

## <Kainalo: Ilmi-juttuun>

### Monta hyvää raporttia

Haastattelu: Leena Laurikainen-Nuorteva / Veikko Mäkelä

**Sinikka Nikkanen** työskentelee hallintoamanuenssina hammaslääketieteen laitoksella. Hänellä on kokemusta talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmistä 1990-luvulta lähtien.

AdeEko-järjestelmästä hän kertoo tarvitsevansa toimintaa liittyviä lukuja. Näiden jatkojalostus tapahtuu Excel-ohjelmalla. Hän kertoo ottavansa raportit itse tai tarvittaessa pyytävänsä niitä laitoksen taloussihteeriltä.

*”Valmistelen seuraavan vuoden budjetin peilaten edellisen vuoden toteutuneisiin ja alkavan vuoden tiedossa oleviin menoihin”*, kertoo Nikkanen. Laitoksella tehdään myös budjettivertailuja vähintään neljästi vuodessa ja seurataan menokehitystä tileittäin. Laskelmat koskevat niin toimintamenorahaa, palkkabudjettia kuin maksullista palvelutoimintaakin.

Persona F (Fortime) -henkilöstöjärjestelmästä Nikkanen kertoo tarvitsevansa tietoja erityisesti henkilöiden virkamääräyksistä ja laitoksen virkojen miehityksestä. Myös virkahistoriaa tarvitaan aika ajoin. *”Vuosiloma- ja poissaolotiedot ovat myös tärkeitä”*, hän täydentää.

Mainituista järjestelmistä saadaan standardiraportteja, jotka eivät aina palvele tarpeita. *”Raporttien tietoja yhdistelemällä lähinnä Excelissä voin tuottaa laitoksen johtajaa paremmin palvelevaa tietoa taloudellisesta tuloksesta tai henkilöstöä koskevista tunnusluvuista”*, Nikkanen kuvailee.

Ilmi-järjestelmästä hän toteaa: *”Raportteja tehdessä on tärkeitä, että tietoon voi luottaa – pitää siis tietää, mitä mikin tieto sisältää.”* AdeEko-käyttäjät ovat vähitellen oppineet tietämään sen raporttien sisältörajaukset ja niiden avulla löytämään oikean tiedon. *”Uusia raportteja luotaessa Ilmi-järjestelmään luottamuksen voittaminen onkin käytön edellytys”*, Nikkanen tähdentää. Ilmi ei voine ainakaan alkuvaiheessa korvata kaikkea, mitä AdeEko-järjestelmästä on saatu. Esimerkkinä Sinikka mainitsee tulojen seurannan.

*”Ilmi tarjoaa paitsi yliopiston ja tiedekuntien, myös laitoksen johdolle tarpeellisia valmisraportteja sekä talous- että henkilöstötiedoista”*, Nikkanen listaa. Nämä kattavat hänen mielestään valtaosan toiminnan yleisestä seurantatarpeesta. *”Kaikesta tiedontarpeesta ei voi olla valmisraportteja, mutta riittävän helppokäyttöinen ohjelma antaa mahdollisuuden tehdä omia raportteja”*, hän tähdentää.

Tutkimuksen ja opetuksen tiedot sekä tilainformaation yhdistäminen talous- ja henkilöstötietoihin ovat toivelistalla. *”Tällöin voimme saada toimintaa entistä paremmin kuvaavia tunnuslukuja”*, Nikkanen arvelee. Esimerkkeinä hän luettelee mm. väitöskirjojen tai opiskelijoiden määrän opettajaa kohti tai vaikkapa laboratoriotilojen suhteen tutkijoiden määrään. Tällaisia arvoja voidaan hyödyntää kansainvälisessä vertailussa.

Valmisraporttien käyttö on Nikkasen mielestä yksinkertaista ja tieto niiden olemassaolosta ja sijainnista riittää koulutukseksi. Omien raporttien laadintaan tarvitaan koulutusta ja opastusta.

*”Ilmistä löytyy jo monta hyvää raporttia, joiden olemassaolosta ja tarjoamasta avusta voisi tiedottaa myös dekaaneille ja laitosjohtajille”*, Sinikka Nikkanen evästä. Myös projektien johtajille löytyy hyviä raportteja. Hän arvelee vasta käytön tuovan esiin, vastaavatko nykyiset valmisraportit tiedon tarvetta vai jääkö jotakin puuttumaan.