte är finska medborgare är underrepresenterade i enkätaterialet. Jämförelsen av populationen av respondenter och de utexaminerade finns i tabellen nedan. Det är möjligt att arbetslösa är underrepresenterade i enkätaterialet.



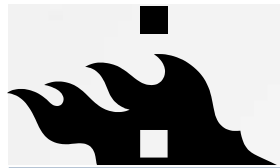
RESPONDENTERNA

- Av respondenterna var 74 % kvinnor (av de utexaminerade 71 %).
- Av respondenterna var 96 % finska medborgare (av de utexaminerade 93 %).
- Respondenternas medelålder vid utexaminering var 31 år (de utexaminerades medelålder var 31 år).



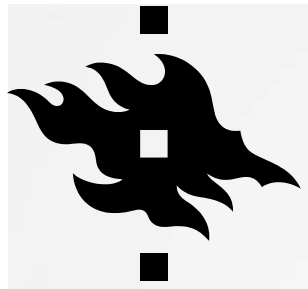
SVARSPROCENTEN 1/2

Examensår (enkätår)	Bio- och miljö- vetenskapliga	Veterinär- medicinska	Farmaceutiska	Medicinska	Agrikultur- forstveten- skapliga	Matematisk- naturveten- skapliga	Helsingfors universitet
2016 (2021)	45 (44 %)	47 (57 %)	56 (34 %)	94 (35 %)	113 (45 %)	134 (43 %)	1218 (42 %)
2015 (2020)	64 (50 %)	30 (45 %)	63 (32 %)	115 (45 %)	99 (41 %)	142 (42 %)	1256 (42 %)
2014 (2019)	59 (44 %)	26 (44 %)	63 (34 %)	70 (32 %)	106 (43 %)	121 (45 %)	1202 (42 %)
2013 (2018)	72 (58 %)	28 (42 %)	70 (34 %)	91 (38 %)	116 (43 %)	132 (42 %)	1242 (42 %)
2012 (2017/2018)	65 (52 %)	21 (47 %)	71 (32 %)	68 (32 %)	86 (38 %)	131 (42 %)	1109 (40 %)
2011 (2016)	39 (36 %)	21 (55 %)	47 (26 %)	63 (30 %)	75 (39 %)	120 (44 %)	917 (38 %)
2009 (2014)	29 (54 %)	32 (53 %)	70 (40 %)	75 (38 %)	40 (44 %)	72 (42 %)	794 (45 %)
2007 (2012)	69 (48 %)	26 (63 %)	100 (47 %)	110 (49 %)	107 (51 %)	170 (53 %)	1425 (50 %)
2005 (2010)	72 (52 %)	30 (63 %)	104 (55 %)	96 (54 %)	83 (43 %)	153 (53 %)	1305 (51 %)
2003 (2008)	83 (71 %)	33 (56 %)	131 (53 %)	116 (63 %)	117 (53 %)	149 (58 %)	1478 (56 %)



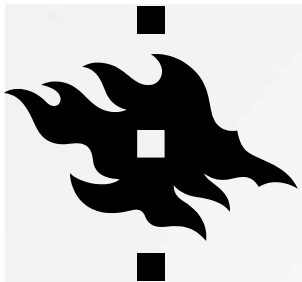
SVARSPROCENTEN 2/2

Examensår (året då enkäten genomförts)	Humanistiska	Pedagogiska	Juridiska	Teologiska	Statsvetenskapliga	Helsingfors universitet
2016 (2021)	240 (45 %)	149 (41 %)	88 (31 %)	62 (42 %)	190 (48 %)	1218 (42 %)
2015 (2020)	202 (42 %)	180 (43 %)	86 (33 %)	80 (46 %)	195 (49 %)	1256 (42 %)
2014 (2019)	248 (47 %)	169 (41 %)	77 (28 %)	80 (45 %)	183 (46 %)	1202 (42 %)
2013 (2018)	239 (42 %)	169 (45 %)	89 (34 %)	70 (42 %)	166 (47 %)	1242 (42 %)
2012 (2017/2018)	214 (43 %)	176 (46 %)	68 (29 %)	65 (42 %)	144 (40 %)	1109 (40 %)
2011 (2016)	162 (40 %)	119 (39 %)	82 (34 %)	52 (42 %)	137 (41 %)	917 (38 %)
2009 (2014)	149 (47 %)	115 (48 %)	76 (42 %)	43 (43 %)	93 (48 %)	794 (45 %)
2007 (2012)	244 (48 %)	216 (52 %)	111 (42 %)	85 (50 %)	187 (54 %)	1425 (50 %)
2005 (2010)	217 (48 %)	187 (51 %)	90 (45 %)	85 (52 %)	188 (53 %)	1305 (51 %)
2003 (2008)	261 (49 %)	243 (63 %)	110 (50 %)	62 (56 %)	173 (52 %)	1478 (56 %)



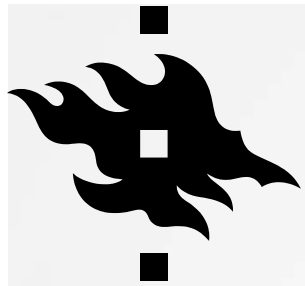
ANVÄNDNING AV KARRIÄRUPPFÖLJNINGAR FÖR UTVECKLING AV UTBILDNINGEN (T.EX. ENKÄTERNA OM MAGISTRAR)





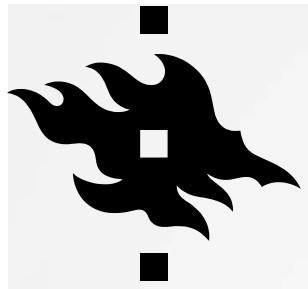
STATISTIK FRÅN STATISTIKCENTRALEN

- **Fokuset i denna rapport ligger på att rapportera om den statistik från Statistikcentralen som beskriver hur de utexaminerade från 2007–2019 placerat sig i arbetslivet. Uppgifterna kommer från statistikåren 2008–2020.**
- Helsingfors universitet köper årligen in statistik från Statistikcentralen om sysselsättning, löner och vidareutbildning av de utexaminerade från universitetet. Statistik från Statistikcentralen rapporteras enligt samma klassificering som svaren från karriäruppföljningsenkäterna.
- Beskrivning av statistiken Placering efter utbildning (Statistikcentralen, https://www.stat.fi/meta/til/sijk_sv.html)
 - ”Statistiken beskriver hur de utexaminerade blivit sysselsatta och hur de fått studieplats för fortsatta studier samt visar den regionala inplaceringen en viss tid efter utexamineringen. Verksamheten beskrivs i slutet av ett visst år efter sysselsättning, arbetslöshet, studier, beväringstjänst eller någon annan verksamhet. Dessutom beskriver statistiken placeringen t.ex. efter region, näringsgren, arbetsgivarsektor eller andra uppgifter. Statistiken produceras genom sammanställning av flera av Statistikcentralens individbaserade totalmaterial. Inga förfrågningar sänds till de utexaminerade. [...]
 - Enligt statistiklagen är de personuppgifter som statistiken baserar sig på sekretessbelagda. Statistiken är i regel offentlig. [...]
 - Uppgifterna produceras genom att sammanslå Statistikcentralens individbaserade totalmaterial. Uppgifterna om personer som avlagt examen produceras ur Statistikcentralens examensregister. Uppgifterna om fortsatta studier produceras ur Statistikcentralens individbaserade material över studerande och uppgifterna om sysselsättning och arbetskraft ur Statistikcentralens sysselsättningsstatistik. Sysselsättningsstatistiken sammanställs ur olika register, av vilka de största, förutom Statistikcentralens register, är Befolkningsregistercentralens befolkningsdatasystem, skatteförvaltningens olika material, statens och kommunernas pensionsregister och register över anställningsförhållanden, den privata sektorns register över arbetsavtals- och anställningsförhållanden osv.”
- Resultaten från karriäruppföljningsenkäter och placeringsstatistiken från Statistikcentralen finns också delvis tillgängliga i utbildningsförvaltningens statistiktjänst Vipunen. Rapporteringsklassificeringen i Vipunen skiljer sig till vissa delar från den klassificering som används av Helsingfors universitet.



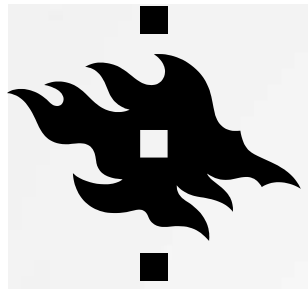
KARRIÄRUPPFÖLJNINGSVVERKSAMHETEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET

- Uppgifterna som samlas in genom karriäruppföljningsenkäter och fås från Statistikcentralens sysselsättningsstatistik används vid Helsingfors universitet bland annat för att utveckla utbildningen, i studenthandledningen, i karriärvägledningen och för forskningssyften.
- Karriäruppföljningsverksamheten och uppföljningen av de utexaminerades sysselsättning har sedan 2016 organiserats vid Helsingfors universitet som ett samarbete mellan flera enheter. Ansvaret för att koordinera verksamheten har tidigare legat hos Karriärservicen, men sedan början av 2019 är det Strategiskt stöd för undervisningen som ansvarar för koordineringen.
- I HU:s projektgrupp för karriäruppföljning för läsåret 2021–2022 ingår
 - Eric Carver, Strategiskt stöd för undervisningen (gruppens ledare)
 - Aki Hagelin, Informations- och analystjänster för ledningen
 - Jarkko Immonen, Karriärservicen
 - Kati Salmivaara, Kommunikation
 - Kirsi Korpiaho, Forskningsservicen
 - Jonas Lindholm, Informations- och analystjänster för ledningen
 - Tarja Tuononen, Centret för universitetspedagogik HYPE
 - Minnis Vierikko, Alumnrelationer



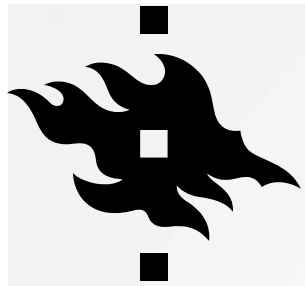
OM RAPPORTENS INNEHÅLL

- Fokus på rapportering av resultaten för den senaste karriäruppföljningsenkäten (genomförd hösten 2021).
- Målgruppen för den riksomfattande karriäruppföljningen var alla som hade avlagt en högre högskoleexamen, farmaceutexamen eller barnträdgårdslärarexamen år 2016.
- I rapporten används också svar från tidigare karriäruppföljningsenkäter (de utexaminerade 2003–2016) för att kunna göra jämförelser över tid.
- I rapporteringen av resultat vid Helsingfors universitet används den fakultetsindelning som trädde i kraft i början av 2017. Psykologerna och logopederna ingår alltså i Medicinska fakulteten, medan de som utexaminerats från ämnena fonetik och kognitionsvetenskap räknas till Humanistiska fakulteten.
- När fakulteterna jämförs är det viktigt att observera att barnträdgårdslärare och farmaceuter med lägre högskoleexamen ingår i siffrorna för sina respektive fakulteter.
- I rapporten på universitetsnivå jämförs fakulteterna sinsemellan, medan rapporterna på fakultetsnivå jämför de olika vetenskapsområdena.
- När det gäller rapportering om statistik från Statistikcentralen ligger fokuset på den statistik som beskriver hur de utexaminerade från 2007–2019 placerat sig i arbetslivet. Uppgifterna kommer från statistikåren 2008–2020.
- Informationskällan specificeras i tabellerna och diagrammen (karriäruppföljningar och Statistikcentralen).



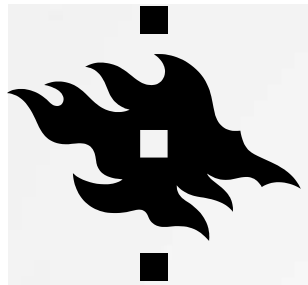
ATT BEAKTA I RAPPORTENS DIAGRAM (KARRIÄRUPPFÖLJNINGAR)

- I rapporteringen om arbetsgivarsektorn och arbetets huvudsakliga karaktär används en modell där endast de 4–6 största klasserna bland svarsalternativen visas. Alla andra svar finns i kategorin övriga. Lösningen gör det enklare att tolka diagrammen och urskilja de centralaste svarsalternativen.
- I rapporteringen på universitetsnivå om magistrar används främst resultat från den senaste enkäten. I rapporterna på fakultetsnivå summeras svaren från 2014, 2015 och 2016. Detta möjliggör en mera finfördelad rapportering om resultaten inom utbildningsområden med färre utexaminerade och respondenter årligen.
- I rapporteringen om de sex- och sju gradiga frågorna buntas svarsalternativen 4–6 ihop (helt av samma åsikt, av samma åsikt, delvis av samma åsikt). Samma princip har använts också när svaren har grupperats för jämförelse mellan fakulteter och vetenskapsområden.



FÖRKLARINGAR

Symbol	Betydelse
	Siffran har ökat från föregående enkät och förändringen är statistiskt signifikant.
	Siffran har ökat från föregående enkät men förändringen är inte statistiskt signifikant.
	Ingen förändring har skett mellan enkäterna (mindre än en procentenhet).
	Siffran har minskat från föregående enkät men förändringen är inte statistiskt signifikant.
	Siffran har minskat från föregående enkät och förändringen är statistiskt signifikant.

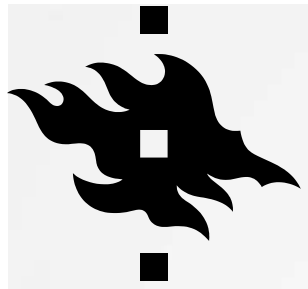


ARBETSMARKNADSSITUATIONEN FÖR DE UTEXAMINERADE EFTER UTEXAMINERINGEN

- Av de utexaminerade 2017–2018 ett år efter utexaminering (Statistikcentralen, statistikåren 2018–2019)
 - arbetade 86 % (sysselsatta och sysselsatta studenter* totalt)
 - var 4 % arbetslösa
 - studerade 3 % på heltid
 - hade 4 % annan eller okänd status (varav en stor del flyttat utomlands) och 3 % hade flyttat utomlands.

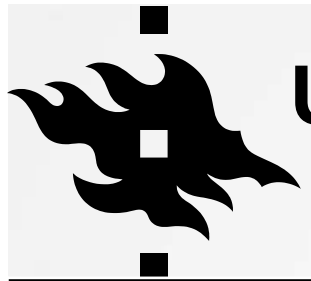
Arbetsmarknadssituationen hösten 2021 för dem som utexaminerats 2016 (karriäruppföljningen)

- 95 % var sysselsatta, 1 % arbetslösa och 4 % utanför arbetskraften.
- De sysselsattas andel av arbetskraften 99 %
- De sysselsatta uppdelade efter anställningstyp: permanent heltidsanställning 18 %, deltidsanställning 6 %, självständig företagare/yrkesutövare/frilans 4 %, flera samtidiga anställningar 3 % och arbete med stipendium 1 %.



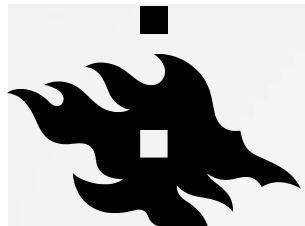
ARBETSMARKNADSSITUATION EFTER UTEXAMINERINGEN (STATISTIKCENTRALEN)

- Enligt statistik från Statistikcentralen är sysselsättningen bland de nytexaminerade god. Ett år efter examen är de flesta nytexaminerade sysselsatta (69 %) eller sysselsatta studenter (17 %). Det är rimligt att räkna ihop de sysselsatta studenterna och sysselsatta (69 % + 17 % = 86 %), eftersom de sysselsatta studenterna har en anställning och därutöver en studierätt som leder till examen.
- Andelen arbetslösa är tämligen låg, 4 %. Skillnaderna mellan fakulteterna är dock betydande. Arbetslösheten är högst bland de utexaminerade från Bio- och miljövetenskapliga fakulteten (11 %), Humanistiska fakulteten (8 %) och Teologiska fakulteten (8 %).
- Det finns stora skillnader mellan finska medborgare och de som inte är finska medborgare. De som inte är finska medborgare flyttar mycket mer sannolikt utomlands efter examen (grupperna 'flyttat utomlands' och en stor del av gruppen 'annan eller okänd' är personer som flyttat utomlands). Dessutom är sysselsättningen lägre bland de icke-medborgare som stannat i Finland än bland finska medborgare (andelen sysselsatta av arbetskraften bosatt i Finland).



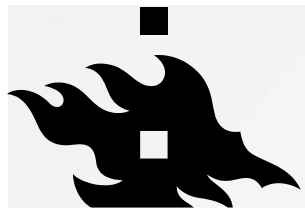
ARBETSMARKNADSSITUATIONEN 1 ÅR EFTER UTEXAMINERING PER FAKULTET, EXAMENSÅREN 2017 OCH 2018

Fakultet	Sysselsatta	Sysselsatta studenter	Arbetslösa	Studenter	Annan eller okänd	Flyttat utomlands
TEOL. (301)	66 %	12 %	8 %	5 %	6 %	2 %
JUR. (550)	75 %	16 %	2 %	2 %	3 %	3 %
MED. (481)	75 %	19 %	0 %	2 %	2 %	1 %
HUM. (861)	68 %	13 %	8 %	2 %	5 %	3 %
MAT.NAT. (568)	57 %	24 %	4 %	2 %	6 %	7 %
FARM. (400)	63 %	26 %	2 %	6 %	2 %	2 %
BIO (283)	52 %	25 %	11 %	4 %	5 %	3 %
PED. (818)	77 %	17 %	1 %	2 %	2 %	1 %
STATSV. (755)	68 %	13 %	4 %	2 %	7 %	6 %
AF (489)	69 %	13 %	6 %	2 %	7 %	4 %
VET. (132)	88 %	8 %	1 %	1 %	0 %	3 %
HU (5665)	69 %	17 %	4 %	3 %	4 %	3 %



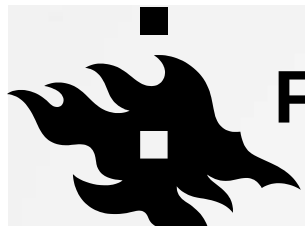
ARBETSMARKNADSSITUATIONEN ENLIGT MEDBORGARSKAP, DE UTEXAMINERADE 2012–2015

Arbetsmarknads- situationen	1 år efter utexaminering		3 år efter utexaminering		5 år efter utexaminering	
Medborgarskap	Finland	Övriga	Finland	Övriga	Finland	Övriga
Sysselsatta	65 %	25 %	66 %	21 %	68 %	21 %
Sysselsatta studenter	17 %	13 %	19 %	16 %	17 %	14 %
Arbetslösa	8 %	5 %	6 %	3 %	4 %	4 %
De sysselsattas andel av arbetskraften	91 %	89 %	94 %	93 %	96 %	90 %
Studenter	4 %	7 %	3 %	4 %	3 %	3 %
Annan eller okänd	3 %	25 %	4 %	28 %	4 %	25 %
Flyttat utomlands	2 %	25 %	4 %	28 %	5 %	33 %
Antal:	10911	664	10911	664	10911	664



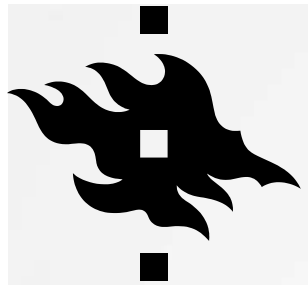
ARBETSMARKNADSSITUATIONEN FÖR DE UTEXAMINERADE 2016 OCH 2015 NÄR ENKÄTEN GENOMFÖRDES (KARRIÄRUPPFÖLJNINGARNA)

Andel [%]	HU 2021 (N = 1207)	HU 2020 (N = 1249)	Alla universitet 2021 (N = 6771)
Permanent heltidsanställning	61 %	59 %	68 %
Tidsbunden heltidsanställning	18 %	19 %	14 %
Deltidsanställning	6 %	5 %	3 %
Självständig företagare/yrkesutövare/frilans	4 %	3 %	3 %
Flera samtidiga anställningar	3 %	2 %	1 %
Arbete med stipendium	1 %	2 %	1 %
Familjeledig (från anställning)	2 %	4 %	4 %
Sysselsatta totalt	95 %	93 %	94 %
Arbetskraftsutbildning eller motsvarande	0 %	0 %	1 %
Arbetslös arbetssökande	1 %	2 %	0 %
Arbetslösa totalt	1 %	2 %	1 %
Studier på heltid	1 %	3 %	2 %
Familjeledig (ingen anställning)	2 %	1 %	1 %
Utanför arbetskraften	0 %	0 %	0 %
Annat	1 %	1 %	1 %
Utanför arbetskraften totalt	4 %	5 %	4 %



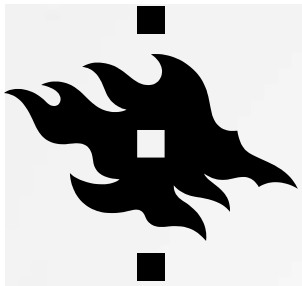
ARBETSMARKNADSSITUATIONEN FÖR DE UTEXAMINERADE 2016 VID SVARSTIDPUNKTEN (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

Andel [%]	BIO (45)	VET. (47)	FARM. (54)	HUM. (239)	PED. (148)	MED. (93)	AF (112)	MAT. NAT. (133)	JUR. (86)	TEOL. (62)	STATS V. (186)	HU (1207)
Permanent heltidsanställning	51 %	53 %	65 %	52 %	61 %	48 %	64 %	69 %	74 %	56 %	71 %	61 %
Tidsbunden heltidsanställning	24 %	9 %	15 %	18 %	23 %	27 %	12 %	15 %	16 %	15 %	16 %	18 %
Deltidsanställning	2 %	15 %	2 %	5 %	2 %	10 %	4 %	2 %	1 %	5 %	2 %	6 %
Självständig företagare/yrkesutövare/frilans	0 %	13 %	2 %	6 %	1 %	4 %	4 %	4 %	0 %	5 %	1 %	4 %
Flera samtidiga anställningar	2 %	0 %	0 %	0 %	1 %	3 %	2 %	1 %	0 %	2 %	0 %	3 %
Arbete med stipendium	7 %	0 %	2 %	6 %	1 %	0 %	1 %	2 %	0 %	3 %	2 %	1 %
Familjeledig (från anställning)	4 %	11 %	9 %	5 %	6 %	8 %	7 %	4 %	6 %	8 %	5 %	2 %
Sysselsatta totalt	91 %	100 %	94 %	92 %	94 %	100 %	94 %	96 %	98 %	94 %	97 %	95 %
Arbetslös arbetssökande	0 %	0 %	2 %	2 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	2 %	1 %
Arbetskraftsutbildning eller motsvarande	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	2 %	0 %	0 %
Arbetslösa totalt	0 %	0 %	2 %	2 %	0 %	0 %	1 %	1 %	0 %	2 %	2 %	1 %
Studier på heltid	9 %	0 %	2 %	3 %	2 %	0 %	2 %	2 %	1 %	3 %	0 %	1 %
Familjeledig (ingen anställning)	0 %	0 %	0 %	0 %	2 %	0 %	1 %	1 %	0 %	0 %	1 %	2 %
Utanför arbetskraften	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	2 %	0 %	0 %
Annat	0 %	0 %	2 %	2 %	2 %	0 %	2 %	0 %	1 %	0 %	1 %	1 %
Utanför arbetskraften totalt	9 %	0 %	4 %	6 %	6 %	0 %	4 %	3 %	2 %	5 %	1 %	4 %



ARBETSGIVARSEKTOR, ARBETSUPPGIFTER OCH LÖN (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

- De vanligaste arbetsgivarsektorerna
 - Företag totalt 33 %
 - Kommuner/samkommuner 27 %
 - Staten 13 %
 - Organisationer, stiftelser, församlingar och motsvarande (tredje sektorn) 11 %
 - Universitet 8 %
- Arbetets huvudsakliga karaktär, vanligaste svar
 - Kundarbete/patientarbete 17 %
 - Undervisning eller fostran 15 %
 - Planerings-, utvecklings- och förvaltningsuppgifter 15 %
 - Forskning 11 %
- Månatlig medianlön 3 700 euro



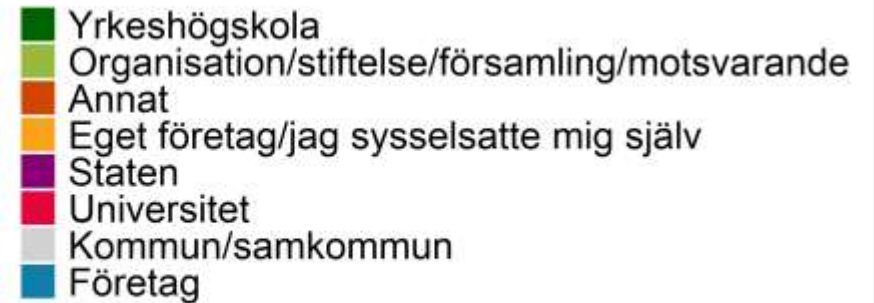
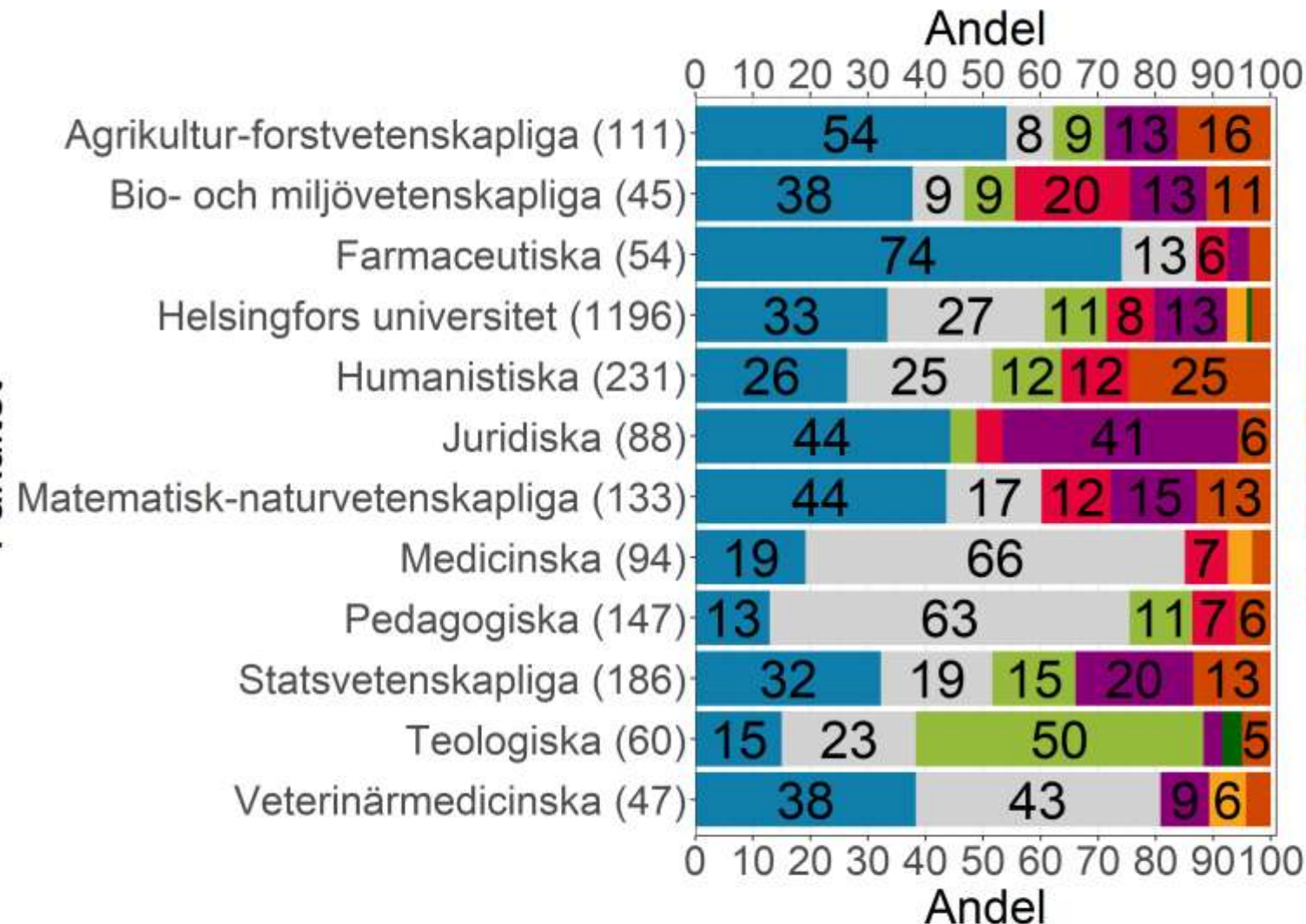
ARBETSGIVARSEKTOR OCH ARBETSUPPGIFTER

- Den största arbetsgivaren för de utexaminerade från Helsingfors universitet 2016 var företagssektorn (33 %) och den näst största kommunsektorn (27 %). Även staten, tredje sektorn och universiteten är viktiga arbetsgivare för de nyutexaminerade från universiteten med sina respektive cirka tio procents andel.
- I den senaste karriäruppföljningsenkäten var de vanligaste svaren på frågan om arbetets huvudsakliga karaktär kundarbete/patientarbete (17 %), undervisning eller fostran (15 %), planerings-, utvecklings- och förvaltningsuppgifter (15 %) och forskning (11 %).
- När det kommer till både arbetsgivarsektorn och arbetets huvudsakliga karaktär finns det stora skillnader mellan fakulteternas profiler.
- Företagssektorn har stor betydelse framför allt för de utexaminerade från Farmaceutiska fakulteten (74 %) och Agrikultur-
forstvetenskapliga fakulteten (54 %). Kommunsektorn har en framträdande roll i synnerhet vid Medicinska fakulteten (66 %) och Pedagogiska fakulteten (63 %). För de utexaminerade från Teologiska fakulteten är den största arbetsgivaren tredje sektorn (50 %).
- De utexaminerade från Humanistiska och Statsvetenskapliga fakulteten arbetar däremot inom väldigt många sektorer och i mycket varierande arbetsuppgifter.
- Kundarbete och patientarbete var klart vanligast som arbetets huvudsakliga karaktär bland de som utexaminerats från Veterinärmedicinska fakulteten (81 %) och Medicinska fakulteten (81 %). Planerings-, utvecklings- och förvaltningsuppgifter samt forskning utgör centrala arbetsuppgifter för de utexaminerade från flera fakulteter.

Arbetsgivarsektor 5 år efter utexaminering

Karriär-
uppföljningen
2021

Fakultet

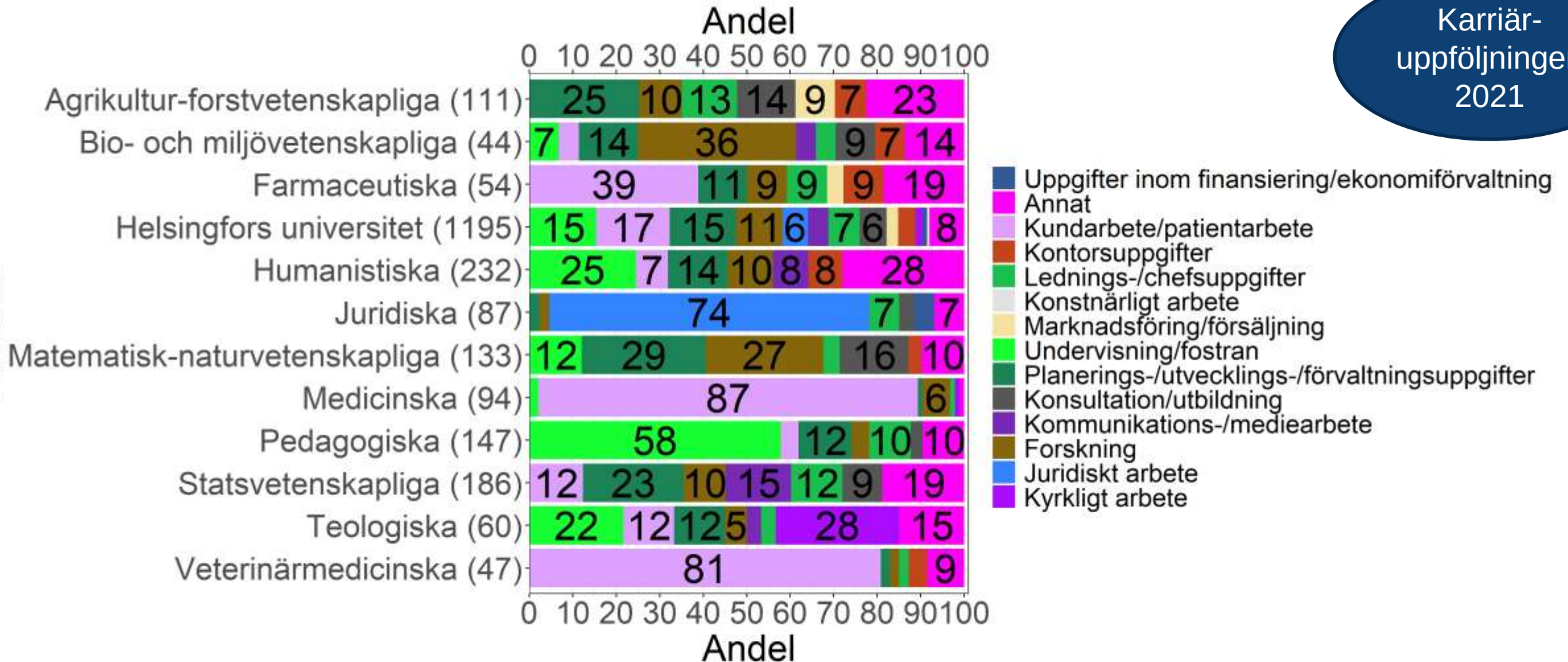


I grafen ingår de som utexaminerats 2016
Antalet respondenter inom parentes.
I grafen visas högst 5 svarsalternativ.
Resten av svaren placeras i gruppen Annat.

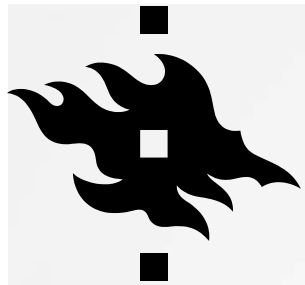
Huvudsakligt innehåll i arbetsuppgifterna 5 år efter utexaminering

Karriär-
uppföljningen
2021

Fakultet



I grafen ingår de som utexaminerats 2016
Antalet respondenter inom parentes.
I grafen visas högst 7 svarsalternativ.
Resten av svaren placeras i gruppen Annat.



LÖN

- Inkomstnivån bland de utexaminerade skiljer sig stort mellan de olika fakulteterna. Skillnaden syns både i Statistikcentralens statistik över årsinkomst och karriäruppföljningsenkätens statistik över månadsinkomst.
- Statistiken från Statistikcentralen beskriver de genomsnittliga årsinkomsterna. De utexaminerade från Medicinska fakulteten och Juridiska fakulteten har de högsta genomsnittsinkomsterna som ligger på över 60 000 euro per år 5 år efter utexaminering. De lägsta genomsnittliga årsinkomsterna 5 år efter utexaminering har de utexaminerade från Bio- och miljövetenskapliga fakulteten (35 000 €), Teologiska fakulteten (36 000 €), Humanistiska fakulteten (38 000 €) och Pedagogiska fakulteten (39 000 €).
- I karriäruppföljningsenkäten frågar man efter månadslön. I rapporten anges löneuppgifterna indelade i månadslönegrupper. När det gäller medianlöner per månad ligger Juridiska, Veterinärmedicinska och Medicinska fakulteten i toppen. Det är emellertid viktigt att beakta att löneskalan inom grupperna är bred. Vid alla fakulteter, även de som är på botten av lönejämförelsen, finns det personer som hamnar i övre änden av löneskalan (5 000 euro eller mer i månaden).
- När lönerna mellan fakulteterna jämförs är det viktigt att ta hänsyn till att statistiken för Pedagogiska och Farmaceutiska fakulteten omfattar lärare inom småbarnspedagogik och farmaceuter som avlagt lägre högskoleexamen.



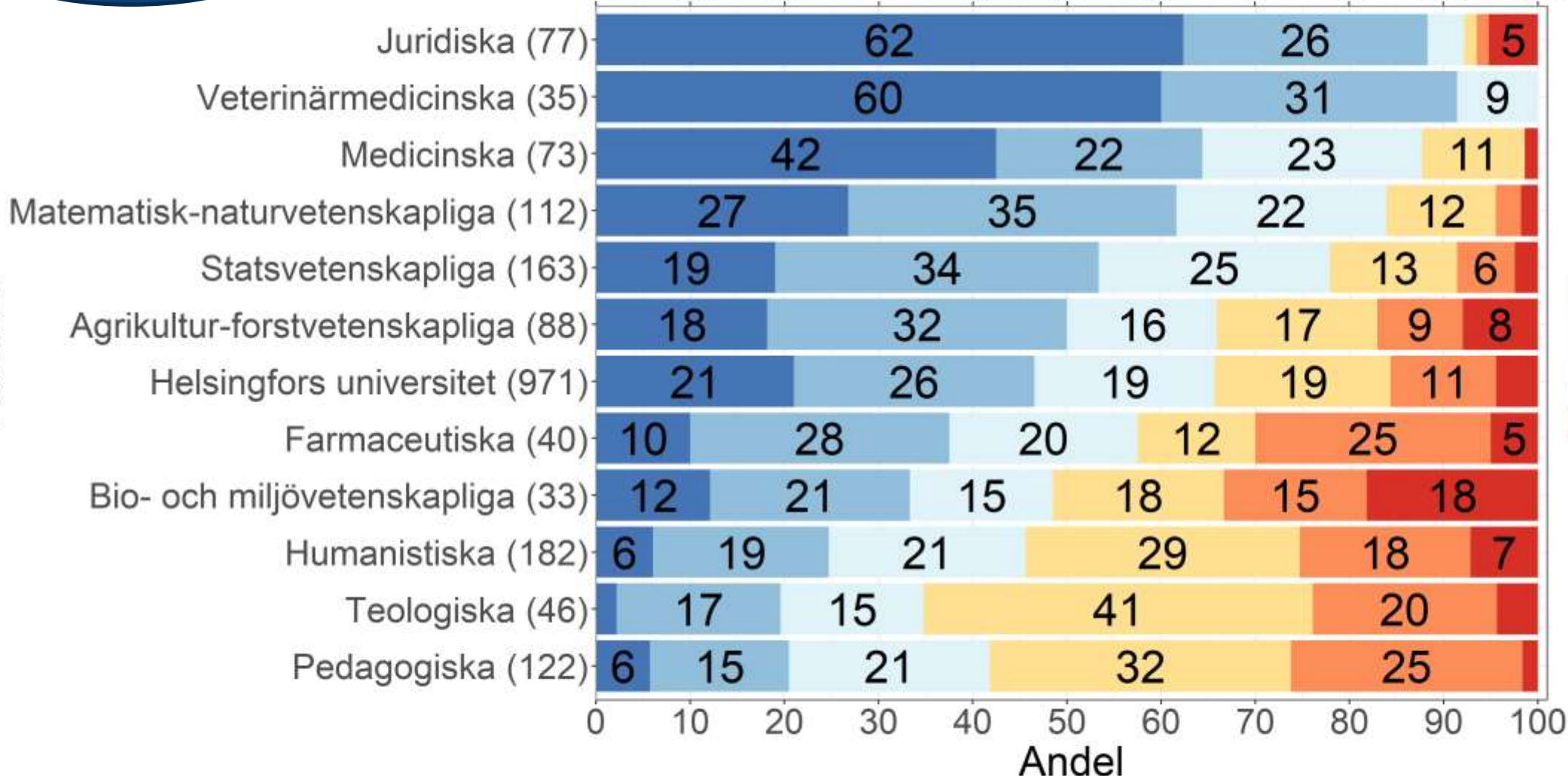
ÅRSINKOMST (GENOMSnitt) PER FAKULTET, DE UTEXAMINERADE 2015 (STATISTIKCENTRALEN)

Fakulteten	1 år efter utexaminering	3 år efter utexaminering	5 år efter utexaminering
Teologiska (N = 134–143)	28 000	33 000	36 000
Juridiska (N = 234–239)	48 000	57 000	67 000
Medicinska (N = 232–239)	55 000	59 000	63 000
Humanistiska (N = 342–370)	29 000	34 000	38 000
Matematisk-naturvetenskapliga (N = 242–258)	34 000	41 000	48 000
Farmaceutiska (N = 163–172)	31 000	34 000	41 000
Bio- och miljövetenskapliga (N = 98–101)	26 000	31 000	35 000
Pedagogiska (N = 357–363)	33 000	35 000	39 000
Statsvetenskapliga (N = 311–327)	34 000	40 000	45 000
Agrikultur-forstvetenskapliga (N = 175–185)	35 000	41 000	44 000
Veterinärmedicinska (N = 62–66)	60 000	61 000	67 000
Helsingfors universitet (N = 2387–2445)	37 000	42 000	46 000

Löneklasser, enligt median

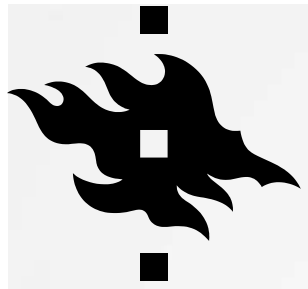
Andel

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



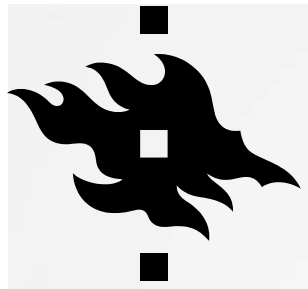
5000-
4000-4999
3500-3999
3000-3499
2500-2999
-2500

I grafen ingår de som utexaminerats 2016
Antalet respondenter inom parentes.



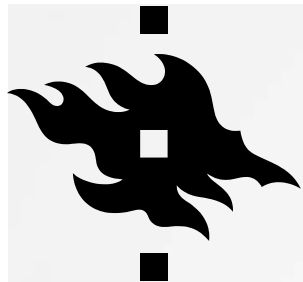
DE UTEXAMINERADE 2016 NYCKELTAL FRÅN FEM ÅR I ARBETSLIVET (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

- Alternativen som bäst beskriver karriären efter utexaminering:
 - Flera olika arbetsgivare, visstidsanställningar eller uppdrag eller arbete med stipendium, inga nämnvärda avbrott 40 %
 - Arbetat utan avbrott hos samma arbetsgivare eller som företagare sedan utexaminering 36 %
 - Flera olika arbetsgivare eller arbetsuppgifter och avbrott, studier eller arbetslöshetsperioder däremellan 16 %
- 42 % har upplevt arbetslöshet efter utexaminering*.
- 23 % av respondenterna har varit företagare, frilansar eller yrkesutövare.



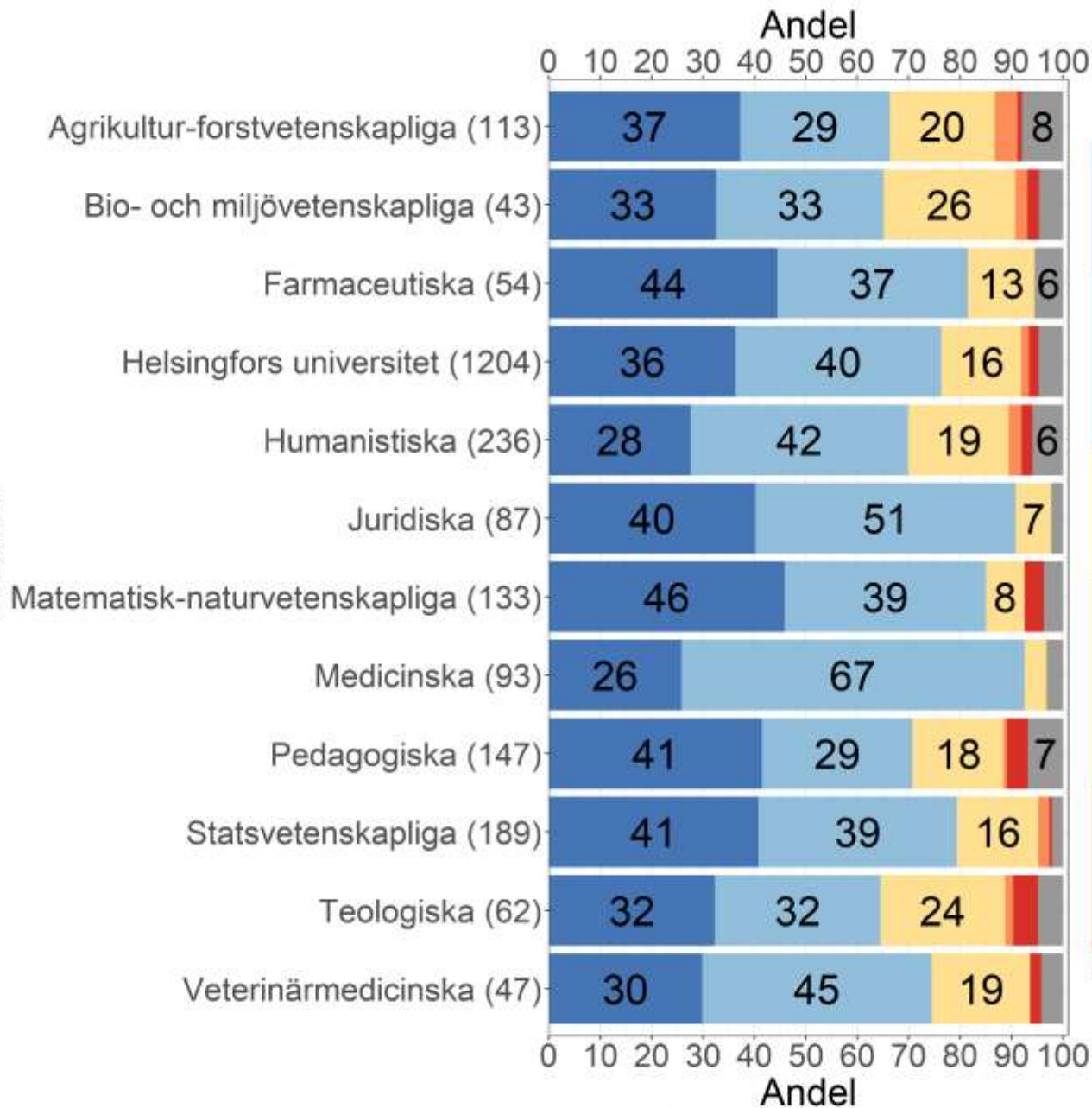
DE CENTRALA OBSERVATIONERNA NYCKELTAL FRÅN FEM ÅR I ARBETSLIVET (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN)

- Största delen av de utexaminerade från Helsingfors universitet har varit anställda utan avbrott eller arbetat som företagare efter utexamineringen, antingen hos en arbetsgivare (36 %) eller flera arbetsgivare (40 %). 16 % har upplevt avbrott i sin arbetskarriär under de senaste fem åren.
- Skillnaderna mellan fakulteter är markanta. Över 20 % av de utexaminerade från Bio- och miljövetenskapliga, Teologiska och Agrikultur-forstvetenskapliga fakulteten har upplevt avbrott i sin arbetskarriär under de senaste fem åren.
- Strax över en femtedel av respondenterna har varit företagare/frilansare/yrkesutövare efter utexaminering. Skillnaderna mellan olika fakulteter är markanta. I denna fråga avviker de utexaminerade 2016 inte nämnvärt från de som utexaminerats tidigare.
- Andelen respondenter som genomfört vetenskapliga påbygggnadsstudier efter examen har minskat vid nästan alla fakulteter bortsett från Humanistiska och Pedagogiska fakulteten, där andelen ökade något.
- Även andelen respondenter som deltagit i studier med sikte på ytterligare en (lägre eller högre) högskoleexamen har minskat jämfört med året innan vid alla fakulteter bortsett från Juridiska fakulteten, där andelen ökade och nivån åter närmade sig fakultetens genomsnitt på lång sikt.



Karriäröversikt

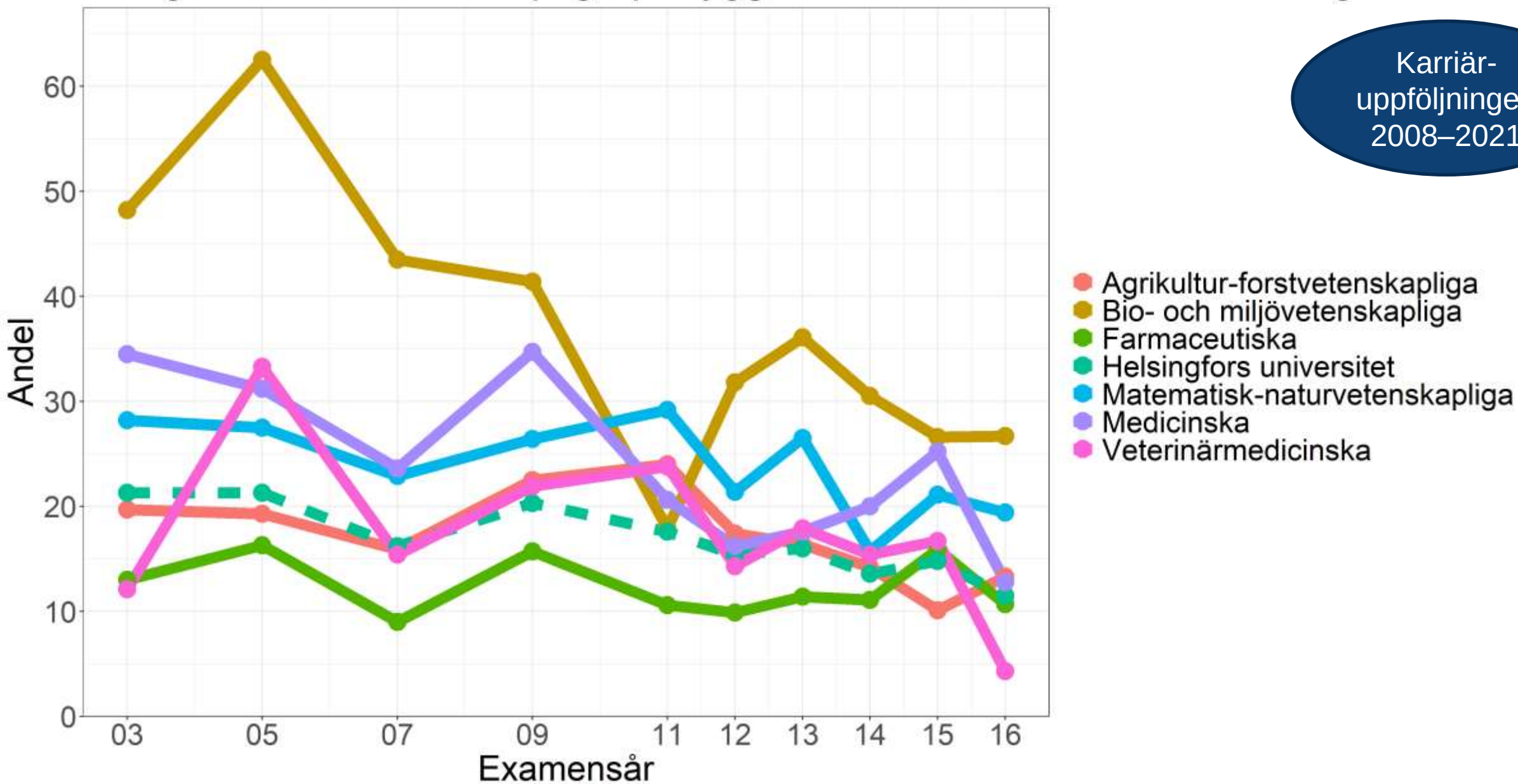
Karriär-
uppföljningen
2021



I grafen ingår de som utexaminerats 2016
Antalet respondenter inom parentes.

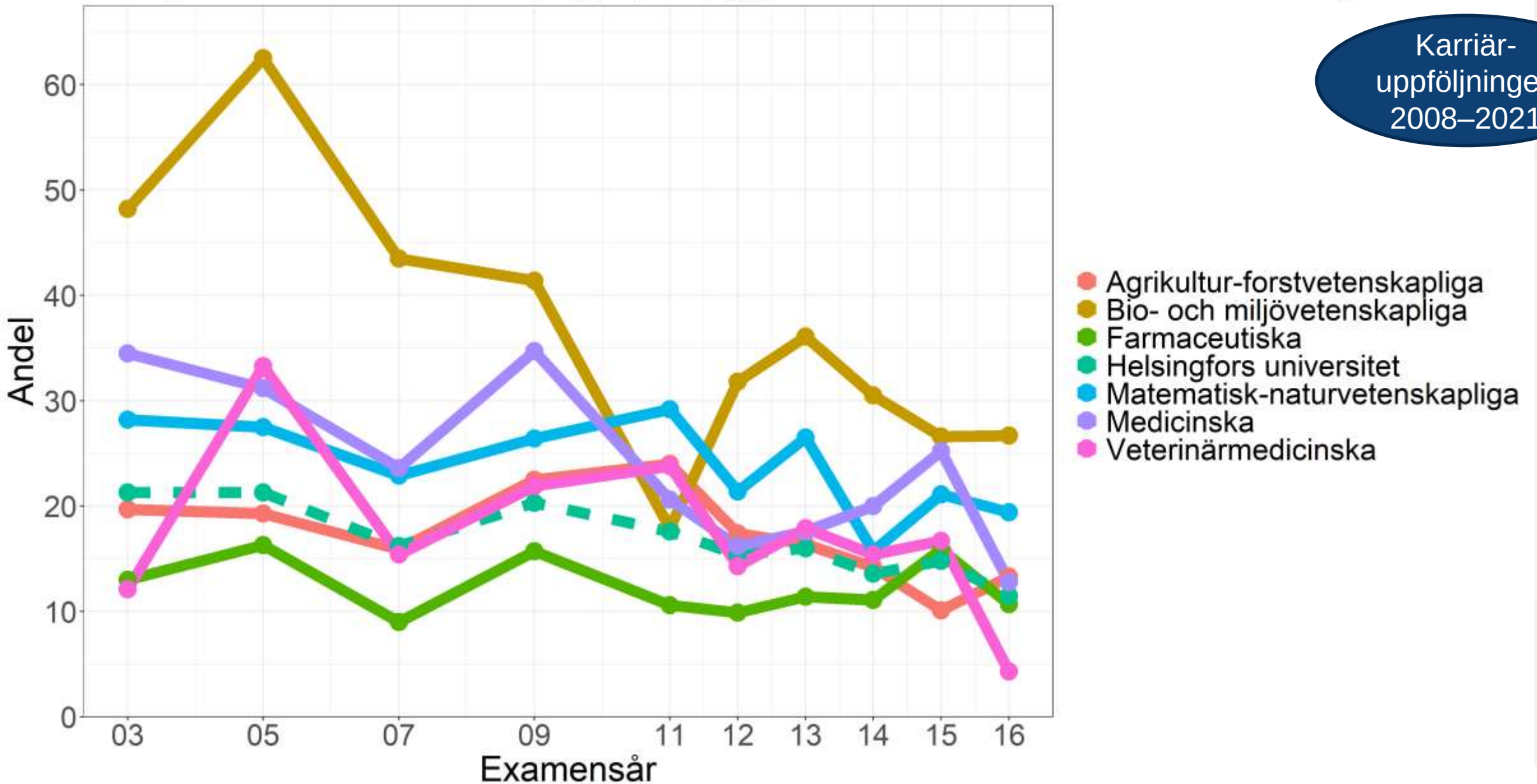
Har genomfört vetenskapliga påbyggnadsstudier efter utexaminering

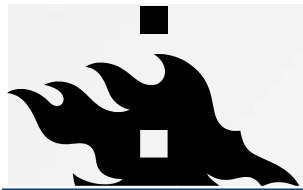
Karriär-
uppföljningen
2008–2021



Har genomfört vetenskapliga påbyggnadsstudier efter utexaminering

Karriär-
uppföljningen
2008–2021

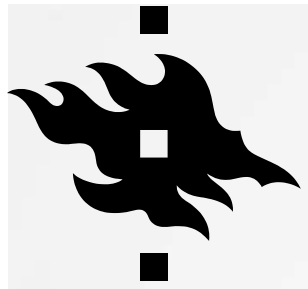




FEM ÅR I ARBETSLIVET, UTEXAMINERADE 2016 ENLIGT FAKULTET

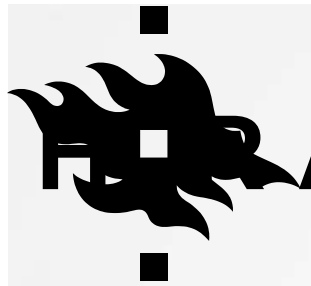
Karriäruppfölj-
ningen 2021

Fakultet (antalet respondenter)	Har varit arbetslösa*	Har varit företagare/frilansare/ yrkesutövare	Har genomfört vetenskapliga påbygggnadsstudier	Har genomfört studier med sikte på annan högskoleexamen
Bio- och miljövetenskapliga (45)	51 %*	20 %	27 %	11 %
Veterinärmedicinska (47)	30 %*	68 %	4 %	2 %
Farmaceutiska (55–56)	25 %*	5 %	11 %	18 %
Humanistiska (239–240)	55 %*	38 %	12 %	10 %
Pedagogiska (148–149)	34 %*	15 %	9 %	12 %
Medicinska (94)	31 %*	21 %	13 %	3 %
Agrikultur-forstvetenskapliga (113)	50 %*	19 %	13 %	6 %
Matematisk-naturvetenskapliga (134)	35 %*	19 %	19 %	7 %
Juridiska (88)	38 %*	10 %	6 %	15 %
Teologiska (62)	50 %*	23 %	6 %	8 %
Statsvetenskapliga (190)	41 %*	15 %	8 %	7 %
Helsingfors universitet (1213–1218)	42 %*	23 %	11 %	9 %



HAR ANDELEN SOM UPPLEVT ARBETSLÖSHET ÖKAT? (KARRIÄRUPPFÖLJNINGARNA)

- I karriäruppföljningsenkäten 2021 ändrades sättet att fråga om arbetslöshet efter utexaminering.
- Tidigare frågade man om respondenten varit arbetslös och i så fall hur länge. Respondenterna ombads att ange tiden i år och månader. År 2021 fick de färdiga svarsalternativ om arbetslöshetens längd. **Därför är resultaten från de olika åren inte direkt jämförbara** (se nästa bild).
- Det är möjligt att det tidigare sättet att ställa frågan ledde till att mycket kortvariga perioder av arbetslöshet, till exempel under en månad, inte rapporterades.
- När de kvantitativa svaren om arbetslöshetsperioder från de tidigare enkäterna kategoriseras enligt indelningen från 2021 års enkät tycks det bland de utexaminerade från Helsingfors universitet speciellt finnas en ökning av andelen utexaminerade som varit arbetslösa högst 6 månader. Andelen som varit arbetslösa i över 6 månader har däremot minskat.
- Det är därmed möjligt att ökningen av kortvarig arbetslöshet efter examen är ett faktiskt förekommande fenomen och inte bara kan förklaras av att frågan ändrats. Ökningen av kortvarig arbetslöshet efter utexaminering skulle bland annat kunna förklaras av coronaviruspandemin som ledde till att många, även utexaminerade från Helsingfors universitet, var tillåtna en tid, främst våren 2020 (se Helsingfors universitets karriäruppföljningsrapporter 2021).
- Det är också fullt möjligt att förändringen förklaras både av ändringen av frågan och coronaviruspandemin.



ÄNDRADES FRÅGAN OM UPPLEVELSEN AV ARBETSLÖSHET?

De tidigare åren lydde frågan

Har du efter din utexaminering varit [...]

borta från arbetslivet på grund av arbetslöshet (inkl. permitteringar)?

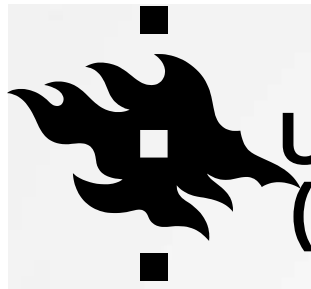
- 1 nej
- 2 ja _____ gånger, längd _____ år _____ mån.

ändring

I enkäten 2021 lydde frågan

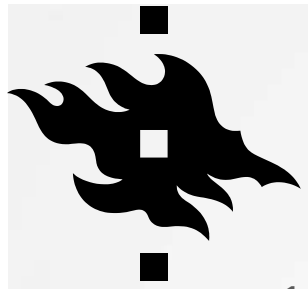
Har du efter din utexaminering varit borta från arbetslivet på grund av arbetslöshet (inkl. permitteringar)?

1. Nej
2. högst 1 mån.
3. över 1 mån. – högst 3 mån.
4. över 3 mån. – högst 6 mån.
5. över 6 mån. – högst 12 mån.
6. över 12 mån.



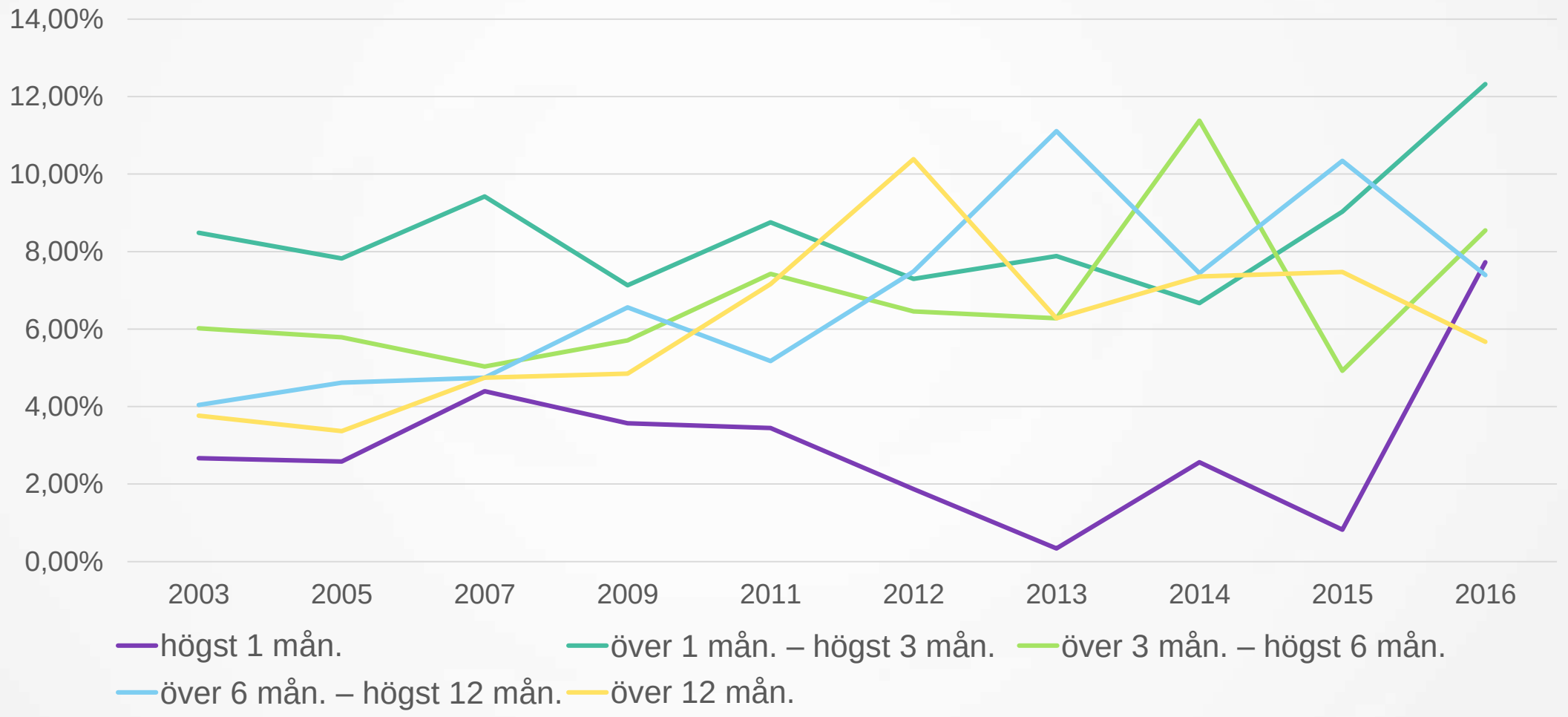
ANDELEN SOM UPPLEVT ARBETSLÖSHET EFTER UTEXAMINERINGEN OCH ARBETSLÖSHETENS LÄNGD (%) (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021, UTEXAMINERADE 2016)

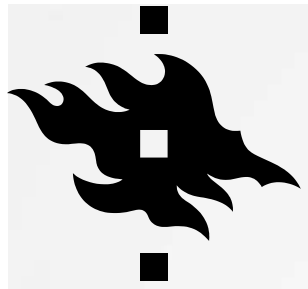
	Har inte varit arbetslösa	Arbetslösa				
		Högst 1 mån.	Över 1 mån. – högst 3 mån.	Över 3 mån. – högst 6 mån.	Över 6 mån. – högst 12 mån.	Över 12 mån.
Bio- och miljövetenskapliga (N = 45)	49 %	7 %	13 %	11 %	11 %	9 %
Veterinärmedicinska (N = 47)	70 %	11 %	17 %	0 %	2 %	0 %
Farmaceutiska (N = 56)	75 %	14 %	9 %	0 %	2 %	0 %
Humanistiska (N = 239)	45 %	8 %	17 %	12 %	11 %	8 %
Pedagogiska (N = 149)	66 %	7 %	10 %	9 %	4 %	4 %
Medicinska (N = 94)	69 %	14 %	11 %	5 %	1 %	0 %
Agrikultur-forstvetenskapliga (N = 113)	50 %	8 %	5 %	9 %	18 %	11 %
Matematisk- naturvetenskapliga (N = 134)	65 %	4 %	13 %	7 %	6 %	5 %
Juridiska (N = 88)	63 %	8 %	13 %	11 %	3 %	2 %
Teologiska (N = 62)	50 %	11 %	15 %	8 %	6 %	10 %
Statsvetenskapliga (N = 190)	59 %	4 %	12 %	9 %	8 %	7 %
Helsingfors universitet (N = 1217)	58 %	8 %	12 %	9 %	7 %	6 %



Andelen som varit arbetslösa under de 5 åren enligt arbetslöshetens längd (%), utexaminerade 2003–2016 (HU)

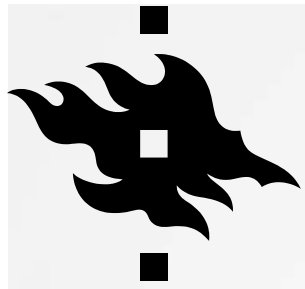
Karriär-
uppföljningen
2008–2021





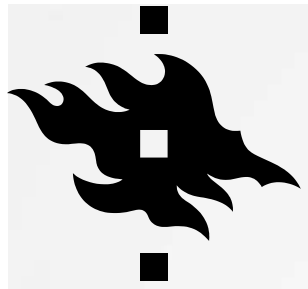
UTBILDNING SOM LEDER TILL EXAMEN EFTER UTEXAMINERING (STATISTIKCENTRALEN)

- Statistiken från Statistikcentralen visar de nya examina som avlagts i Finland efter utexaminering. Den säger ingenting säkert om examina som eventuellt avlagts utomlands.
- De flesta, 90 %, av de utexaminerade från Helsingfors universitet 2011–2014 har inte avlagt nya högskoleexamina fram till slutet av 2019. 5 % har avlagt högre högskoleexamina och 5 % doktorsexamina. Fram till slutet av 2019 hade 0,3 % avlagt yrkeshögskoleexamen och 0,2 % lägre högskoleexamen vid ett universitet.



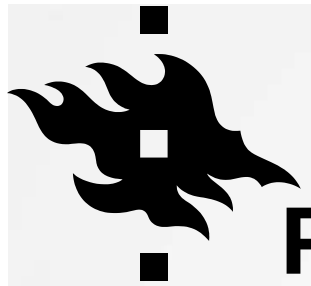
SENARE EXAMINA ENLIGT FAKULTET, SITUATIONEN 2019, EXAMENSÅREN 2011–2014

Fakultet	Ingen examen	YH- eller högre YH-examen	Lägre högskole-examen	Högre högskole-examen	Doktors-examen
Teologiska (N = 621)	95 %	0 %	0 %	3 %	2 %
Juridiska (N = 1011)	95 %	0 %	0 %	4 %	1 %
Medicinska (N = 879)	92 %	0 %	0 %	0,5 %	8 %
Humanistiska (N = 1993)	94 %	0,3 %	0 %	4 %	2 %
Matematisk-naturvetenskapliga (N = 1143)	85 %	0,6 %	0 %	2 %	12 %
Farmaceutiska (N = 795)	70 %	2 %	2 %	23 %	3 %
Bio- och miljövetenskapliga (N = 491)	81 %	0 %	0 %	3 %	15 %
Pedagogiska (N = 1478)	88 %	0,6 %	0,3 %	9 %	1 %
Statsvetenskapliga (N = 1426)	94 %	0,1 %	0 %	3 %	3 %
Agrikultur-forstvetenskapliga (N = 935)	92 %	0,1 %	0 %	2 %	6 %
Veterinärmedicinska (N = 209)	92 %	0 %	0 %	0 %	2 %
Helsingfors universitet (N = 11021)	90 %	0,3 %	0,2 %	5 %	5 %



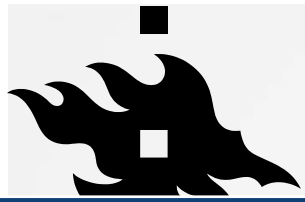
FÖRHÅLLANDET MELLAN ARBETE OCH UTBILDNING BLAND DE UTEXAMINERADE 2016 (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

- Frågorna är ställda på en sexgradig skala. I andelen ingår svarsalternativ 4–6 (ganska nöjd – mycket nöjd/delvis av samma åsikt – helt av samma åsikt).
- Kravnivån på arbetet motsvarar väl universitetsutbildningen: 84 % av respondenterna ▲
- Kan i sitt nuvarande arbete väl utnyttja de kunskaper och färdigheter som hen lärt sig vid universitetet: 85 % ↑
- Utbildningen gav tillräckliga färdigheter för arbetslivet: 69 % ↑
- Nöjda med examen med tanke på karriären: 86 % ↑



DE CENTRALA OBSERVATIONERNA FÖRHÅLLET MELLAN ARBETE OCH UTBILDNING (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

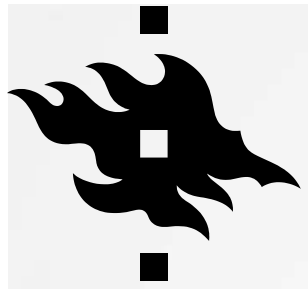
- Största delen (84 %) av de utexaminerade 2016 upplever att deras arbete vid svarstidpunkten motsvarar väl universitetsutbildningen och att de kan utnyttja de kunskaper och färdigheter de lärt sig vid universitetet i arbetet (85 %). De utexaminerade 2016 ger en positivare bedömning av möjligheten att utnyttja det de lärt sig vid universitetet i arbetet än de utexaminerade 2015. Skillnaden är statistiskt signifikant.
- De utexaminerade är mest kritiska när det kommer till frågan huruvida utbildningen gett tillräckliga färdigheter för arbetslivet. Lite mer än två tredjedelar (69 %) av respondenterna är åtminstone delvis av samma åsikt med detta påstående. Bedömningen är dock positivare än den som de utexaminerade 2015 lämnat (65 %). Förändringen är statistiskt signifikant.
- Skillnaderna mellan fakulteter är delvis markanta vid bedömningen av förhållandet mellan utbildning och arbete.



FÖRHÅLLET MELLAN ARBETE OCH UTBILDNING, DE UTEXAMINERADE 2016 ENLIGT FAKULTET

Karriär-
uppföljningen
2021

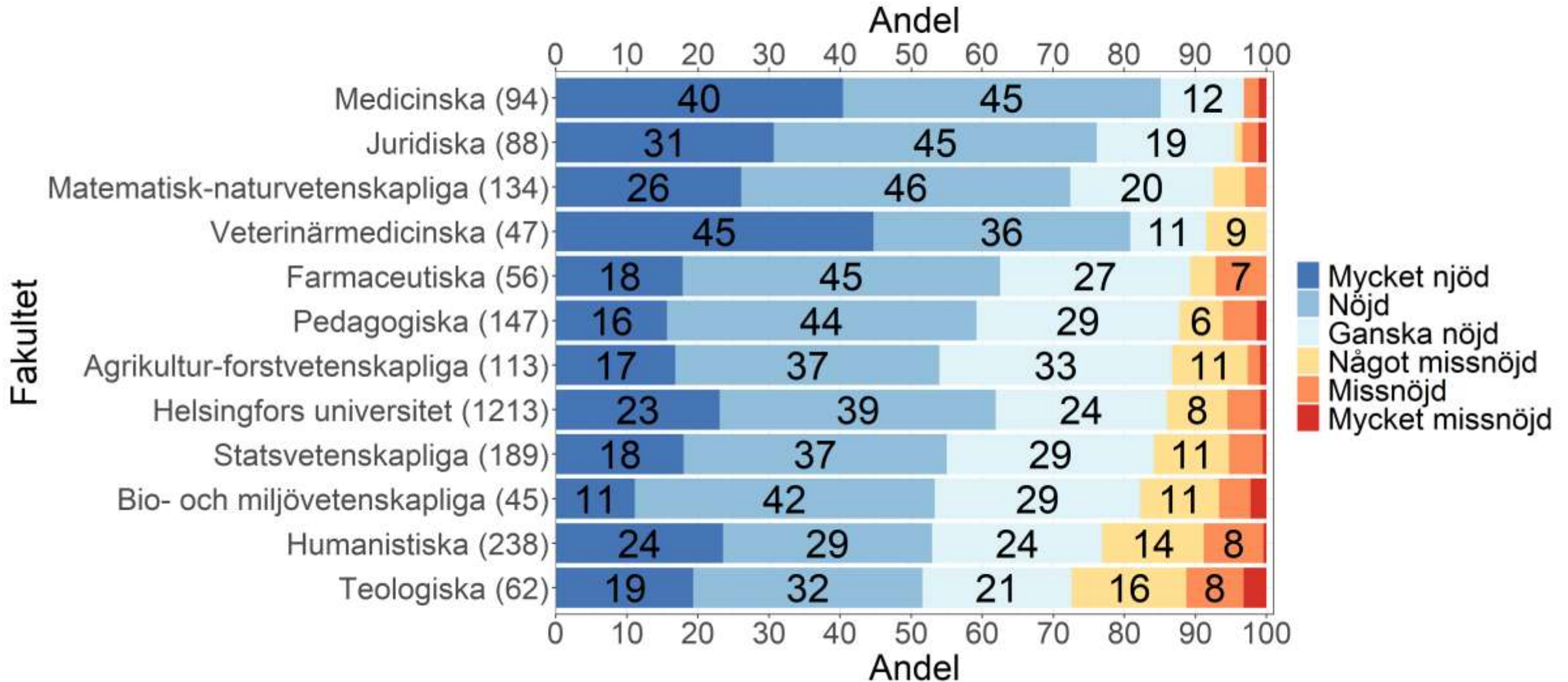
Fakultet (antalet respondenter)	Kravnivån på arbetet motsvarar väl universitetsutbildningen*	Kan i sitt nuvarande arbete väl utnyttja de kunskaper och färdigheter som hen lärt sig vid universitetet*	Utbildningen gav tillräckliga färdigheter för arbetslivet*	Nöjda med examen med tanke på karriären*
Bio- och miljövetenskapliga (44–45)	86 %	89 %	69 %	82 %
Veterinärmedicinska (47)	96 %	94 %	87 %	91 %
Farmaceutiska (56)	79 %	84 %	84 %	89 %
Humanistiska (237–238)	76 %	81 %	54 %	77 %
Pedagogiska (177–179)	81 %	89 %	70 %	88 %
Medicinska (114–115)	95 %	99 %	88 %	97 %
Agrikultur-forstvetenskapliga (94–99)	81 %	80 %	71 %	87 %
Matematisk-naturvetenskapliga (137–141)	87 %	93 %	80 %	93 %
Juridiska (84–86)	95 %	90 %	69 %	95 %
Teologiska (79–80)	75 %	72 %	61 %	73 %
Statsvetenskapliga (190–195)	87 %	79 %	61 %	84 %
Helsingfors universitet (1218–1250)	84 %	85 %	69 %	86 %



NÖJDHETEN MED EXAMEN PÅ EN HÖG NIVÅ (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

- De som utexaminerats från Helsingfors universitet för fem år sedan är mycket nöjda med sin examen med tanke på karriären. Andelen nöjda har ökat något jämfört med den förra enkäten (84 % → 86 %).
- Andelen som är nöjda med sin examen varierar något beroende på fakultet. Nöjdheten med examen är högst vid Medicinska fakulteten (97 %), Juridiska fakulteten (95 %), Matematisk-naturvetenskapliga fakulteten (93 %) och Veterinärmedicinska fakulteten (91 %), lägst vid Teologiska fakulteten (73 %) och Humanistiska fakulteten (77 %).
- I svarsspridningen skiljer sig de så kallade professionsområdena, dvs. områden där en examen ger direkt behörighet för ett yrke och rätt att utöva det, från de så kallade generalistområdena, där en examen ger färdigheter för många slags expertuppgifter. Inom professionsområdena bedömer respondenterna förhållandet mellan arbete och utbildning i genomsnitt positivare än inom generalistområdena. Det är dock viktigt att notera att uppfattningarna skiljer sig markant även *inom* fakulteter och utbildningsområden.

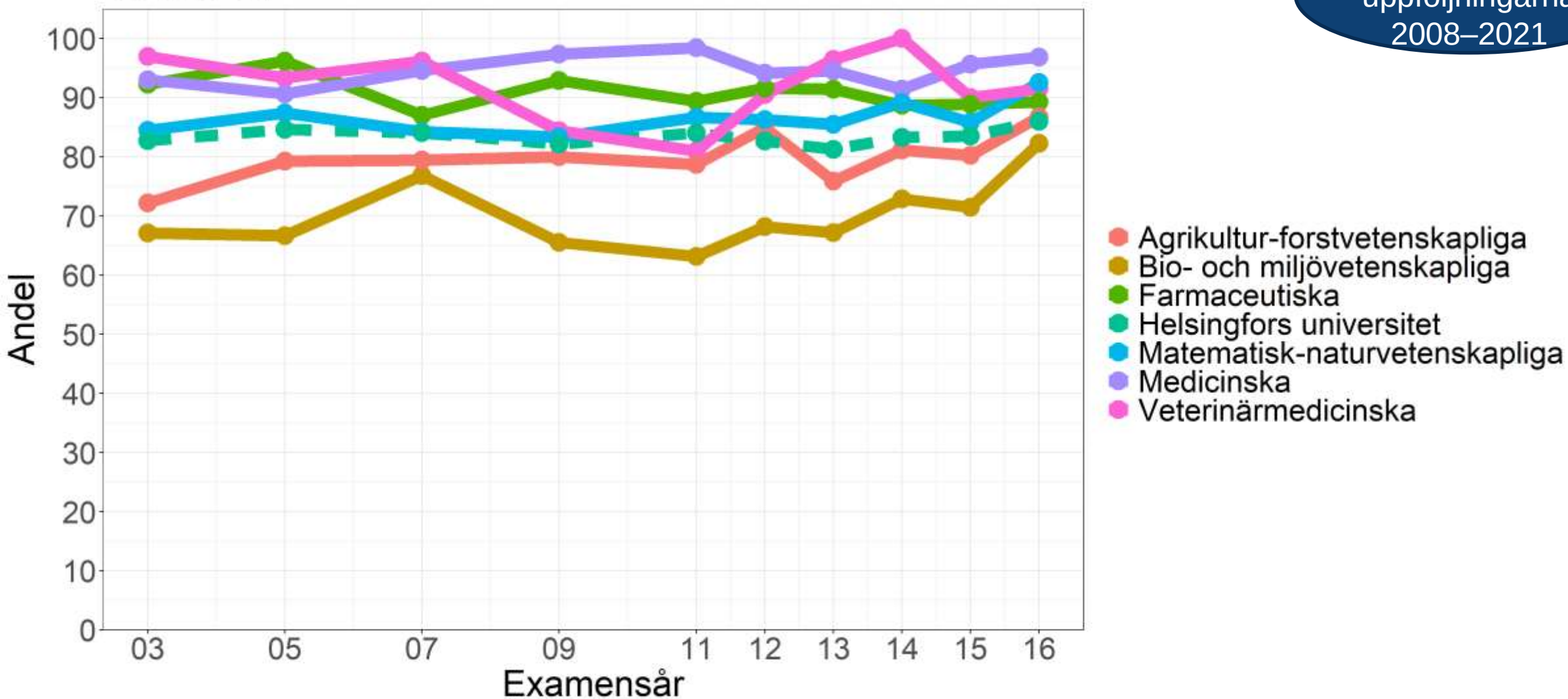
Antalet nöjda med examen i sin helhet med tanke på karriären



I grafen ingår de som utexaminerats 2016
Antalet respondenter inom parentes.

Antalet nöjda med examen i sin helhet med tanke på karriären

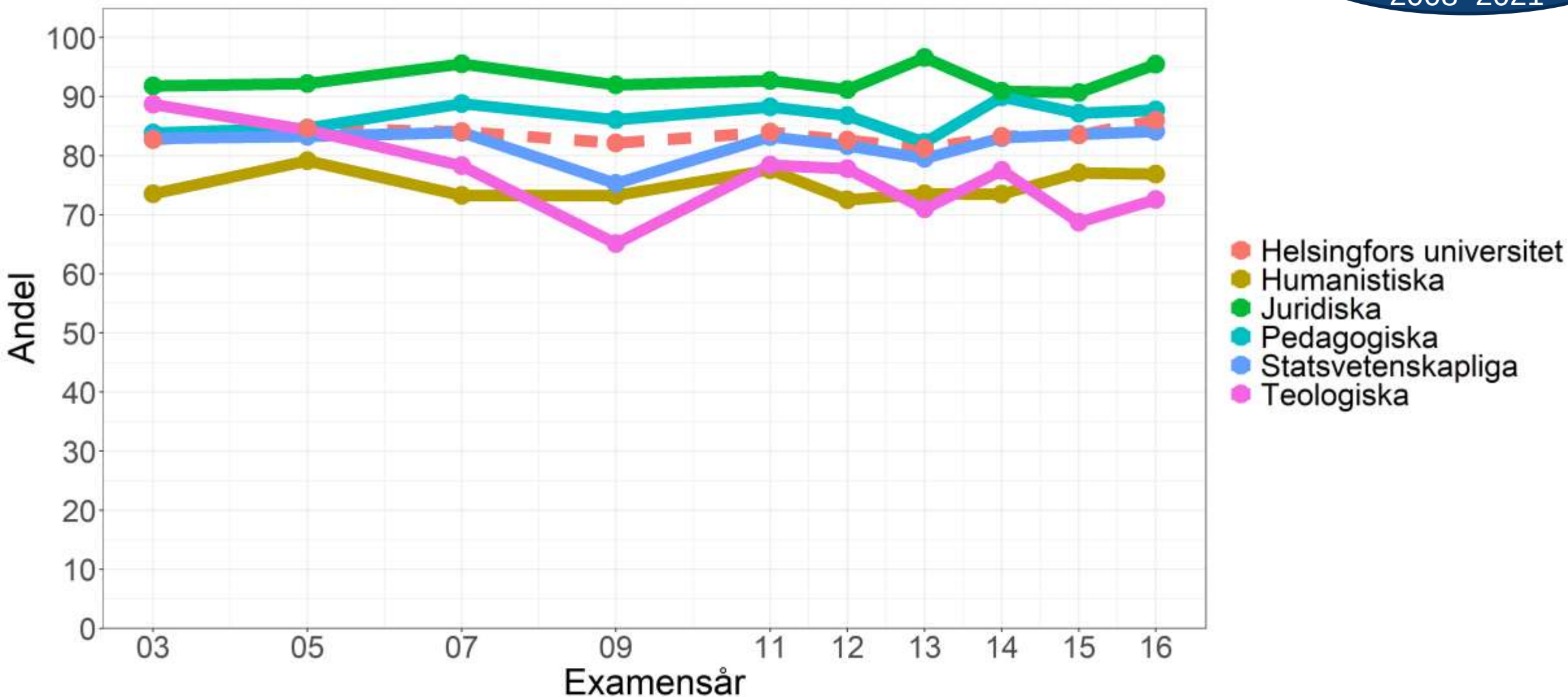
Karriär-
uppföljningarna
2008–2021



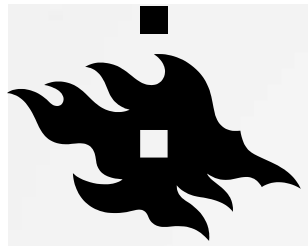
I andelen ingår svarsalternativen:
Ganska nöjd, Nöjd, Mycket nöjd

Antalet nöjda med examen i sin helhet med tanke på karriären

Karriär-
uppföljningarna
2008–2021

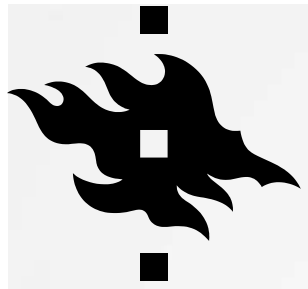


I andelen ingår svarsalternativen:
Ganska nöjd, Nöjd, Mycket njöd



FAKTORER SOM PÅVERKAR SYSSELSÄTTNINGEN (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

- Några av de viktigaste faktorerna som påverkar sysselsättningen*
 - Förmåga att berätta om egna färdigheter 81 %
 - Annan arbetserfarenhet 74 %
 - Ämneskombinationen i examen 57 %
 - Praktik 54 %
 - Kontakter och kontaktnätverk 53 %

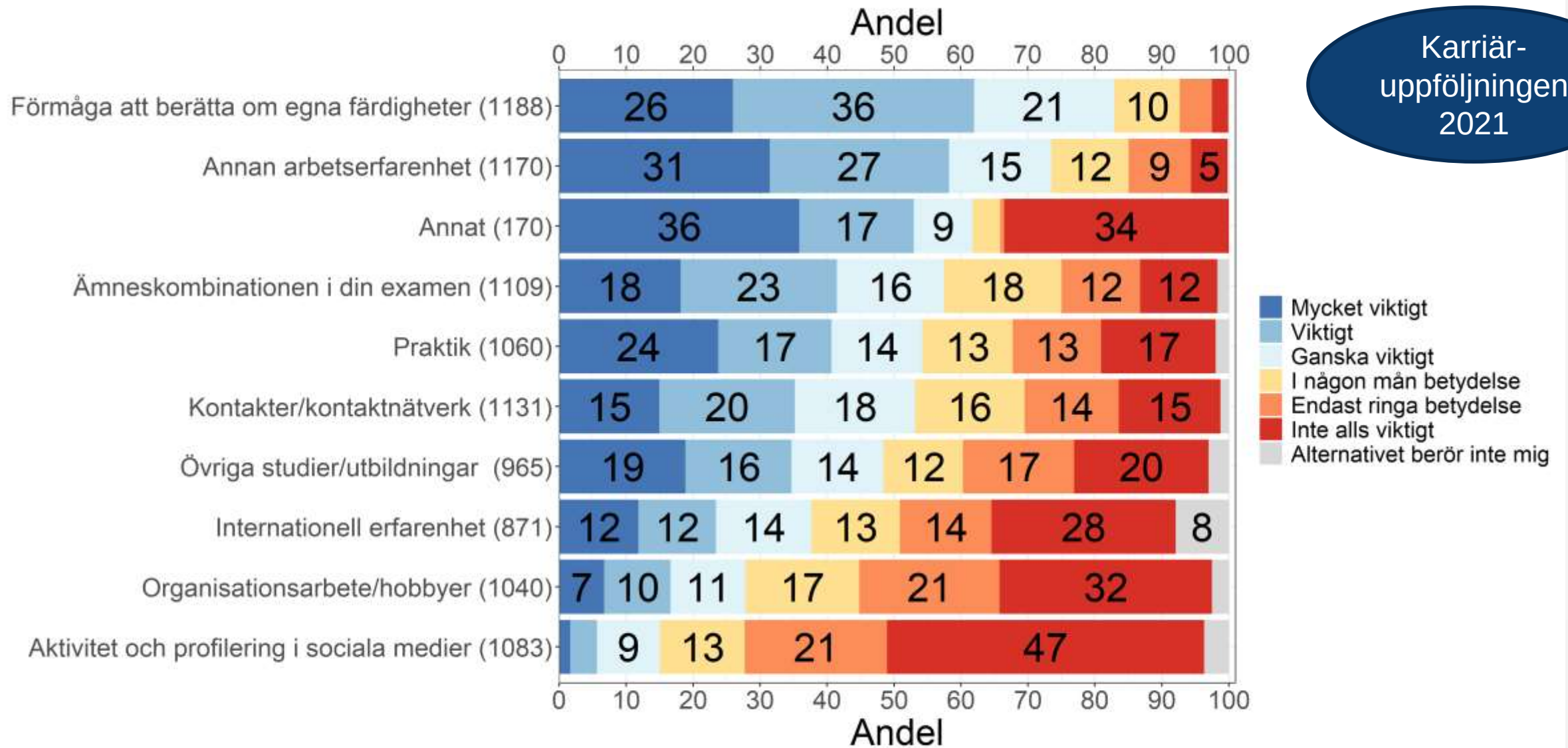


FAKTORER SOM PÅVERKAR SYSSELSÄTTNINGEN (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

- Enligt respondenterna är förmågan att berätta om egna färdigheter den viktigaste enskilda faktorn som påverkar sysselsättningen. Här är de utexaminerade från olika fakulteter av samma åsikt.
- Arbetserfarenhet, ämneskombinationen i examen, praktik som ingår i studierna, kontakter och kontaktnät och andra branschrelaterade faktorer är viktiga med tanke på sysselsättningen. Det finns emellertid en stor spridning mellan olika fakulteter och discipliner när det kommer till hur betydelsen av dessa faktorer bedöms.
- Det är viktigt att observera att för en del av respondenterna har internationell erfarenhet, föreningsverksamhet/fritidsaktiviteter och aktivitet i sociala medier varit mycket viktiga eller viktiga med tanke på sysselsättningen, även om de inte hamnar på topp vid en granskning på universitetsnivå.

Faktorer som påverkat sysselsättningen

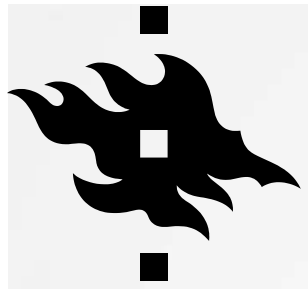
Karriär-
uppföljningen
2021



I grafen ingår de som utexaminerats 2016
Antalet respondenter inom parentes.

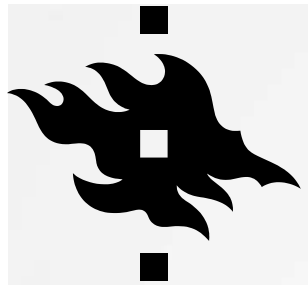
FAKTORER SOM PÅVERKAR SYSSELSÄTTNINGEN, DE UTEXAMINERADE 2016

	BIO	VET.	FARM.	HUM.	PED.	MED.	AF	MAT.N AT.	JUR.	TEOL.	STATS V.	HU
Förmåga att berätta om egna färdigheter	81 %	66 %	87 %	83 %	87 %	59 %	81 %	84 %	90 %	85 %	91 %	83 %
Annan arbetserfarenhet	80 %	38 %	74 %	77 %	72 %	51 %	77 %	68 %	78 %	87 %	84 %	74 %
Ämneskombinationen i examen	68 %	43 %	27 %	61 %	64 %	46 %	61 %	78 %	44 %	40 %	53 %	57 %
Praktik	62 %	41 %	47 %	54 %	51 %	55 %	59 %	54 %	47 %	39 %	66 %	54 %
Kontakter/kontaktnätverk	60 %	57 %	41 %	56 %	44 %	40 %	63 %	58 %	47 %	67 %	54 %	53 %
Övriga studier/utbildningar	70 %	22 %	47 %	54 %	56 %	30 %	49 %	48 %	38 %	64 %	46 %	48 %
Internationell erfarenhet	50 %	10 %	26 %	48 %	23 %	10 %	45 %	43 %	44 %	33 %	44 %	38 %
Föreningsverksamhet/hobbyer	44 %	18 %	11 %	32 %	28 %	7 %	30 %	23 %	18 %	60 %	33 %	28 %
Aktivitet och profilering i sociala medier	30 %	4 %	22 %	15 %	9 %	1 %	18 %	15 %	12 %	23 %	20 %	15 %



ARBETSLIVETS KOMPETENSBEHOV OCH DEN KOMPETENS SOM UTBILDNINGEN GETT (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

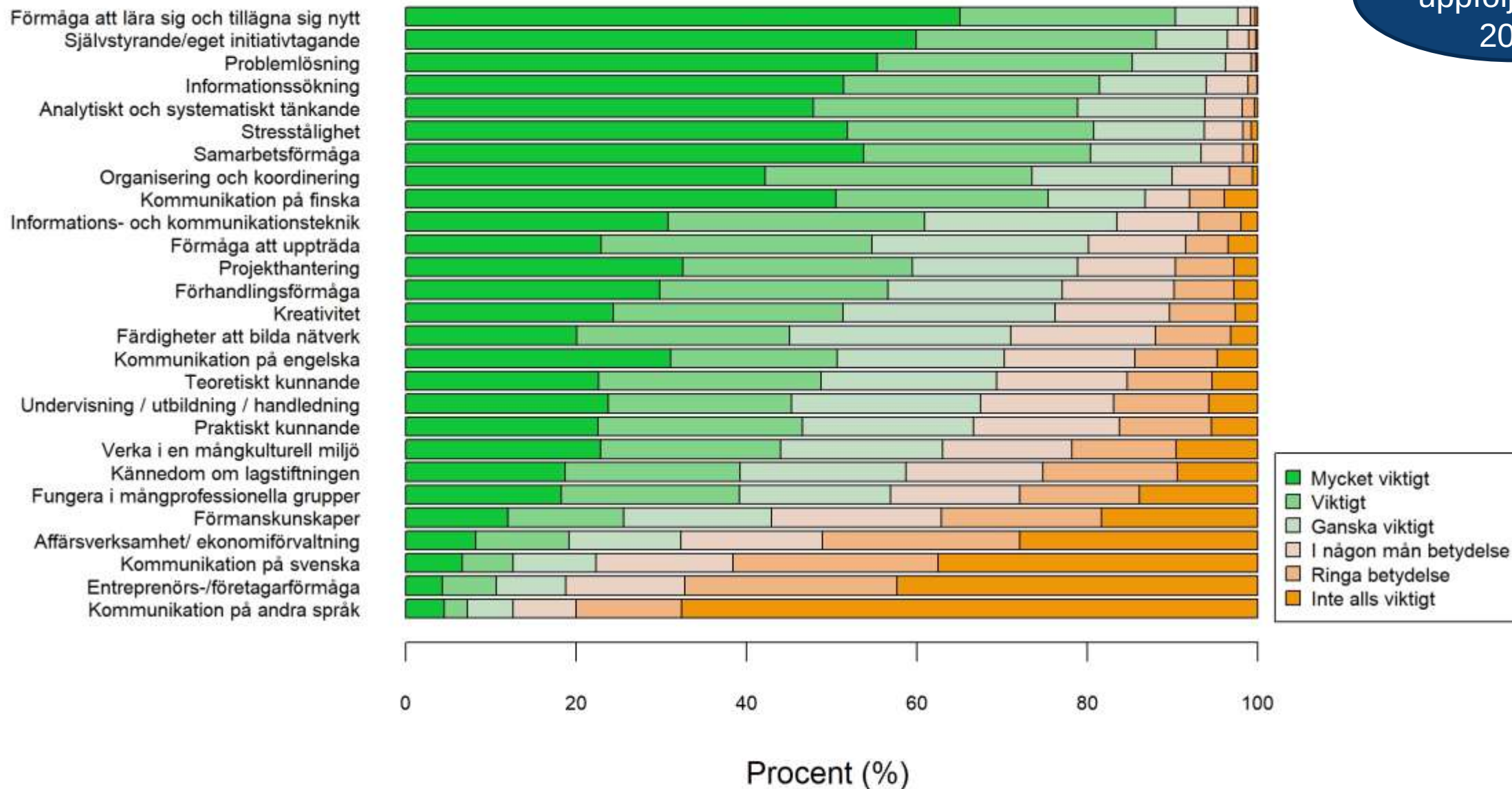
- De viktigaste kompetensområden som behövs i det nuvarande arbetet:
 - Färdigheter i analytiskt och systematiskt tänkande
 - Förmåga att lära och tillägna sig nytt
 - Stresstålighet
 - Självstyrning/initiativförmåga
 - Samarbetsförmåga
- De kompetensbehov som kommer att utvecklas mest i framtiden (en ny fråga):
 - Självregleringsförmåga (bl.a. förmåga att lära sig och tillägna sig nytt, stresstålighet, initiativförmåga, nyfikenhet)
 - Tankeförmågor (bl.a. problemlösning, beslutsfattande, analytisk förmåga, kritiskt tänkande och kreativitet)
 - Kunskapsintegration (bl.a. teoretiskt kunnande inom egna branschen, praktiskt kunnande inom egna branschen, färdigheter inom informationssökning, tvärvetenskaplighet)



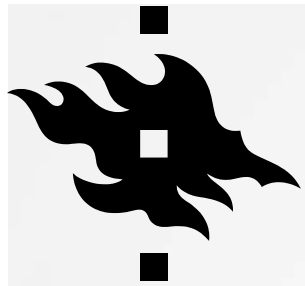
ARBETSLIVETS KOMPETENSBEHOV (KARRIÄRUPPFÖLJNINGEN 2021)

- I universitetens karriäruppföljningsenkäter för magistrar ombeds respondenterna att bedöma de kunskaper och färdigheter som behövs i deras arbete vid svarstidpunkten och de färdigheter de fått genom den universitetsexamen de avlade för 5 år sedan. Bedömningen om arbetslivets kompetensbehov är färsk, från när enkäten genomfördes (hösten 2021).
- Respondenternas bedömningar om de kunskaper och färdigheter som behövs i det arbete de har vid svarstidpunkten varierar givetvis beroende på deras aktuella arbetsuppgifter och vilket deras utbildningsområde varit.
- Vissa kompetensområden är viktiga för praktiskt taget alla utexaminerade från Helsingfors universitet i deras arbete. Som exempel kan nämnas förmågan att lära sig och tillägna sig nytt, självstyrning/initiativförmåga, samarbetsförmåga, problemlösningsfärdigheter och stresstålighet.
- Det är viktigt att notera att kompetenser som hamnar långt ner på listan i genomsnittsjämförelsen av arbetslivets kompetensbehov (som entreprenörs-/företagarförmåga eller svenska språket) ändå är viktiga för en del av respondenterna i deras arbete vid svarstidpunkten. Med tanke på utveckling av utbildningen är fördelningen av synpunkterna därmed intressantare än genomsnittet.

Hur viktiga är följande kunskaper i ditt nuvarande arbete



Fakultet: Helsingfors universitet, Examensår 2016



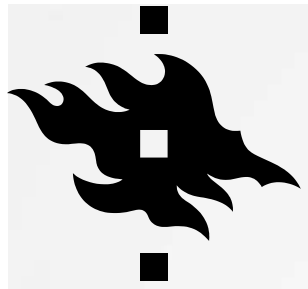
UTVECKLINGEN AV ARBETSLIVETS KOMPETENSBEHOV I FRAMTIDEN 1/2

I karriäruppföljningsenkäten 2021 ombads respondenterna att bedöma hur betydelsen av olika kompetensområden i arbetet kommer att utvecklas i framtiden. Frågan löd:

Hur bedömer du att betydelsen av följande kompetenshelheter kommer att utvecklas under de kommande fem åren?

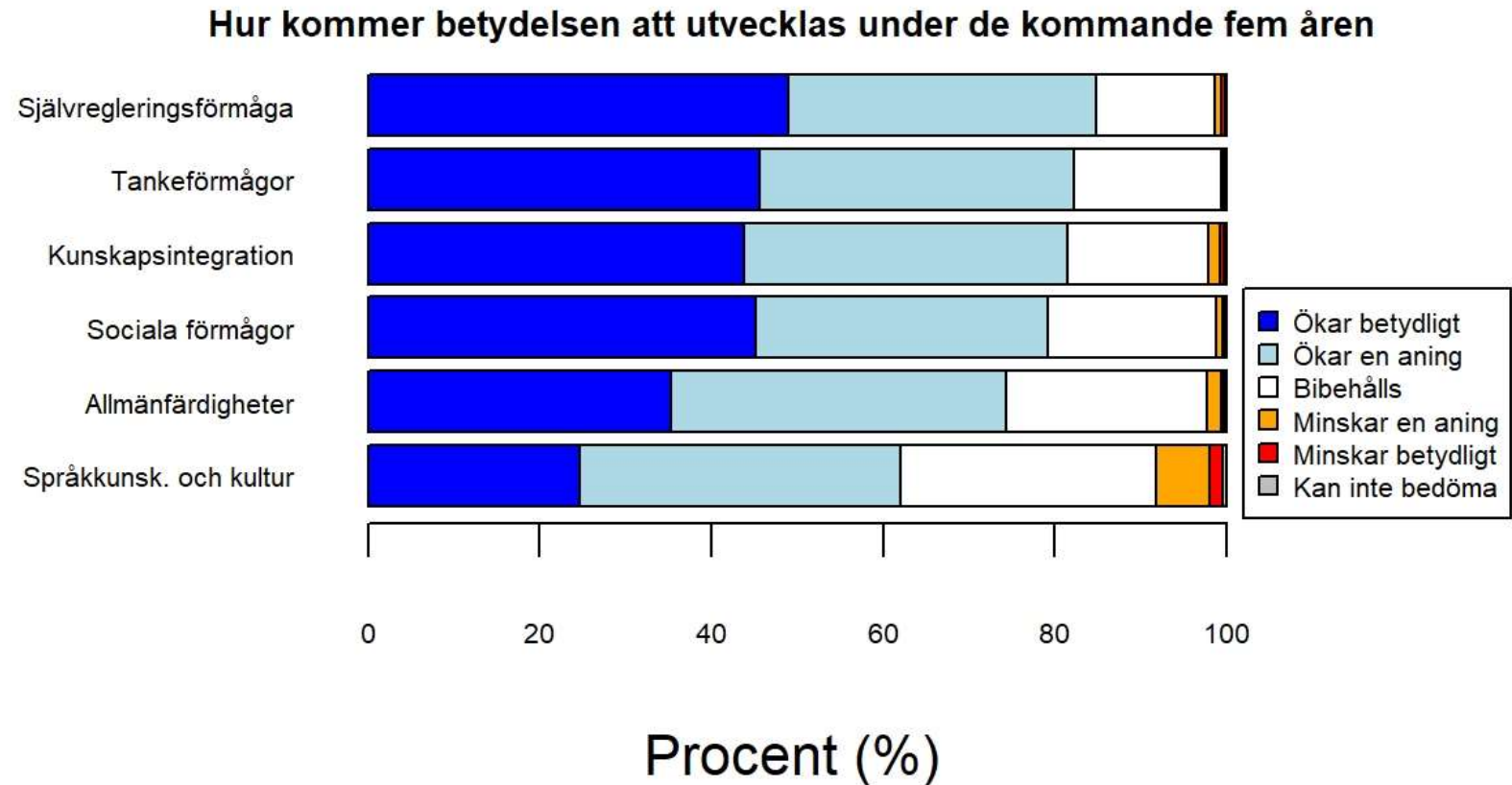
Välj det lämpligaste alternativet. 1 = betydelsen minskar, 2 = betydelsen minskar en aning, 3 = betydelsen bibehålls, 4 = betydelsen ökar en aning, 5 = betydelsen ökar betydligt, 0 = jag kan inte bedöma betydelsen.

1. Tankeförmågor (bl.a. problemlösning, beslutsfattande, analytisk förmåga, kritiskt tänkande och kreativitet)	1	2	3	4	5	0
2. Kunskapsintegration (bl.a. teoretiskt kunnande inom egna branschen, praktiskt kunnande inom egna branschen, färdigheter inom informationssökning, tvärvetenskaplighet)	1	2	3	4	5	0
3. Sociala förmågor (bl.a. samarbetsförmåga, förhandlingsförmåga, emotionell intelligens)	1	2	3	4	5	0
4. Språkkunskaper och kulturell kompetens (bl.a. kulturell kännedom och kommunikation på olika språk)	1	2	3	4	5	0
5. Självregleringsförmåga (bl.a. förmåga att lära sig och tillägna sig nytt, stresstålighet, initiativförmåga, nyfikenhet)	1	2	3	4	5	0
6. Allmänfärdigheter (bl.a. organiserings- och koordineringsfärdigheter, förmåga att uppträda, färdigheter i informations- och kommunikationsteknik, projekthanteringsfärdigheter)	1	2	3	4	5	0



UTVECKLINGEN AV ARBETSLIVETS KOMPETENSBEHOV I FRAMTIDEN 2/2

Respondenterna bedömde att praktiskt taget alla nämnda kompetensområdena kommer att öka i betydelse i framtiden.



Fakultet: Helsingfors universitet, Examensår 2016